

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Τ.Θ.30 390-ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60
Τ.Κ. 100 33- ΑΘΗΝΑ
www.apof.ekdd.gr/index.html
e-mail: eapofesdd@yahoo.com**



**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1995**

« Ρ Η Ξ Ι Κ Ε Λ Ε Υ Θ Ο Ν »

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ
ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ**

ΤΕΥΧΟΣ 8

ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ-ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 1999

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ
ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ

ΤΑΧ. ΘΥΡΙΑΔΑ: 30390 - ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60
Τ.Κ.10033 - ΑΘΗΝΑ-www.apof.ekdd.gr/index.html
e-mail: eafofesdd@yahoo.com

ΕΤΟΣ 2^ο - ΤΕΥΧΟΣ 8

ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ-ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 1999

ΤΙΜΗ ΤΕΥΧΟΥΣ: 200 ΔΡΧ.

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΕΚΔΟΤΗΣ (ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ):

ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

(τηλ : 3229954 - fax :3239091)

ΤΑΧ.ΘΥΡΙΑΔΑ : 30390

ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60

Τ.Κ. 10033 - ΑΘΗΝΑ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:

ΝΙΚΟΣ ΛΕΝΟΣ

(τηλ.:2928042-8201788)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:

ΣΤΡΑΤΗΣ ΧΑΤΖΗΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

(τηλ.:5235441)

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:

Θανάσης Γιαννόπουλος(τηλ.:6911122,

e-mail: tgiann@gst.gr
& agnanti@ath.forthnet.gr)

Μάριος Κωστάκης (τηλ.:8201786)

Νίκος Λένος (τηλ.:8201788, e-mail: nlenos_culture@yahoo.com)

Φωτούλα Ντινάκη (τηλ.:7795757)

Βασίλης Τσιτσιόλης (τηλ.:3223064, e-mail: kagias@eexi.gr)

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ -- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:

Θανάσης Γιαννόπουλος

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ:

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΡΕΤΣΗΣ-Πανεπιστημίου 59 & Εμμ.Μπενάκη 5-Αθήνα

τηλ.:3215578

COPYRIGHT: Ε.Α. Ε.Σ.Δ.Δ.--Απαγορεύεται η αναδημοσίευση του παρόντος ή μέρους
του χωρίς την άδεια της ιδιοκτήτριας Ένωσης Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	σελίδα
1.Σημείωμα του εκδότη.....	3-4
2. « Ανταγωνισμός - νέες τεχνολογίες - οπτικοακουστική αγορά στην Ε.Ε. » άρθρο της Βασιλικής Κοσιαβέλλου.....	5-7
3.Αλληλογραφία: επιστολή του Η. Τσερεγκούνη με αφορμή άρθρο του Μ. Κωστάκη στο «Ρ» αρ.7.....	8
4.Η διαρκής επιμόρφωση των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ. Επιμέλεια: Νίκος Λένος.....	9-11
5.Παράρτημα: Απεργία υπαλλήλων Υπουργείου Εσωτερικών του Κ. Παπαδημητρίου.....	12-14

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ

Αγαπητοί φίλοι

Το τρίμηνο που πέρασε ήταν για όλους μας μια καλή ευκαιρία ξεκούρασης και ανανέωσης. Ο καταστρεπτικός σεισμός όμως της 7^{ης} Σεπτεμβρίου ήρθε να μας ταρακουνήσει και να μας δείξει, με τον πιο δραματικό τρόπο, πως όλα τα λάθη, οι ανευθυνότητες, οι προχειρότητες, η οικοδόμηση του μέλλοντος σε συνθήκες διαφθοράς και η έλλειψη καλοοργανωμένου διοικητικού μηχανισμού σε όλα τα επίπεδα, μπορεί κάποτε να πληρωθούν πολύ ακριβά. Ατυχώς!

Να λοιπόν που και σε αυτά τα θέματα δεν μπορούμε να εφησυχάζουμε. Να που χρειάστηκε να πληρώσουμε, με μεγάλο ανθρώπινο κόστος, για να διαπιστώσουμε την ποιότητα του έργου που κάνουν εδώ και χρόνια δύο καίρια Υπουργεία, το ΥΠΕΧΩΔΕ (που έχει την ευθύνη για τους όρους οικοδόμησης) και το ΥΠΕΣΔΔΑ (που έχει την ευθύνη για τη οργάνωση της πολιτικής προστασίας και την αποτελεσματική λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης).

Έχει περάσει ήδη αρκετός καιρός και ακόμα δεν έχει γίνει κάποιος απολογισμός, που να παρουσιάζει την απόδοση της διοικητικής μηχανής (των σχεδίων, των ανθρώπων και του εξοπλισμού) τις ημέρες της δοκιμασίας. Ελπίζουμε να γίνει σύντομα κάτι τέτοιο και ευχόμαστε, με τα συμπεράσματα που θα προκύψουν, να ταρακουνηθούν και κάποια μυαλά που αποφασίζουν, έτσι ώστε να μην είναι τελείως άδικος ο χαμός των 150 ανθρώπων που χάθηκαν κάτω από τα συντρίμμια των σπιτιών και των ονείρων τους. Το περιοδικό μας εκφράζει με αυτή την ευχή και την ελπίδα, την ελάχιστη συμμετοχή του στην λύπη και στον πόνο όσων έμειναν.

Ο εκδότης

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

Ιούλιος: Συζητήσεις με αρμοδίους, για όσα μας ενδιαφέρουν στο νομοσχέδιο για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο.

28-Ιουλίου-1999: Χοροεπερίδα Συλλόγου Σπουδαστών, στο κέντρο «Βασιλα Μοση», στο Ζάππειο, με συμμετοχή πολλών αποφοίτων.

Αύγουστος: Ψήφιση νόμου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο. Στο άρθρο 19 αναγνωρίζονται επιτέλους οι 27 μήνες φοίτησης στην ΕΣΔΔ, ως πλεονάζων χρόνος στον εισαγωγικό βαθμό, ικανοποιώντας έτσι ένα παλιό και πάγιο αίτημά μας. Το σπουδαίο είναι, ότι η ρύθμιση ισχύει για όλους, τόσο τους αποφοίτους όσο και τους σπουδαστές (όταν αυτοί αποφοιτήσουν), αποκαθιστώντας ως προς αυτό το σημείο την ενιαία αντιμετώπισή μας. Προβλέπεται επιπλέον, πλεονέκτημα ενός ακόμη χρόνου για τους «αριστούχους», οι οποίοι έτσι παίρνουν τον βαθμό Α, 2 χρόνια και 9 μήνες μετά την αποφοίτησή τους!

Σεπτέμβριος: Ολοκληρώθηκε η έρευνα που διεξήγαγε το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης, με τίτλο «Η λειτουργία των δημοκρατικών θεσμών σε τοπικό επίπεδο». Ως ερευνητές συμμετείχαν 20 απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής που σήμερα υπηρετούν στο Υπουργείο Εσωτερικών και σπουδαστές (όλοι βέβαια εθελοντικά). Τα αποτελέσματά της θα ανακοινωθούν σε ειδικό συνέδριο, μόλις τελειώσει η επεξεργασία τους.

ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ

Νοέμβριος : Εκδήλωση προς τιμήν του κ. Μ. Δεκλερή, γνωστού δασκάλου των αποφοίτων και διαπρεπούς νομικού και διοικητικού επιστήμονα.

-Δίκη στο Διοικητικό Εφετείο Αθηνών για τα μισθολογικά μας.

-Τακτική, εκλογοαπολογιστική Συνέλευση της Ένωσης.

-Αρχαιρεσίες της Ένωσης, για ανάδειξη ΔΣ και Ελεγκτικής Επιτροπής.

Ανταγωνισμός- νέες τεχνολογίες -οπτικοακουστική αγορά στην ΕΕ

της Β. Κοσιαβέλλου

Ακολούθου Τύπου

Η πρόσφατη συγχώνευση – εξαγορά της AOL-Warner με όρους χρηματοδότησεως αμιγώς χρηματιστηριακούς, ήρθε να υπενθυμίσει την τάση των οπτικοακουστικών γιγάντων να εντοπίζουν συγκεντρώσεις στη φάση της ανάκαμψης και να τις αγοράζουν όταν φθάνουν σε ένα ανταγωνιστικό επίπεδο και μάλιστα και από τις δύο πλευρές του Ατλαντικού.

Ο οπτικοακουστικός τομέας στην ΕΕ παρουσιάζει έλλειμμα 6 δις \$, το οποίο αντιστοιχεί σε 200.000 θέσεις εργασίας. Ο στόχος είναι η αύξηση από 1,8 σε 2,6 εκατομμύρια θέσεις εργασίας - όπως στις ΗΠΑ.¹ Ήδη στο Μόναχο το Kirch Group, μία από τις ανταγωνιστικές συγκεντρώσεις στον οπτικοακουστικό τομέα στον Ευρωπαϊκό χώρο, δημιούργησε 700 επαγγέλματα διπλασιάζοντας εκείνα της τετραετίας 1994-1997. Επίσης 4 στα 10 μεγαλύτερα group του κόσμου είναι ευρωπαϊκά, ενώ ένα δίκτυο μικρών επιχειρήσεων θα ισχυροποιήσει το πιθανό δυναμικό.² Η υψηλή τεχνολογία στην ΕΕ όσον αφορά τις περιφέρειες με τη μεγαλύτερη απασχόληση στους τομείς υψηλής τεχνολογίας, από κατασκευαστικής άποψως, εμφανίζεται στην Γερμανία, στην Ιταλία, στη Γαλλία, και τέλος στην Αγγλία. Η περιφέρεια Baden – Württemberg μάλιστα έρχεται πρώτη με ποσοστό, απασχόλησης στον τομέα, 17,3%, η Βαυαρία 12,4% και η Nord Ovest –Italy 12,1%.³ Η Βρετανική προεδρία, όρισε ένα υψηλού επιπέδου think tank για τη θεώρηση των θεμάτων σε μεγαλύτερο βάθος και για τη μελέτη της μεγαλύτερης εκμετάλλευσης περιεχομένου της ευρωπαϊκής παραγωγής σε επίπεδο βιομηχανίας φίλμ, τηλεόρασης, πολυμέσων από τη μετάβασή τους σε ψηφιακή τεχνολογία.⁴

Η κόντρα μεταξύ συνδρομητικής και ελεύθερης λήψης τηλεόρασης εντείνεται καθημερινά στην Ευρώπη. Οι αγώνες του προσεχούς Μουντιάλ που θα μεταδοθούν από συνδρομητικά κανάλια αφύπνισε τις ευρωπαϊκές κυβερνήσεις αλλά και την ΕΕ, που

¹ Καθημερινή, Εντείνεται η τηλεοπτική εισβολή από τις ΗΠΑ, Ένα στα 4 ευρωπαϊκά προγράμματα από εξωτερικούς παραγωγούς-Το 5% των δαπανών για αμερικανικά έργα, 26-07-1998

² M. Oreja, European trump cards in a game with global players, και an evolving media landscape: the limits of convergence, EU audiovisual policy, Μόναχο, 14-10-1997

³ <http://europa.eu.int/eurostat.html>

⁴ Mr. Oreja, Ομιλία "An evolving media landscape: Getting the most out of convergence and competition" στο συνέδριο του European Institute for the Media, Lisbon, 7-1-1997, που διοργάνωσε το 9th European television and film Forum

εξέδωσε οδηγία για τη μετάδοση τηλεοπτικών μεγάλων αθλητικών γεγονότων, και θεσπίζει περιορισμούς στις συμφωνίες για την αποκλειστική μετάδοσή τους για την προστασία στο δικαίωμα πρόσβασης των ευρωπαϊών πολιτών σε αυτά. Η έρευνα της *Norcontel* σε 7 χώρες (Γερμανία, Γαλλία, Ιταλία, Βρετανία, Ισπανία, Ιρλανδία και Δανία), σχετικά με τα έσοδα από συνδρομητικές υπηρεσίες προβλέπει αύξηση από 32 δις *ecus* το 1995 σε 54 δις *ecus* το 2005 (αύξηση 69%). Σύμφωνα με το *British Audience Research Bureau* προκύπτει ότι το μερίδιο του *BBC* και της *ITV - Interactive Television* μειώθηκε κατά 30% λόγω των ψηφιακών προγραμμάτων και της καλωδιακής τηλεόρασης και σκοπεύει να εστιάσει την προσοχή τους στην ποιότητα και όχι στη βελτίωση των ποσοστών τηλεθέασης χάριν των διαφημιστών.⁵ Η *Freetv* το 1995 αποτελούσε το 85% των εσόδων από παροχές προγραμμάτων *on-line*, *off-line*, *multimedia*, *pay tv*, *video cinema*, ενώ το 2005 η *free air tv* καταλαμβάνει το 65% των εσόδων, είτε σε αναλογική είτε σε ψηφιακή μορφή.⁶ Το 11% των νοικοκυριών, δηλαδή 18 εκ. νοικοκυριά, θα έχει πρόσβαση στην ψηφιακή τηλεόραση το 2002, σύμφωνα με έρευνα της βρετανικής εταιρείας *Datamonitor*, με τίτλο «Τα κέρδη από τις νέες τηλεπικοινωνιακές αγορές».

Οι επιλογές της ΕΕ όσον αφορά τον οπτικοακουστικό χώρο είναι βασικά μεταξύ του να επιτραπούν συγκεντρώσεις σε επιχειρήσεις που εξασφαλίζουν την βιωσιμότητα με τον κίνδυνο να εξαλείψουμε τον ανταγωνισμό και να καταστρέψουμε τον πλουραλισμό στα μέσα και του να εφαρμόσουμε ρυθμιστικά μέτρα για να εξασφαλίσουμε ότι καμμία πλατφόρμα δεν θα κυριαρχήσει με τον κίνδυνο να παρακωλύσουμε την ανάπτυξη της νέας αγοράς.⁷ Ο ανταγωνισμός μπορεί να διεξαχθεί σε τρία επίπεδα: α) ανάμεσα σε ψηφιακές πλατφόρμες σε αμιγώς εθνικές αγορές, β) στην ίδια ψηφιακή πλατφόρμα σε εθνικό επίπεδο, γ) μεταξύ και νέων ψηφιακών μορφών σε ευρωπαϊκό επίπεδο, χάρη στην *Ενιαία αγορά*. Για βραχυχρόνιες προβλέψεις, στις δύο τελευταίες είναι αδήριτη η ανάγκη για κρίσιμες οικονομικά βιώσιμες μάζες.

Οι προοπτικές της οπτικοακουστικής πολιτικής στη Γαλλία των 3 εταιρειών για μια αγορά 60 εκ, στην Ισπανία των 2 εταιρειών για 38 εκ. και στην Ιταλία των 1-2 εταιρειών, στη Βρετανία της μιας εταιρείας για την δορυφορική *TV*, αλλά και την

⁵ Νέα, Καλωδιακή κατά *BBC*, 16-01-1999

⁶ Σπύρος Παππάς, 4^η CEO συνδιάσκεψη κορυφής για την Σύγκλιση των Τεχνολογιών, *Digital Television : 500 channels of Junk Video*, 03-06-1997

⁷ M. Oreja, *European trump cards in a game with global players, και an evolving media landscape: the limits of convergence, EU audiovisual policy*, Μόναχο, 14-10-1997

επίγεια ψηφιακή συνιστούν αρκετό ανταγωνισμό. Για την Pay TV ο κορεσμός της αγοράς είναι 20% για τη Βρετανία και τη Γαλλία, 10% για την Ισπανία και 0,5% για τη Γερμανία. Η Ολλανδία και το Βέλγιο διαθέτουν 100% καλωδιακή υποδομή.

Μέχρι το 2007 αναμένεται αύξηση κατά 70% στην μεγαλύτερη οπτικοακουστική αγορά του κόσμου, εκείνη της ΕΕ. Το ευκαταίιο είναι να επικρατήσουν επιλογές που είναι οικονομικά ανταγωνιστικότερες εκείνες των ΗΠΑ αλλά και δεν υποθηκεύουν τις εθνικές πολιτιστικές παρακαταθήκες των Ευρωπαϊκών χωρών. Οι νέες τεχνολογίες παρέχουν την δυνατότητα της υλοποίησης τέτοιων επιλογών. Η χρηματοδότηση της έρευνας όσον αφορά τον οπτικοακουστικό τομέα θα πρέπει να ενταθεί προς αυτή την κατεύθυνση.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Αγαπητοί συνάδελφοι της συντακτικής ομάδας,

Διαβάζοντας το άρθρο του συναδέλφου μας Μάριου Κωστάκη, στο "Ρηξικέλευθον" αρ. 7, στάθηκα σε ορισμένες απόψεις για την παιδεία, που, όπως και οι υπόλοιπες, δεν μου φαίνονται καθόλου "γενικές", (λέξη που σημαίνει "άχρηστες", στη ... στελεχική διάλεκτο). Αφορούν, ίσως, το ίδιο το μοτίβο της πορείας ημών των αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. στην Ελληνική Δημόσια Διοίκηση, τόσο ως μεμονωμένων υπαλλήλων - στελεχών, όσο και ως ομάδας συμφερόντων.

Αντιγράφω: "Συνήθως προτείνεται (για κάθε φιλόδοξη εκσυγχρονιστική προσπάθεια) η κατάλληλη εκπαίδευση, η παιδεία. όμως, αν συγκρίνουμε περισσότερο ή λιγότερο εκπαιδευμένα άτομα, θα δούμε ότι τα πρώτα δεν είναι απαραίτητως τα πλέον συνεργάσιμα στο χώρο μιας οργάνωσης. Συχνά η παιδεία ενισχύει την προσωπική ανεξαρτησία, την ατομικότητα, τις φιλοδοξίες και μειώνει τη θέληση για συμπόρευση με την ομάδα. Η παιδεία μπορεί σίγουρα να βελτιώσει τα άτομα αλλά δεν είναι καθόλου βέβαιο ότι μπορεί να κάνει το ίδιο και για τη συμβολή και συμμετοχή τους στο σύνολο".

Θα συμφωνούσα απολύτως αν ο αρθρογράφος δεν ταύτιζε την "εκπαίδευση" με την "παιδεία". Ο μύθος της παιδείας - πανάκειας, κληροδότση από την εποχή του νεοελληνικού διαφωτισμού, οφείλεται στην υπερεκτίμησή της από ένα έθνος που είχε μείνει επί αιώνες στην αμάθεια. Οι μεγάλες προσωπικότητες εκείνης της εποχής, είτε των γραμμάτων, με προεξέχοντα τον Α.Κοραή, είτε της δράσης, με επικεφαλής τον ίδιο το Θ. Κολοκοτρώνη, υμνούν την παιδεία μ' έναν τρόπο που έχει επηρεάσει βαθιά τους σύγχρονους και μεταγενέστερους. Η επίδραση αυτή έχει περάσει σε μας τόσο μέσω των δασκάλων μας όσο και απευθείας, στις περιπτώσεις όπου έχουμε διαβάσει τα κείμενα ή τους λόγους τους -ας μην ξεχνάμε ότι τα σχετικά αποσπάσματα είχαν και έχουν προεξέχουσα θέση στα αναπόφευκτα "Νεοελληνικά Αναγνώσματα", με τα οποία γαλουχηθήκαμε στο Γυμνάσιο. Η υπερεκτίμηση της Παιδείας, με το Π κεφαλαίο, έχει περάσει μέσα στα "διανοητικά κύτταρα" ημών των νεωτέρων, χωρίς να το καταλάβουμε. Όχι ότι οι πρόγονοί μας είχαν άδικο. Είχαν δίκιο, αν λάβουμε υπόψη τα δεδομένα της εποχής τους αλλά και το γεγονός ότι εννοούσαν, οπωσδήποτε, την παιδεία μ' ένα διαφορετικό τρόπο απ' 'ότι ο μοντέρνος άνθρωπος. Στη σημερινή εποχή, ο κίνδυνος δεν είναι ο αναλφαβητισμός αλλά, πολύ περισσότερο, η αντικοινωνική συμπεριφορά των "σπουδαγμένων". Ας μου επιτραπεί δε να συμπληρώσω τα εξής: το "έλλειμμα κοινωνικότητας" των σημερινών σπουδαγμένων, από τον κάτοχο πανεπιστημιακού διπλώματος και πάνω, δεν είναι μια απλή παρενέργεια μιας κατά τα άλλα ωφέλιμης και απαραίτητης παιδείας. Το κυνήγι του "χαρτιού", του τυπικού προσόντος, δεν είναι παρά μια άλλη μορφή του κυνηγιού της επιτυχίας, που, σε έσχατη ανάλυση, δεν αποσκοπεί παρά στην εντύπωση και στην δια της εντυπώσεως επιβολή, πράγμα που ζημιώνει την ίδια την ψυχή της ανθρώπινης αλληλεγγύης: την ανιδιοτέλεια. Και δη, είτε το αντικείμενο της επιβολής είναι οι άλλοι είτε είναι ο εαυτός μας.

Είναι γεγονός ότι η δική μας γενιά, η "ρεαλιστική γενιά", λίγο-πολύ θεωρεί καθήκον της να καταρρίπτει τους μύθους των παλαιότερων. Επιδεικνύει μάλιστα τόσο πιο θαυμαστές επιδόσεις, όσο πιο πολύ οι μύθοι αυτοί αφορούν ηθικές αξίες. Ωστόσο, το θεάρεστο έργο της ανατροπής των μύθων και της αποκάλυψης της σκληρής αλήθειας πείθει μόνο στο βαθμό που ξεκινά από τους δικούς μας μύθους, τους μύθους με τους οποίους εμείς οι ίδιοι μεγαλώσαμε και μέσα στους οποίους νιώθουμε άνετα και τους οποίους, επομένως, είναι πιο οδυνηρό να αποχωριστούμε. Γιατί δεν είναι και δύσκολο πράγμα να καταρρίπτεις ξένους μύθους...

Συνεπώς, συμφωνώ με το μήνυμα που θέλει να περάσει ο συντάκτης του άρθρου, αν βεβαίως το ερμηνεύω σωστά. Αν όχι, τον ευχαριστώ πάντως που μου έδωσε την ευκαιρία να θίξω, έστω και επί τροχάδην, κάτι που με απασχολεί σοβαρά, ιδίως από την εποχή των σπουδών μου σε μια από τις μήτρες των "υπαλλήλων της εκσυγχρονιστικής γενιάς", την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης. Και χαίρομαι να βλέπω ότι το ίδιο θέμα έχει απασχολήσει και άλλους.

Τσερεγκούνης Ηλίας

Η ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΗΣ Ε.Σ.Δ.Δ.

Επισημάνσεις—Πληροφορίες---Σχόλια

Επιμέλεια: Νίκος Λένος
Ιστορικός-Αρχαιολόγος
Υπεύθ. Γραφ. Απόδ. Ελλ/σμού/ΥΠ.ΠΟ.

Πιστεύοντας, ότι οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. δεν καλούνται να διαδραματίσουν πρωτεύοντα ρόλο στην ελληνική Δημόσια Διοίκηση μόνο λόγω της φοίτησής τους στη Σχολή αλλά και λόγω της επιστημονικής δραστηριότητας και των ικανοτήτων που επέδειξαν πριν από την εισαγωγή τους σ' αυτή, θεωρώντας επίσης δεδομένη τη θέλησή τους να διευρύνουν συνεχώς τις γνώσεις τους και το επιστημονικό τους πεδίο προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος αλλά και της επαγγελματικής- επιστημονικής σταδιοδρομίας τους, κρίνουμε σκόπιμο να αναφέρουμε-σε αρκετούς απλώς να υπομνήσουμε-τις σημαντικότερες, κατά τη γνώμη μας, υπάρχουσες δυνατότητες διεύρυνσης του γνωστικού τους πεδίου και βελτίωσης των θεωρητικών και τεχνικών δεξιοτήτων τους:

Κύκλοι επιμορφωτικών σεμιναρίων του E.I.P.A. (European Institut of Public Administration—Maastricht Ολλανδίας).

Μέσω επιστολής είναι δυνατόν να ζητηθεί το ετήσιο ενημερωτικό έντυπο του Ινστιτούτου.

(E.I.P.A.-P.O. Box 1229,

6201 BE Maastricht

The Netherlands

τηλ. 0031-43-3296222

fax: 0031-43-3296296

Website: <http://www.eipa.nl>

Πληροφορίες σχετικά με :

-δραστηριότητες: κα W.Veenman

-δημοσιεύσεις-έντυπα: κα V. Deckmyn).

Υποτροφίες Επιστημονικού Προγράμματος Ν.Α.Τ.Ο., οι οποίες προκηρύσσονται περί τον Ιανουάριο κάθε έτους και αφορούν σε μεταπτυχιακές σπουδές και έρευνα θεωρητικών και θετικών επιστημών.

Πληροφορίες-Έντυπα:

Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας—
Κορνάρου 1 και Ερμού—Τ.Κ. 10563—Γραφείο 512—ώρες: 11:30-14:00—τηλ. 3286312-5.

Μεταπτυχιακά προγράμματα υποτροφιών του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών(Ι.Κ.Υ.)

Η προκήρυξη διενεργείται περί τον Ιανουάριο κάθε έτους.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απευθυνθούν απευθείας στο Ι.Κ.Υ. (Λυσικράτους 14-10558-Αθήνα-τηλ. 3254385-9-fax: 3221863) για κάθε πληροφορία και παραλαβή ή αποστολή του σχετικού εντύπου-ώρες: 12:00-14:00)

Επιμορφωτικά σεμινάρια Πληροφορικής του Ινστιτούτου
Επιμόρφωσης (Ι.Ν.Ε.Π.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης.

Πραγματοποιούνται ανά τρίμηνο κάθε έτος.

Πληροφορίες-πρόγραμμα-έντυπα:

ΙΝ.Ε.Π.-Γραμματεία Τμήματος Πληροφορικής-Πειραιώς 211&Θράκης 2, 17778, Τάυρος—
τηλ. 3496277, 3496305, 3496306-fax: 3428049.

Φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας για την απόκτηση πτυχίου
Υγεινολόγου ή Διοικητικού Διευθυντή Νοσοκομείου.

Η προκήρυξη των θέσεων διενεργείται περί τον Ιούνιο κάθε έτους.

Πληροφορίες-έντυπα:

Γραμματεία της Σχολής-Λεωφ. Αλεξάνδρας 196-11521-Αθήνα-
τηλ. 6460658, 6452169, 6425910-ώρες: 09:00-14:00.

Χορήγηση υποτροφιών της Βρετανικής Σχολής Αθηνών που θα καλύπτουν τα
έξοδα (τουλάχιστον 500 ρ./μήνα) σύντομων επισκέψεων (έως 3 μηνών) στην Μεγάλη
Βρετανία για ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα μελέτης ή έρευνας σε τομείς δραστηρι-
ότητας της Σχολής.

Οι υποτροφίες θα χορηγηθούν για το Ακαδημαϊκό Έτος Οκτωβρίου 1999-Σεπτεμβρίου 2000.

Οι ενδιαφερόμενοι για περισσότερες πληροφορίες θα πρέπει να επικοινωνούν με την Γραμματεία της Σχολής στο τηλέφωνο 7292146 ή 7210974 (Δευτέρα-Παρασκευή, 9π.μ.-1μ.μ.)

Ευρωπαϊκό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Φλωρεντίας-Υποτροφίες για μεταπτυχιακές
σπουδές στους εξής θεματικούς άξονες:-Ιστορία και Πολιτισμός-Οικονομικές Επιστή-
μες-Νομικές Επιστήμες-Πολιτικές και Κοινωνικές Επιστήμες.

Οι υποτροφίες προκηρύσσονται περί το τέλος κάθε έτους.

Πληροφορίες: α) από το Ι.Κ.Υ. (βλ. ανωτέρω) και β) Academic Service- European University Institut-Badia Fiesolana-Via dei Roccettini, 9-I-50016 San Domenico (FL)
Τηλ. (39-55) 4685 373 (ή 46851)-FAX: (39-55) 4685 444

E-mail: applyres@datacomm.iue.it

<http://www.iue.it>

Η Ομάδα Διαρκούς Επιμόρφωσης μέσω και του Δ.Σ. της Ένωσης Αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ., και κατόπιν σχετικών προτάσεων που υπάρχουν και θα υπάρξουν, ευχόμεστε, και στο μέλλον, από απόφοιτους της Ε.Σ.Δ.Δ., θα παρουσιάσει και θα προτείνει συγκεκριμένο σχέδιο δράσης για την οργάνωση και λειτουργία επιμορφωτικών

σεμιναρίων για τους αποφοίτους της Σχολής, με βάση πάντα τις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες του Κράτους και κυρίως της κοινωνίας για την ορθολογική, σύγχρονη και αποδοτική άσκηση του διοικητικού έργου και την υιοθέτηση ενός νέου "ύφους" στη χάραξη Δημόσιας Πολιτικής.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΑΠΕΡΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ή υπάλληλοι όλων των κατηγοριών ενωθείτε !!!

Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών είναι από αυτούς που δεν ακούγονται συχνά για τις κινητοποιήσεις τους. Αυτό συμβαίνει, όχι γιατί οι υπάλληλοι αυτοί είναι καλοπληρωμένοι, (ακριβώς το αντίθετο συμβαίνει, οι υπάλληλοι του «πρώτου τη τάξει Υπουργείου» είναι οι τελευταίοι στη μισθολογική κατάταξη!) αλλά γιατί τυχαίνει, λόγω της φύσεως της εργασίας τους, να μην διαθέτουν κάποιο ισχυρό μέσο πίεσης (όπως κατέβασμα διακοπών ηλεκτρικού ρεύματος ή κατηγορίες πολιτών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως "όμηροι"). Επιπλέον, επειδή το Υπουργείο Εσωτερικών είναι το κατεξοχήν θεσμικό Υπουργείο, δηλαδή αυτό που κύρια δουλειά του είναι να ρυθμίζει και να παρακολουθεί τη λειτουργία των θεσμών (πχ δημοσιοϋπαλληλία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποκεντρωμένη κρατική διοίκηση κλπ) πάντα έχει στενές σχέσεις με την εκάστοτε πολιτική ηγεσία και δεν παρουσιάζει το κατάλληλο έδαφος για την ανάπτυξη ιδιαίτερων, «συντεχνιακών» αιτημάτων.

Με αυτά τα δεδομένα, το γεγονός της μεγάλης απεργιακής κινητοποίησης τριών ημερών (1,2,3 Ιουνίου) σημαίνει πολλά !

Ας δούμε τα γεγονότα αναλυτικά. Πρώτα απ όλα το επίμαχο θέμα: κάθε φορά που διεξάγονται εκλογές οι Υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών, για 40 περίπου μέρες κάνουν υπερωρίες οι οποίες πληρώνονται εδώ και χρόνια κατ' αποκοπή, με την «εκλογική αποζημίωση», η οποία δεν είναι ακριβώς προσδιορισμένη αλλά γίνεται αντικείμενο διαπραγμάτευσης κατά περίπτωση. Έτσι, ενώ στις προηγούμενες εκλογές καταβλήθηκαν σε κάθε υπάλληλο 400.000δρχ στις τωρινές προβλέφθηκε να δοθούν 280.000δρχ. Μπορεί το ποσόν αυτό κάθε αυτό και η όλη διαφορά να φαντάζει πολύ αρνητικά αλλά, όταν πρόκειται για το μοναδικό επιπλέον εισόδημα των πιο κακοπληρωμένων δημοσίων υπαλλήλων (μια απλή ματιά στα εκκαθαριστικά των διαφόρων δημοσίων υπηρεσιών είναι αποκαλυπτική, υπάλληλος του Εσωτερικών κατηγορίας ΠΕ με 6 χρόνια υπηρεσία παίρνει 232.000δρχ μηνιαίως ενώ νεοδιορισθείς υπάλληλος σε δήμο, ίδιας κατηγορίας παίρνει πρώτο μισθό 240.000δρχ!) το οποίο η πολιτική ηγεσία (που στην προκειμένη περίπτωση έχει και το μαχαίρι έχει και το πετπόνι) αντιμετωπίζει με χαρακτηριστικό πνεύμα μεροληψίας, μοιράζοντας κατά τις προτιμήσεις της αλλού περισσότερα και αλλού λιγότερα, τότε τα πράγματα θίνουν τη σφαίρα της προσωπικής αξιοπρέπειας καθενός υπαλλήλου.

Σε αυτό το πλαίσιο, έρχεται να γίνει μέρος του προβλήματος και ο Σύλλογος των υπαλλήλων με την στάση του. Συγκεκριμένα, ο Σύλλογος δέσμιος κομματικών εξαρτήσεων και τυχοδιωκτικών λογικών, δεν επέμεινε ποτέ, για να θεσμοθετηθεί με κάποιο τρόπο αυτή η αποζημίωση, αντιθέτως δέχτηκε να παραμένει έτσι, ώστε να μπορεί κάθε φορά να διαπραγματεύεται το ποσόν. Η επιλογή αυτή, πέραν του ότι μετατρέπει ένα εύλογο αίτημα σε οικονομίστικη-συντεχνιακή διεκδίκηση, παρουσιάζει και ένα πολύ σοβαρό

μειονέκτημα τακτικής φύσεως. Όταν μία οργάνωση (όπως ο Σύλλογος υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών, για τους λόγους που εξηγήθηκαν παραπάνω) δεν διαθέτει ισχυρά μέσα διαπραγματευτικής πίεσης τότε είναι προφανές, ότι δεν συμφέρει να διαπραγματεύεται κάθε τόσο αλλά να εξασφαλίζει (με την θεσμοθέτησή του) το όποιο κεκτημένο. Επιπλέον, όταν πάει κανείς να διαπραγματευθεί, φροντίζει τουλάχιστον να έχει εξασφαλίσει κάποιες κρίσιμες προϋποθέσεις. Δηλαδή, να έχει με το μέρος του όποιους πιθανούς συμμάχους μπορεί και να κινηθεί τον κατάλληλο χρόνο. Αφού **αυτά τα στοιχειώδη στην περίπτωση μας δεν τηρήθηκαν** (αφενός δεν εξασφαλίστηκε η σύμπραξη των υπαλλήλων της Διεύθυνσης μηχανογράφησης οι οποίοι παίζουν αποφασιστικό ρόλο αφετέρου αφέθηκε να κυλήσει πολύτιμος χρόνος) ήταν επόμενο η απεργία τελικά να αποφασιστεί με απόφαση έκτακτης συνέλευσης! κατά την περίοδο που ήδη είχε ξεκινήσει η εκλογική διαδικασία (στις 25-5-1999). Μοναδική θετική ενέργεια, ήταν η επικοινωνία με τους υπηρετούντες στο Υπουργείο αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (που ως γνωστόν έχουν ξεχωριστό σύλλογο, στον οποίο εντάσσονται απόφοιτοι που υπηρετούν σε όλο το Δημόσιο), οι οποίοι πράγματι, αφού το αίτημα είναι κοινό, συμμετείχαν καθολικά στην απεργία όλες τις μέρες και έδωσαν με την παρουσία τους μια αίσθηση αισιοδοξίας και σοβαρότητας.

Η απεργία κράτησε τελικά τρεις μέρες (1,2 και 3 Ιουνίου), σημείωσε τρομερή επιτυχία την πρώτη (90%), κάμψη την δεύτερη (50%) λόγω της χλιαρότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και ανάκαμψη (60%) την τρίτη μέρα χάρις στην αποφασιστική στάση των συμμετεχόντων αποφοίτων της Σχολής που εξέφραζε (απ' ότι αποδείχτηκε) και τις επιθυμίες της πλειοψηφίας των απεργούντων!

Βασικό χαρακτηριστικό της τριήμερης κινητοποίησης ήταν το κοινό αίσθημα αγανάκτησης όλων όσων αναγκάστηκαν να αφήσουν τις δουλειές τους, τόσο απέναντι στην αδικία εκ μέρους της πολιτικής ηγεσίας όσο και απέναντι στην μετριότητα και ατολμία της συνδικαλιστικής ηγεσίας.

Το τελικό αποτέλεσμα, η λήξη της απεργίας (με απόφαση Δ.Σ. της ομοσπονδίας συλλόγων υπαλλήλων Υπουργείου Εσωτερικών) με την υπόσχεση (μόνο) της Υπουργού ΕΣΔΔΑ για ικανοποιητική αντιμετώπιση του ζητήματος μετά τις εκλογές, δεν παραξένεψε κανέναν, γιατί οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αποδείχτηκαν κατώτεροι των περιστάσεων (κάτι που παραδέχτηκαν και οι ίδιοι υποσχόμενοι να παραιτηθούν μετά τις Ευρωεκλογές). Δεν μπόρεσαν να οργανώσουν έτσι τις κινητοποιήσεις, ώστε να έχουν περιθώρια επιτυχίας. Η ενημέρωση του τύπου (περιοδικού, ηλεκτρονικού) έγινε μόλις την Τετάρτη το μεσημέρι(δεύτερη μέρα της απεργίας) κάτω από την κατακραυγή των απεργούντων(!) και με πρωτοβουλία των αποφοίτων, που έκαναν τις σχετικές συνεννοήσεις με γνωστούς τους(από τις δραστηριότητες της Ένωσης Αποφοίτων) δημοσιογράφους. Ο συντονισμός με τους άλλους υπαλλήλους που υπηρετούν στις Περιφέρειες και στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις δεν επιτεύχθηκε, κανένας δεν απήργησε στις Περιφέρειες ενώ στις Ν.Α. από τις 7 που απήργησαν την πρώτη μέρα καμία δεν συνέχιζε την τρίτη μέρα.

Πέρα από όλα αυτά τα αρνητικά όμως, η απεργία είχε ένα πολύ θετικό αποτέλεσμα : δημιούργησε ένα κλίμα ενότητας και αλληλεγγύης ανάμεσα στους υπαλλήλους όλων των κατηγοριών και κλάδων, που διεκδικώντας καλύτερες αποδοχές και σοβαρή αντιμετώπισή τους από την πολιτική ηγεσία, οργάνωσαν σχεδόν μόνοι τους την όλη προσπάθεια και απαίτησαν να έχουν μια εκπροσώπηση αντάξιά τους. Το σπάσιμο του πάγου ανάμεσα σε συναδέλφους, τους 28 αποφοίτους της Σχολής και τους 200 περίπου μη αποφοίτους, υπαλλήλους στο τέρως Υπουργείο Εσωτερικών, απέδειξε πόσο ψεύτικοι και παραπλανητικοί είναι αυτοί οι διαχωρισμοί. Το βασικό ενδιαφέρον όλων, δηλαδή η αναβάθμιση της δημόσιας υπηρεσίας και η επαγγελματική ανέλιξη μέσα σε έναν ακμαίο οργανισμό που προσφέρει αποτελεσματικά υπηρεσίες στο κοινωνικό σύνολο, απαιτεί συνεργασία και αλληλεγγύη μεταξύ των υπαλλήλων κάθε κατηγορίας, γιατί καθένας από τη θέση του και στον τομέα του είναι απαραίτητος. Επιπλέον, η αδιαφορία και ο καιροσκοπισμός των πολιτικών ηγεσιών θίγουν εξίσου όλους και αποτελούν έναν ορατό κίνδυνο για την πορεία της δημόσιας υπηρεσίας.

Οι απόφοιτοι της σχολής έχουν και εδώ έναν εκσυγχρονιστικό ρόλο να παίξουν: με όπλο την ακομμάτιστη (όχι όμως α-πολίτικη) όσο και τη σοβαρή ανάπτυξη δραστηριότητας στα συλλογικά ζητήματα να συντελέσουν στην ποιοτική αναβάθμιση και στην αποτελεσματικότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οι οποίες βρίσκονται εδώ και καιρό σε τελεματώδη κατάσταση, αντανακλώντας τη συνολική κατάσταση της Δημόσιας Διοίκησης σήμερα.

Κων/νος Παπαδημητρίου
Απόφοιτος Η σειράς Ε.Σ.Δ.Δ. υπάλληλος ΥΠΕΣΔΔΑ
πολιτικός και νομικός επιστήμονας

Προς τους παραλήπτες-αναγνώστες

του «ΡΗΞΙΚΕΛΕΥΘΟΝ»

Σε περίπτωση που διαθέτετε υλικό κατάλληλο για δημοσίευση (επιστημον. μελέτη, άρθρο, υπόμνημα, εργασία, πρόταση, διάλεξη, εισήγηση, κείμενο πολιτιστικού περιεχομένου, ανακοίνωση δραστηριοτήτων), το οποίο θα είναι ανάλογο των κατευθύνσεων και του ύφους που «χαράσσει» το παρόν έντυπο, παρακαλείσθε να επικοινωνείτε με τους υπεύθυνους σύνταξης και έκδοσης του «Ρηξικέλευθον» (τηλ., fax, ταχ/είο, e-mail), σε εύλογο χρόνο πριν το τέλος του τριμήνου.- Παρακαλούμε επίσης η αποστολή των κειμένων να συνοδεύεται,ει δυνατόν,από περιληπτική απόδοσή τους(1-2 σελ.) στα αγγλικά και στα γαλλικά, καθώς τα επόμενα τεύχη θα αποστέλλονται και στο εξωτερικό, όπως επίσης θα προβάλλονται και από τις ηλεκτρονικές μας σελίδες στο Διαδίκτυο.

*Παρακαλούνται τα μέλη της Ένωσης να στέλνουν τα χρηματικά ποσά των συνδρομών (ενν. και εγγραφών τους) στην Ένωση Αποφοίτων Ε.Σ.Α.Δ., με ταχυδρομική επιταγή στην Τ.Θ. 30390-Μητροπόλεως 60 Τ.Κ.10033-Αθήνα, κατόπιν συνεννοήσεως με τον υπεύθυνο οικονομικών κ. Στρ. Χατζηχαραλάμπους (τηλ.: 5235441), για λόγους καθαρά πρακτικούς.

Από τον εκδότη,
τον υπεύθυνο έκδοσης
και τη συντακτική ομάδα

