

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
Τ.Θ.30 390-ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60  
Τ.Κ. 100 33- ΑΘΗΝΑ  
[www.apof.ekdd.gr/index.html](http://www.apof.ekdd.gr/index.html)  
e-mail: eapofesdd@yahoo.com**



**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1995**

**«ΡΗΞΙΚΕΛΕΥΘΟΝ»**

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ  
ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ**

**ΤΕΥΧΟΣ 10**

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ-ΜΑΡΤΙΟΣ 2000**

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ**  
**ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ**  
**ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ**  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ**  
**TAX. ΘΥΡΙΔΑ: 30390 - ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60**  
**T.K. 10033 - ΑΘΗΝΑ-www.apof.ekdd.gr/index.html**  
**e-mail: eapofesdd@yahoo.com**  
**ΕΤΟΣ 2<sup>ο</sup> - ΤΕΥΧΟΣ 10**  
**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ-ΜΑΡΤΙΟΣ 2000**  
**ΤΙΜΗ ΤΕΥΧΟΥΣ: 200 ΔΡΧ.**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ**  
**ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΕΚΔΟΤΗΣ (ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ):**  
**ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ**  
**(τηλ.: 3229954 - fax :3239091)**  
**TAX. ΘΥΡΙΔΑ : 30390**  
**ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60**  
**T.K. 10033 - ΑΘΗΝΑ**

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:**  
**ΝΙΚΟΣ ΛΕΝΟΣ**  
**(τηλ.:2928042-8201788)**

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:**  
**ΣΤΡΑΤΗΣ ΧΑΤΖΗΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ**  
**(τηλ.:5235441)**

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:**

Θανάσης Γιαννόπουλος(τηλ.:8201845, e-mail: agnanti@ath.forthnet.gr)  
Παναγιώτης Ζαρίφης (τηλ.:3311965, e-mail: katepano@yahoo.com)  
Μάριος Κωστάκης (τηλ.:8201786)  
Νίκος Λένος (τηλ.:8201788, e-mail: nlenos\_culture@yahoo.com)  
Φωτούλα Ντινάκη (τηλ.:6508469)  
Βασίλης Τσιτσιόλης (τηλ.:3368076, e-mail: kagias@eexi.gr)

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ --- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:**  
Θανάσης Γιαννόπουλος

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ:**  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΡΕΤΣΗΣ-Πανεπιστημίου 59 & Εμμ.Μπενάκη 5-Αθήνα  
τηλ.:3215578

**COPYRIGHT: Ε.Α. Ε.Σ.Δ.Δ.—Απαγορεύεται η αναδημοσίευση των παρόντος ή μέρους του χωρίς την άδεια της ιδιοκτήτριας Ένωσης Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ.**

## *ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ*

	σελίδα
1. Σημείωμα του εκδότη.....	2-3
2. Άρθρο-κριτική της κ.Φωτούλας Ντινάκη σχετικά με το βιβλίο του Καθηγητή κ.Αντ.Μακρυδημήτρη «Κοινωνία και Δημόσια Διοίκηση».....	4-6
3.Η Διαρκής Επιμόρφωση των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.----- ενημερωτική αναφορά του κ.Νίκου Λένου.....	7-8
4.Ταξιδιωτική εμπειρία από το όρος Cilimajaro του κ.Βασίλη Μπουκοβάλα.....	9-10
5.Παραρτήματα:.....	11-22
α.Χαιρετισμός στους αποφοίτους της ΙΑ' εκπ.σειρ. της Ε.Σ.Δ.Δ.	
β.Ερωτηματολόγιο της Ένωσης για τη Δημόσια Διοίκηση προς τα Πολιτικά Κόμματα.	
γ.Επίδομα αποφοίτησης από την Ε.Σ.Δ.Δ, (επιστολή της 12.11.99)	

## **ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ**

### **Αγαπητοί φίλοι**

Το τεύχος αυτό είναι αισίως το δέκατο! Η έκδοση του «Ρηξικέλευθον» θα συνεχιστεί, αναγκαστικά, για λίγο ακόμα όπως είναι σήμερα, ως απλού ενημερωτικού εντύπου, σύντομα όμως ελπίζουμε να το αναβαθμίσουμε σε πραγματικό επιστημονικό περιοδικό. Η είσοδος στην υπηρεσία της νέας σειράς αποφοίτων και η διαφαινόμενη ενεργός ένταξή τους στις συλλογικές δραστηριότητες προσδίδει μια νέα πνοή στην προσπάθεια αυτή αλλά δημιουργεί και νέες, μεγαλύτερες απαιτήσεις. Με την προσδοκία αυτή χαιρετίζουμε τους 89 νέους συναδέλφους και τους ευχόμαστε κάθε καλή τύχη!

Εμείς, συνεχίζοντας πάντα προς αυτήν την κατεύθυνση, της ανάδειξής μας δηλαδή μέσα από την σοβαρή και αποδοτική εργασία μας επί θεμάτων κάποιας βαρύτητας και γενικότερης σημασίας, προσπαθήσαμε και αυτό το τρίμηνο να πραγματοποιήσουμε κάποια φιλόδοξα σχέδια. Καταρχήν, προσπαθήσαμε να διεξαχθεί το, περίφημο πλέον, συνέδριο για τα στελέχη της σύγχρονης Διοίκησης. Ο εταίρος όμως αυτής της προγραμματισμένης και συμφωνημένης πρωτοβουλίας, δεν στάθηκε στο ύψος του. Όχι μόνο ανέβαλε το συνέδριο χωρίς προηγούμενη συνεννόηση μαζί μας αλλά ούτε μας ενημέρωσε καν γι αυτό! Οπωσδήποτε τέτοιες συμπεριφορές ούτε προσιδιάζουν ούτε τιμούν τους διοικούντες το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και την Σχολή προπτάντων. Με τη στάση τους αυτή, οι τελευταίοι επανέφεραν κατά τον πιο έντονο τρόπο, το πρόβλημα που υπάρχει με την επιλογή των διοικούντων έναν οργανισμό όπως το Ε.Κ.Δ.Δ. Νομίζουμε, ότι επ' αυτού οι προτάσεις της Ένωσής μας ( για εξορθολογισμό της όλης διαδικασίας με επιλογή βάσει αυστηρών κριτηρίων κλπ) αποκτούν ιδιαίτερη σημασία.

Συνεχίζοντας την ακατανόητη για μας στάση τους, οι διοικούντες το ΕΚΔΔ, μας προσκάλεσαν, έστω και την τελευταία στιγμή, στην τελετή αποφοίτησης της IA σειράς. Δεν θα μπορούσαμε όμως ούτε να χαιρετήσουμε τους νέους συναδέλφους ούτε να μιλήσουμε για τα διάφορα ζητήματα της Σχολής ή της περαιτέρω σταδιοδρομίας. Μας είχαν προκαταβολικά ορίσει στον ρόλο του κομπάρσου! Επειδή όμως, τέτοιος ρόλος δεν μας ταιριάζει, γι αυτό οφείλουμε να κάνουμε σαφές, σε όλους όσους ακόμη δεν έχουν καταλάβει, πως είμαστε αποφασισμένοι να αναλάβουμε τον πρωταγωνιστικό ρόλο, για τον οποίο η Πολιτεία μας προσκάλεσε και μας εκπαίδευσε. Είτε το θέλουν κάποιοι είτε όχι.

### **Ο εκδότης**

#### **ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ**

**19 Ιανουαρίου:** Τελετή αποφοίτησης IA εκπαιδευτικής σειράς με παρουσία του υφυπουργού Δημόσιας Διοίκησης. Πρόσκληση προς την Ένωση να εκπροσωπηθεί, χωρίς όμως να μπορεί να μιλήσει στους αποφοιτούντες. Γι αυτό παραστήκαμε απλά και διανείμαμε μια ανακοίνωση - χαιρετισμό (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1) στους 89 νέους συναδέλφους.

Ιανουάριος: Επιλογή τριών νέων αποφοίτων ως Διευθυντών. Δύο στο ΥΠΕΣΔΔΑ, ο Δημήτρης Παπαδημητρόπουλος της Α σειράς και η Γεωργία Βαλατσού της Δ σειράς και μια στο Ανάπτυξης (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας), η Ευαγγελία Σοφούλη της Γ σειράς. Συγχαρητήρια και καλή τύχη.

10 Φεβρουαρίου: Συνάντηση ΔΣ με υφυπουργό ΕΣΔΔΑ και εκτενής συζήτησή μας για όλα τα χρονίζοντα θέματα.

11 Φεβρουαρίου: Ετήσιος χορός της Ένωσης στο κεντρικό ξενοδοχείο «ΑΜΑΛΙΑ». Σημαντική η παρουσία πολλών προσκαλεσμένων, όπως του κ Μ Δεκλερή, των Γενικών Διευθυντριών του ΥΠΕΣΔΔΑ και Μπεργελέ και Πολιτοπούλου, της διοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, του καθηγητή κ Αλ. Σιδερίδη κλπ.

22 Φεβρουαρίου: Ημερίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων στο κτίριο της στην Καλλιθέα. Συμμετοχή πολλών αποφοίτων κατόπιν επίσημης πρόσκλησής τους μέσω της Ένωσης.

24 Φεβρουαρίου: Εκλογές ΔΣ στον Σύλλογο υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών μα ευρεία συμμετοχή αποφοίτων. Εκλέγονται δύο, ο Κων/νος Παπαδημητρίου της ανεξάρτητης παράταξης ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ και ο Νικόλαος Αλεξόπουλος της ΠΑΣΚ. Στη συνέχεια, ο ένας αναλαμβάνει καθήκοντα προέδρου (Ν. Αλεξόπουλος) και ο άλλος (Κ. Παπαδημητρίου) γενικού γραμματέα του Συλλόγου.

Μάρτιος: Προκήρυξη εθνικών εκλογών για τις 9 Απριλίου 2000. Έναρξη προεκλογικής εκστρατείας και διακοπή κάθε διαδικασίας συζήτησης.

Προκειμένου να παρέμβουμε δημιουργικά στην εκλογική αντιπαράθεση, συντάξαμε άμεσα και στείλαμε στα πολιτικά κόμματα ένα ερωτηματολόγιο με κρίσιμα θέματα για τη διοικητική λειτουργία και το ρόλο των αποφοίτων εντός της, ζητώντας από αυτά να μας απαντήσουν με τις θέσεις τους (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2).

8 Μαρτίου: Συνάντηση ΔΣ με Διευθυντή πολιτικού γραφείου Υπουργού Εθνικής Οικονομίας κ Μαργέτη. Συζήτησή μας για αναπροσαρμογή επιδόματος αποφοίτων της ΕΣΔΔ (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3).

11-13 Μαρτίου: Χειμερινή εκδρομή της Ένωσης στα Γιάννενα και στα Ζαγοροχώρια. Αρκετά μεγάλη συμμετοχή πολύ μεγάλο το κέφι!

31 Μαρτίου: Κοινό ΔΣ με εκπροσώπους Συλλόγου Σπουδαστών. Συνολική εκτίμηση της κατάστασης, συμφωνία για πιο επιθετική τακτική, πάντα στο πλαίσιο του Προγράμματος «ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΣ».

## ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ

Απρίλιο: Επιδίωξη συναντήσεων με μέλη της νέας Κυβέρνησης και ενημέρωσή τους, άμεσα και γρήγορα για όλα τα χρονίζοντα ζητήματά μας.

Μάιο: Τακτική Γενική Συνέλευση Ένωσης, σε χώρο και χρόνο που θα ανακοινωθεί εγκαίρως σε όλους τους συναδέλφους.

Ιούνιο: Καλοκαιρινή εκδρομή της Ένωσης στη Σαντορίνη. Σπεύσατε να δηλώσετε συμμετοχή! (υπεύθυνος Δ Τζανάκης τηλ. 3628280).

*Μια κριτική ματιά στο βιβλίο ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ του Καθηγητή*

*κ. Αντώνη Μακρυδημήτρη.*

*«Η χώρα για την οποία μιλάμε είναι η γλώσσα, η γραμματική και η γεωγραφία της. Περπατάμε μια χαρά μέσα στην χώρα, αλλά όταν μας πιέζουν να κατασκευάσουμε ένα χάρτη της, τον κάνουμε λάθος».*

*L. Wittgenstein: «Αφορισμοί και Εξομολογήσεις»,  
Εκδ. Καρδαμίτσα.*

Σχετικά πρόσφατα κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις Θεμέλιο το βιβλίο του Καθηγητή Διοικητικής Επιστήμης κ. Αντώνη Μακρυδημήτρη με τον τίτλο «ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ, Η δημόσια διοίκηση στην Ελλάδα», ένα πραγματικά πολύ χρήσιμο εγχειρίδιο για τους δημοσίους λειτουργούς και όχι μόνον. Τον πρόλογο της έκδοσης υπογράφει ο καθηγητής κ. Ν. Μουζέλης.

Τα κείμενα που περιέχονται στον τόμο δίκαια μπορούν να χαρακτηριστούν ως η ανατομία της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης και ο αναγνώστης θα βρει εδώ εκτενείς αναλύσεις για να παθολογικά χαρακτηριστικά της Δημόσιας Διοίκησης (υδροκεφαλισμό, γιγαντισμό υπηρεσιών, ανορθολογικό σχεδιασμό, δυσκολία επίτευξης επιχειρησιακών στόχων, επικυριαρχία της πολιτικής, Parliamentary Clientele, νομικισμό, φορμαλισμό των διοικητικών πράξεων, κ.λ.π.). Θα βρει επίσης κριτικές πληροφορίες για τον ιστορικό κύκλο των μεταφρυθμιστικών – εκσυγχρονιστικών προσπαθειών κατά την μεταπολεμική και μεταπολιτευτική περίοδο στην Ελλάδα και μια γόνιμη, εναγώνια (;) αναζήτηση προσδιορισμού της σχέσης Κράτους και Κοινωνίας Πολιτών. Σχέση, η οποία σ' ένα πρώτο επίπεδο ανάλυσης θα μπορούσε σχηματικά να προσδιοριστεί ως βίοι παράλληλοι, βίοι επάλληλοι ή βίοι παράλυτοι.

Ο συγγραφέας κάνοντας έναν πρώτο ανστηρό (;), απαισιόδοξο (;), απολογισμό μιλάει για ένα υβρίδιο μερικής επιτυχίας και αποτυχίας των μεταφρυθμιστικών προσπαθειών που επιχειρήθηκαν συνολικά στην δημόσια διοίκηση, εξαιτίας κυρίως της αναντιστοιχίας και της έλλειψης εναρμόνισης μεταξύ των εκσυγχρονιστικών μεταφρυθμίσεων και της κοινωνικοπολιτικής πραγματικότητας.

Μέσα από τις σελίδες του βιβλίου αναδεικνύεται ως μείζον πρόβλημα της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης το μεγάλο έλλειμμα της θετικής προβολής, κοινωνικής ακτινοβολίας και αξιοποιησίας της διοίκησης στην Ελληνική κοινωνία και υποδεικνύεται ως επιτακτική ανάγκη η πλήρης μεταστροφή σήμερα του συσχετισμού δυνάμεων κράτους και κοινωνίας.

Το πονίσχυρο κράτος οφείλει να μετεξελιχθεί άμεσα σε αναπτυξιακό, φιλικό και εξυπηρετικό προς τον Πολίτη. Οφείλει να γίνει κοινωνικότερο, όχι αναγκαστικά ταυτόσημο με την έννοια του «κράτους – πρόνοιας», κοινωνικότερο με την έννοια της μετάλλαξης του από «αφέντη» σε αφονγκραστή και πραγματικό υπηρέτη της

Κοινωνίας των Πολιτών, για να γίνει επιτέλους η αλληλεπίδραση αυτών των δύο νυμής και δυναμική.

Τα κείμενα του βιβλίου χωρίζονται σε τρία μέρη : Τα Βασικά Προβλήματα, Διλήμματα και Αδιέξοδα της Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ζητήματα Πολιτικής. Ο αναγνώστης θα βρει στα επιμέρους κεφάλαια χρήσιμα στοιχεία για την δομή της εκτελεστικής εξουσίας στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια, για την σχέση Κόμματος-Κυβέρνησης - Διοίκησης για την ανατομία της διοικητικής κρίσης, για την ποσότητα και την ποιότητα των δημοσίων υπαλλήλων, την πολιτική δράση τους, για τις συλλογικές διεκδικήσεις και την διοικητική κουλτούρα, για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Δημόσια Διοίκηση, για την μεταρρύθμιση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την συνένωση των ΟΤΑ και το πρόγραμμα « ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ », για τον θεσμό του Συνηγόρου του Πολίτη.

Ωστόσο από τα πιο ενδιαφέροντα κεφάλαια του τόμου θεωρούμε ότι είναι αυτό που αναφέρεται στην Διοίκηση και την Εκπαίδευση και η ειδική αναφορά που γίνεται αναλυτικά στην περίπτωση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης είναι αποκαλυπτική.

Ο συγγραφέας προσπαθώντας να εκτιμήσει την ενσωμάτωση των αλλαγών στο σύστημα και ειδικότερα την προσφορά της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης ως νέου στοιχείου στην Ελληνική Διοίκηση νιοθετεί το θεωρητικό μοντέλο του Καθηγητή N. Μουζέλη, εκείνο των τεσσάρων τύπων - στρατηγικών Πολιτισμικής Ενσωμάτωσης.

Μοντέλο που ισχύει σε μεγάλο βαθμό για την ενσωμάτωση όλων των μεταρρυθμίσεων - αλλαγών του συστήματος και ειδικότερα ισχύει για την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, γι' αυτό και αξίζει να το αναφέρουμε:

- 1) Η « περιθωριοποίηση» των αλλαγών, η απομόνωση, η περιχαράκωση. Στην περίπτωση αυτή ο βαθμός ένταξης και ενσωμάτωσης των αλλαγών είναι πολύ περιορισμένος, το σύστημα αντιστέκεται στην επίδρασή τους, ενώ το νέο στοιχείο « γκετοποιείται », δεν διαχέεται και δίχως κατ' ανάγκη να καταργείται με τρόπο τυπικό οδηγείται σταδιακά στο περιθώριο της λειτουργίας του μεγασυστήματος.
- 2) Η « αφομοίωση », πλήρης ένταξη και υποταγή κατά την οποία η κυρίαρχη πραγματικότητα γρήγορα υποτάσσει και απορροφά τα ιδιάζοντα στοιχεία της μεταρρυθμιστικής λογικής αφαιρώντας τον δυναμικό τους χαρακτήρα, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει καμιά διαφορά μεταξύ παλαιού και νέου στοιχείου.
- 3) Ο « συγκρητισμός », ο συμβιβασμός και το ανακάτωμα παλαιού κα. νέου σε μια κατάσταση « άτακτης συνύπαρξης » και μεταμοντέρνας λογικής, όπου επιτρέπονται οι πάσης φύσης προσμίξεις και ανακατατάξεις πραγμάτων και συμπεριφορών. Στην περίπτωση αυτή ενώ φαίνεται ότι η μια στάση αντιστρατεύεται και πολεμά την άλλη, αυτό δεν εμποδίζει στο πραγματικό επίπεδο την προσαρμογή κα τον συμβιβασμό, την μεθοδολογικά εν τέλει αδόκητη μείζη.
- 4) Η « δημιουργική» τέλος ενσωμάτωση των αλλαγών, γεγονός που εμφανίζεται στην πραγματική αλλαγή των στοιχείων της δομής αλλά και της λειτουργίας του συστήματος αναφοράς σε βαθμό ανάλογο της έκτασης και της εμβέλειας των μεταρρυθμίσεων που δρομολογήθηκαν. Στην « δημιουργική ενσωμάτωση » οι αλλαγές προξενούν μια σημαντική διαφορά, μια μεταρρυθμιστική τομή στην οργάνωση και την λειτουργία του συστήματος, αφού το ίδιο το σύστημα δεν είναι πλέον το ίδιο μ' αυτό που ήταν πριν.

Από τα πολύ σημαντικά επίσης κεφάλαια του βιβλίου για συζήτηση, σκέψη και

έρευνα είναι: *Η Κρυφή Γοητεία της Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Δεξιά ή Αριστερά ή στο Κέντρο των Προβλημάτων και το πολύ ενδιαφέρον κεφάλαιο Κράτος και Κοινωνία*.

Τελειώνοντας οφείλουμε να πούμε ότι η αξία της θεωρίας αναγνωρίζεται όχι μόνον στην ικανότητά της να δημιουργεί φαντασιακές, ιδεοτυπικές κατασκευές ή μεθοδολογικά χρήσιμες ενρηματικές υποθέσεις, όσο στην ικανότητά της να διαχέει την γνώση, στην επιτυχή επίσης διασύνδεση της διοικητικής θεωρίας με τα εμπειρικά διοικητικά προβλήματα και στην εννοιολογική αναγωγή των τελευταίων στο επίπεδο μιας θεωρίας, επαρκώς αφηρημένης και συνεκτικής, όπως τονίζει ο συγγραφέας κ. Α. Μακρυδημήτρης, για την σφαιρική θεώρηση και ερμηνεία της εμπειρικής πραγματικότητας.

Θεωρούμε ότι το βιβλίο που προτείνουμε για μελέτη συνδέει την διοικητική θεωρία με τα εμπειρικά προβλήματα κατά τρόπο ουσιαστικό και χρήσιμο και αυτός είναι ένας σοβαρός λόγος για τον οποίο αξίζει να διαβαστεί.

Προπάντων όμως αξίζει τώρα να ξαναδιαβαστεί από κείνους που ανασχεδίαζουν (!) πάλι τον προσανατολισμό της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, τα προγράμματα σπουδών, την διάρκειά της φοίτησης, την κρίσιμη μάζα στην οποία απενθύνονται.

Τώρα λοιπόν που πλανάται η σκέψη της σύστασης περιφερειακών παραρτημάτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης στην επαρχία, ωσάν να ήταν αυτή περιώνυμο Ινστιτούτο Ξένων Γλωσσών, αντί να επιχειρείται η γενναία αναβάθμισή της κατά τα πρότυπα των αντιστοίχων Ανωτάτων Σχολών Κρατικών Στελεχών των Πανεπιστημίων – Ελίτ του Εξωτερικού<sup>1</sup>. Σχολές οι οποίες παράγουν μικρό μεν άλλα ικανότατο αριθμό στελεχών της Διοίκησης, τώρα λοιπόν που αντιστρέφεται ο ρόλος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και που της ανατίθεται το έργο της μαζικής εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων, τώρα παρά ποτέ χρειάζεται να ξαναδιαβαστεί το βιβλίο του κ. Αντώνη Μακρυδημήτρη.

**Φωτούλα Χ. Ντινάκη  
Απόφοιτος Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης**

<sup>1</sup> Ελ. Κοχαϊδίου: «Μπαίνουν Λίγοι και Εκλεκτοί και βγαίνουν οι Νέες Ηγεσίες», *Κυριακάτικη Ελευθεροτυπία*, 7-5-2000.

# Η ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΗΣ Ε.Σ.Δ.Δ.

Επισημάνσεις—Πληροφορίες---Σχόλια

Επιμέλεια: Νίκος Λένος  
Ιστορικός-Αρχαιολόγος  
Υπεύθ. Γραφ. Απόδ. Ελλ/σμού/ΥΠ.ΠΟ.

Πιστεύοντας, ότι οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. δεν καλούνται να διαδραματίσουν πρωτεύοντα ρόλο στην ελληνική Δημόσια Διοίκηση μόνο λόγω της φοίτησής τους στη Σχολή αλλά και λόγω της επιστημονικής δραστηριότητας και των ικανοτήτων που επέδειξαν πριν από την εισαγωγή τους σ' αυτή, θεωρώντας επίσης δεδομένη τη θέλησή τους να διευρύνουν συνεχώς τις γνώσεις τους και το επιστημονικό τους πεδίο προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος αλλά και της επαγγελματικής- επιστημονικής σταδιοδρομίας τους, κρίνουμε σκόπιμο να αναφέρουμε-σε αρκετούς απλώς να υπομνήσουμε-τις σημαντικότερες, κατά τη γνώμη μας, υπάρχουσες δυνατότητες διεύρυνσης του γνωστικού τους πεδίου και βελτίωσης των θεωρητικών και τεχνικών δεξιοτήτων τους:

Κύκλοι επιμορφωτικών σεμιναρίων του E.I.P.A. (European Institut of Public Administration—Maastricht Ολλανδίας).

Μέσω επιστολής είναι δυνατόν να ζητηθεί το ετήσιο ενημερωτικό έντυπο του Ινστιτούτου.  
(E.I.P.A.-P.O. Box 1229,  
6201 BE Maastricht

The Netherlands

τηλ. 0031-43-3296222

fax: 0031-43-3296296

Website: <http://www.eipa.nl>

Πληροφορίες σχετικά με:

-δραστηριότητες: κα W. Veenman

-δημοσιεύσεις-έντυπα: κα V. Deckmyn).

Υποτροφίες Επιστημονικού Προγράμματος Ν.Α.Τ.Ο., οι οποίες προκηρύσσονται περί τον Ιανουάριο κάθε έτους και αφορούν σε μεταπτυχιακές σπουδές και έρευνα θεωρητικών και θετικών επιστημών.

Πληροφορίες-Έντυπα:

Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας—  
Κορνάρου 1 και Ερμού—Τ.Κ. 10563—Γραφείο 512 —ώρες: 11:30-14:00—τηλ. 3286312-5.

Μεταπτυχιακά προγράμματα υποτροφιών του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.)

Η προκήρυξη διενεργείται περί τον Ιανουάριο κάθε έτους.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απευθύνθουν απευθείας στο Ι.Κ.Υ.(Αυστικράτονς 14-10558-Αθήνα-τηλ. 3254385-9-fax: 3221863) για κάθε πληροφορία και παραλαβή ή αποστολή του σχετικού εντύπου-ώρες: 12:00-14:00)

Επιμορφωτικά σεμινάρια Πληροφορικής του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης(Ι.Ν.Ε.Π.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης.  
Πραγματοποιούνται ανά τρίμηνο κάθε έτος.  
Πληροφορίες-πρόγραμμα-έντυπα:  
Ι.Ν.Ε.Π.-Γραμματεία Τμήματος Πληροφορικής-Πειραιώς 211&Θράκης 2, 17778, Ταύρος—  
τηλ. 3496277, 3496305, 3496306-fax: 3428049.

Φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας για την απόκτηση πτυχίου Υγειονολόγου ή Διοικητικού Διευθυντή Νοσοκομείου.  
Η προκήρυξη των θέσεων διενεργείται περί τον Ιούνιο κάθε έτους.  
Πληροφορίες-έντυπα:  
Γραμματεία της Σχολής-Λεωφ. Αλεξάνδρας 196-11521-Αθήνα-  
τηλ. 6460658, 6452169, 6425910-ώρες: 09:00-14:00.

Χορήγηση υποτροφιών της Βρετανικής Σχολής Αθηνών που θα καλύπτουν τα έξοδα(τουλάχιστον 500 p./μήνα) σύντομων επισκέψεων(έως 3 μηνών) στην Μεγάλη Βρετανία για ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα μελέτης ή έρευνας σε τομείς δραστηριότητας της Σχολής.

Οι υποτροφίες προκηρύσσονται (όχι σε τακτική βάση) περί τις αρχές κάθε χρόνου και αφορούν στο επόμενο Ακαδημαϊκό έτος(Οκτώβριος-Σεπτέμβριος).  
Οι ενδιαφερόμενοι για περισσότερες πληροφορίες θα πρέπει να επικοινωνούν με την Γραμματέα της Σχολής στο τηλέφωνο 7292146 ή 7210974(Δευτέρα-Παρασκευή, 9π.μ.-1μ.μ.)

Ευρωπαϊκό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Φλωρεντίας-Υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές στους εξής θεματικούς άξονες:-Ιστορία και Πολιτισμός-Οικονομικές Επιστήμες-Νομικές Επιστήμες-Πολιτικές και Κοινωνικές Επιστήμες.

Οι υποτροφίες προκηρύσσονται περί το τέλος κάθε έτους.  
Πληροφορίες: α) από το Ι.Κ.Υ. (βλ. ανωτέρω) και β) Academic Service- European University Institut-Badia Fiesolana-Via dei Roccettini, 9-I-50016 San Domenico(FL)  
Τηλ. (39-55)4685 373 (ή 46851)-FAX:(39-55) 4685 444  
E-mail: [applyres@datacomm.iue.it](mailto:applyres@datacomm.iue.it)  
<http://www.iue.it>

Η Ομάδα Διαρκούς Επιμόρφωσης μέσω και του Δ.Σ. της Ένωσης Αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ., και κατόπιν σχετικών προτάσεων που υπάρχουν και θα υπάρξουν, ευχόμαστε, και στο μέλλον, από απόφοιτους της Ε.Σ.Δ.Δ., θα παρουσιάσει και θα προτείνει συγκεκριμένο σχέδιο δράσης για την οργάνωση και λειτουργία επιμορφωτικών σεμιναρίων για τους αποφοίτους της Σχολής, με βάση πάντα τις διαφκώς αυξανόμενες ανάγκες των Κράτους και κυρίως της κοινωνίας για την ορθολογική, σύγχρονη και αποδοτική άσκηση του διοικητικού έργου και την υιοθέτηση ενός νέου "ύφους" στη χάραξη Δημόσιας Πολιτικής.

**ΑΝΑΒΑΣΗ ΤΡΙΚΑΛΙΝΩΝ ΟΡΕΙΒΑΤΩΝ ( 26/2/1997 ) ΣΤΟ  
KILIMANJARO (5.895m)**

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η πρώτη αποστολή τρικαλινών ορειβατών εκτός Ευρώπης. Μετά από πορεία τεσσάρων ημερών και διανύοντας μια απόσταση 100 χλμ περίπου, ανέβηκαν στη «στέγη» της Αφρικής το Κιλιμαντζάρο και στην κορυφή του, Uhuru Peak(5.895m), μια από τις υψηλότερες κορυφές στο κόσμο και σημείο αναφοράς για πολλούς ορειβάτες.

Την ομάδα αποτελούσαν οι: Νάκος Αποστόλης, Ντούβλης Δημήτρης, Κοσμαλής Ιωάννης και Μπουκουβάλας Βασίλης, μια ομάδα που έχει πραγματοποιήσει αρκετές διασχίσεις και αναβάσεις στα περισσότερα βουνά της Ελλάδας και στα σημαντικότερα της Ευρώπης. Η ιδέα «ρίχθηκε» μετά την ανάβαση των τριών πρώτων στη ψηλότερη κορυφή των Άλπεων, Mont. Blank(4.807m), το περασμένο καλοκαίρι και... δεν άργησε να ωριμάσει.

Η ομάδα ήταν μέρος Ελληνικής αποστολής που αποτελούνταν από 29 μέλη, τρεις από τη Λιβαδειά και τα υπόλοιπα από Αθήνα.

Το "ταξίδι" ξεκίνησε τη δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26/12/97), πετώντας με την ETHIOPIAN AIR LINES για Addis – Ababa και από κει για το αεροδρόμιο της Αρουσια, πόλη κοντά στο πάρκο Kili, όπου βρίσκεται το όρος Κιλιμαντζάρο.

28/12/97. Πρωί-πρωί βρισκόμαστε στην είσοδο του πάρκου Kili(1.850μ.) της πόλης Marangu, όπου θα πάρουμε τις άδειες εισόδου μας στο πάρκο, το οποίο φυλάσσεται ως "κόρη" οφθαλμού όπως και όλα τα πάρκα φυσικού ενδιαφέροντος (κάτι άγνωστο για την Ελλάδα, όπου έχουμε "Εθνικούς Δρυμούς" για τα χαρτιά) και αρχίζει η πορεία μας, μέσα σε τροπικό δάσος με μεγάλο ποσοστό υγρασίας (80-90%), ξαφνικές δυνατές καταγγίδες και αρκετές τσίτες να μας χαιρετούν απ' τα δέντρα με τις γνώριμες πια κραυγές τους, για το καταφύγιο Mandara (2.700m) μετά από πορεία 4 ωρών, όπου γίνεται η διανυκτέρευση.

29/12/97. Συνεχίζουμε την ανάβαση από το καταφύγιο Mandara(2.700m) για το καταφύγιο Horombo(3.720m), όπου φθάνουμε μετά από πορεία 6.30 ωρών, η διαδρομή συνεχίζει να είναι μέσα σε τροπικό δάσος, αδιάβατο εκτός μονοπατιού λόγω της πυκνότατης βλάστησης και απουσίας της οποιασδήποτε ανθρώπινης δραστηριότητας, μέχρι τα 3.200m περίπου και συνεχίζει σε έδαφος χαμηλής βλάστησης. Από τα 3.200μ τα βήματα αρχίζουν να είναι αργά και σε μερικούς από τους ορειβάτες αρχίζουν τα πρώτα συμπτώματα " της ασθένειας του βουνού " όπως πονοκέφαλοι, ενώ φθάνοντας στο καταφύγιο Horombo(3.720m) αυτά είναι πιο έντονα, ενώ ορισμένοι ορειβάτες άλλων αποστολών σταματούν εδώ. Ο ύπνος είναι δύσκολος και απραγματοποίητος για πολλούς, λόγω του υψομέτρου και της μείωσης του οξυγόνου, που είναι αισθητό σε όλους.

30/12/97. Συνεχίζουμε πρωί-πρωί τον "πηγεμό μας" , άλλωστε ελάχιστοι κατάφεραν να κοιμηθούν, για το καταφύγιο Kibo(4.700m), μέσα σε αλπική ζώνη πλέον, θυμίζει Σελήνη το τοπίο καθότι τα πετρώματα είναι ηφαιστιογενή και το έδαφος άνυδρο, οι θερμοκρασίες την ημέρα φτάνουν τους 35°C λόγω της ηλικιακής ακτινοβολίας και το βράδυ πέφτουν κάτω από τους 0°C. Τα βήματα γίνονται πιο βαριά και γρήγορα Σα της χελώνας και η ομάδα μας δεν έχει καμία απώλεια μέχρι στιγμής και μετά από πορεία 6 ωρών φθάνουμε στο καταφύγιο και στα 4.700m, όπου και μόνο μέχρι εδώ που φθάσαμε αποζημιωθήκαμε 100%, αν και δύσκολο να το πεις αυτό όταν βλέπεις από δεξιά την κορυφή στα 5.895μ. χιονισμένη να σε " προκαλει " και από αριστερά το θαυμάσιο, επιβλητικό Mawenzi(5.149m) ένα βουνό με πολλές αναρριχητικές διαδρομές και πολλά μυτίκια που θυμίζουν Άλπεις να το χτυπάει η δύση του ηλίου. Η θέα είναι όλη η Αφρική

κάτω απ' τα πόδια μας. Τα συμπτώματα του "βουνού" (πονοκέφαλοι, εμετοί, μυρμηγκιάσματα στα áκρα κ.α) και η κούραση είναι πλέον εμφανή σε όλους ακόμα και στους πλέον ορεσίβιους, ορισμένοι σκέφτονται αν θα μπορέσουν να συνεχίσουν.

Φθάσαμε γύρω στις 2.30μ.μ., ορισμένες βόλτες γύρω απ' το καταφύγιο και λίγο πιο πάνω για εγκλιματισμό, για φαγητό λίγη σούπα και λίγο ρύζι, αν και λίγοι έχουν όρεξη, όλες οι κινήσεις είναι αργές, πόλε-πόλε, όπως λενε και οι φίλοι μας πλέον, συνοδοί-οδηγοί Τανζανοί στη γλώσσα των σουαχίλι. Γύρω στις 4μ.μ. πέφτουμε για ύπνο, τι ύπνος δηλαδή, ύπνος να λέγεται, όλοι στριφογυρίζουν, όμως πρέπει να κλείσουμε τα μάτια μας, γιατί σε λίγες ώρες ξεκινάμε για το πιο δύσκολο μέρος της αποστολής, την κατάκτηση της Uhuru Peak, όποιος δεν καταφέρει να κερδίσει ύπνο αυξάνει τις πιθανότητες να τον χτυπήσει η "ασθένεια του βουνού", στις 11.00μ.μ. έχει εγιρτήριο

**31/12/97.** Ήματα 00.30 π.μ., ορισμένοι με έντονα τα συμπτώματα αποφασίζουν να μη συνεχίσουν, αρχίζει η ανάβαση, πόλε-πόλε, σε ένα κάθετο μονοπάτι με τη βοήθεια φακού, η θερμοκρασία -15°C δημιουργεί προβλήματα σε πολλούς φακούς, ντυμένοι σαν Εσκιμώοι, οι στάσεις 1-2 λεπτών γιατί αμέσως κρυώνουμε. Στα 5.300μ. περίπου "χτυπάει" το βουνό τον Δημήτρη και υποχωρεί και λίγο πιο πάνω στα 5.450μ τον Γιάννη, ικανοποιημένοι όμως αφού ανέβασαν κατά κάποιο τρόπο το "υψομετρικό τους κοντέρ".

Η Ανατολή του ήλιου μας βρίσκει στη περίμετρο του κρατήρα του ηφαιστείου και 200μ. περίπου κάτω απ' τη κορυφή, η θέα απερίγραπτη, βλέπουμε τον ήλιο να βγαίνει απ' τη Μαδαγασκάρη και τη νήσο Ζανζιβάρη, λίγο ακόμα, πόλε-πόλε και φθάνουμε στην Uhuru Peak(5.895m), 8 ορειβάτες, τρεις απ' τη Λιβαδειά, τρεις απ' την Αθήνα, ο Απόστολος και ο Βασίλης απ' τα Τρίκαλα, όλοι σε πολύ καλή κατάσταση, οι φωτογραφικές μηχανές παγωμένες, η θερμοκρασία φθάνει στους -20°C και έχει και έναν δαιμονισμένο αέρα που σου παγώνει ο, τι ακάλυπτο του σώματος, ορισμένες παίρνουν μπροστά και αρχίζουν να βγάζουν, δηλαδη τι να πρωτοβγάλεις... Η θερμοκρασία που επικρατεί δεν σ' αφήνει να σταθείς πάνω από 5 λεπτά, έχουμε παγώσει κυριολεκτικά και μεταφορικά, γρήγορα για την επιστροφή, κοιτώντας και γύρω μπας και μπορέσουμε να συγκρατήσουμε περισσότερες εικόνες, όμως μάταιο όλα φεύγουν γρήγορα και άντε πάλι απ' την αρχή για καινούργιους στόχους.

9.30π.μ. είμαστε πίσω στο καταφύγιο, συγχαρητήρια απ' τους συντρόφους που έμειναν πίσω και βλέμμα πονεμένο. Λίγη ξεκούραση και επιστροφή για το Horombo, όσο κατεβαίνουμε συνερχόμαστε απ' το υψόμετρο και νοιώθουμε καλύτερα και κάνουμε σχέδια για το βράδυ πως θα γιορτάσουμε τον ερχομό του νέου χρόνου σε υψόμετρο 3.720μ..

11.30μ.μ. ξυπνάμε για το ραντεβού, κάποιοι προνόησαν και φέρον ένα μπουκάλι Mataxa, μελομακάρονα, κουραμπιέδες, μαζί μας και οι σύντροφοι Τανζανοί.

**01/1/1998.** Χρόνια πολλά, ζεστές χειραψίες και ένα πολυφωνικό τραγούδι των Σουαχίλι αφιερωμένο απ' τους φίλους Τανζανούς για την ελληνική αποστολή. Ο ουρανός έναστρος και πεντακάθαρος και όλων η σκέψη βρίσκεται και κάπου αλλού, αλήθεια τι να γίνεται εκεί, άρχισαν να φαίνονται τα σημάδια της επιστροφής. Κάποιοι άρχισαν κιόλας να μιλάνε για τους επόμενους στόχους, κάποιος είπε για Ακονγκαγκουα των Άνδεων και κάποιος για Νεπάλ και Κατμαντού και άρχισε η ζύμωση των μικροοργανισμών που μπήκαν μέσα μας να δουλεύουν την επόμενη εξόρμηση.

Μπουκοβάλας Βασίλης, Μαθηματικός, Απόφοιτος Ε.Σ.Δ.Δ.,  
Γ.Ν.Ν. Τρικάλων, 42 100 Τρίκαλα , τηλ. 0431/30 000

## ПАРТНМАТА

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието.

Съдържанието на термина етимологично произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието. Съдържанието на термина произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието. Съдържанието на термина произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието. Съдържанието на термина произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието. Съдържанието на термина произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

Слово «партната» във времето на Съветската империя съдържало етимологически и политически съдържанието. Съдържанието на термина произлиза от латинския термин *partner*, който означава съдружник, партньор, а политическият съдържанието е свързано със съюзници.

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
ΤΘ 30390 Μητροπόλεως 60 ΤΚ 10033  
Τηλ. 3229954, 7467043, 8201788, 3393167  
Fax. 3239091(Παπαδημητρίου), 8201779(Λένος)  
Internet [www.apof.ekdd.gr/index.html](http://www.apof.ekdd.gr/index.html)  
e-mail [en\\_apof@yahoo.com](mailto:en_apof@yahoo.com)

ΑΠ 2/2000

### **νέες απόφοιτες της ΕΣΔΔ**

Καλωσήρθες στον κόσμο της πραγματικής ελληνικής Διοίκησης, στον κόσμο όπου μετρούν οι πράξεις και οι υλοποιήσεις και όχι τα «ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα...» που σίγουρα σου είπαν πολλές φορές μέχρι τώρα.

Συγχαρητήρια για τις προσπάθειες και τους κόπους που κατέβαλες επί 27 μήνες! Πήρες μια καλή ιδέα του πως πρέπει να δουλεύεις από εδώ και πέρα. Πως πρέπει να δουλεύεις, για να αναδείξεις τις ικανότητες και τις πτοικίλες δεξιότητές σου, γνωρίζοντας ότι οι αξίες σίγουρα θα ξεχωρίσουν.

Στο κατώφλι που βρίσκεσαι σήμερα, μπροστά στους νέους δρόμους που ανοίγονται, σκέψου ότι τα προσεχή 25 χρόνια θα είμαστε μαζί και θα μοιραζόμαστε τις ίδιες αγωνίες. Απόρριψε λοιπόν την οδό της ψεύτικης διαφυγής μέσω της αδιαφορίας, γιατί τα δυσάρεστα θα συνεχίζονται και χωρίς εσένα. Άφησε και τις χρήσιμες γνωριμίες που μπορεί να έχεις, γιατί οι τέτοιου τύπου πρωθήσεις, είναι πάντα συγκυριακές και σύντομες, ενώ σε εκθέτουν σε ανάλογη αντιμετώπιση, όταν η γνωριμία κάποιου άλλου θα αποκτήσει ισχυρότερη δύναμη. Έτσι, σίγουρα δεν θα πας ούτε μακριά ούτε για πολύ.

Ο επίπονος αλλά σίγουρος δρόμος της συλλογικής προσπάθειας μέσα από ένα σοβαρό και ανεξάρτητο επταγγελματικό φορέα, η υπεύθυνη και με συνέπεια διεκδίκηση θεσμικών αιτημάτων πέρα από πολιτικές συγκυρίες και προσωπικές επιρροές, είναι η επιλογή που ταιριάζει σε ανθρώπους με επταγγελματισμό και αξιοπρέπεια.

Σε περιμένουμε λοιπόν, για να συνεργαστούμε στα σύνθετα δημόσια προβλήματα, να βρούμε και να δώσουμε τις αποτελεσματικές εκείνες λύσεις που απαιτούν οι καιροί και η κοινωνία μας, να στηρίξουμε ο ένας τον άλλο στις δύσκολες στιγμές, να χαρούμε και να λυπηθούμε μαζί όποτε κάτι τέτοιο θα συμβαίνει και να ενώσουμε τις φωνές και τις ικανότητές μας, όποτε κάτι τέτοιο θα χρειάζεται.

Αθήνα 14-1-2000

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Κ. Παπαδημητρίου

Ο Γενικός Γραμματέας

Ν. Λένος



ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Σ.Δ.Δ.)

Τ.Θ. 30390

Τ.Κ. 10033

ΑΘΗΝΑ

## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

### Α' Μέρος

Η Ελληνική δημόσια διοίκηση δέν πάσχει μόνο, όπως όλα τα γραφειοκρατικά συστήματα σε όλες τις χώρες και σε όλες τις εποχές από ελλείψεις, ατέλειες, δυσκαμψίες και παραλογισμούς. *Είναι ολόκληρη ένα σχήμα δύσμορφο, ένας γόρδιος δεσμός δυσλειτουργιών και φαύλων κύκλων και κατατρύχεται από νοσήματα που την καταδικάζουν σε αδιέξοδο.*

Κοινές διαπιστώσεις όλων των κατά καιρούς Εκθέσεων που έχουν συνταχθεί για την ελληνική δημόσια διοίκηση – Έκθεση Κ. Βαρβαρέσου (1952), Έκθεση G. Langrod (1963), Έκθεση Σταυριανόπουλου (1972), Έκθεση του ΚΕΠΕ (1967), Έκθεση Κανελλόπουλου (1990), Έκθεση Επιτροπής Δεικλερή (1992) και τελευταία η Έκθεση Επιτροπής Σπράου (1998) είναι ότι τα κύρια αίτια της κακοδαιμονίας της ελληνικής δημόσιας διοίκησης είναι:

- ✓ Οι διαχρονικά εντὸνότατες παρενέργειες των παρεμβάσεων του πολιτικού / κομματικού συστήματος και η χρησιμοποίηση του διοικητικού μηχανισμού περισσότερο σαν μέσο πολιτικής αναπαραγωγής και συντήρησης, παρά σαν μηχανισμό ικανοποίησης και διευθέτησης κοινωνικών αιτημάτων. Δικαιολογούν επίσης το γεγονός ότι στην Ελλάδα η λέξη "Κράτος" έχει συνδεθεί στενότερα με το πολιτικό σύστημα και την εκάστοτε κυβέρνηση και λιγότερο με τον διοικητικό μηχανισμό. Στην διαπίστωση αυτή συγκλίνει και σχετική έρευνα του ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. (1997) που έγινε σε δέκα Υπουργεία και έξι Οργανισμούς με ερωτηματολόγια που απευθύνονταν στους ίδιους τους δημόσιους υπαλλήλους.

- *Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα*

- ✓ **Τυπολατρικός νομικισμός και πολυνομία.** Ιδιαίτερα η πολυνομία προκαλεί την δημιουργία σύγχυσης, ανακολουθίας και ασυνέχειας στους διοικητικούς θεσμούς με αποτέλεσμα την δυσλειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών και την μείωση της παραγωγικότητάς τους. Οι δε δημόσιοι υπόλληλοι μπροστά στην κατάσταση της αβεβαιότητας, της σύγχυσης, των αντιπαραθέσεων και της απειλούμενης αποδυνάμωσης της απόλυτης εγγύησης που αποζητούν για λόγους αυτοπροστασίας, προσπαθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους με λιγότερο επικίνδυνο για αυτούς τρόπο, εφαρμόζοντας τις νομικές διατάξεις κατά τρόπο τυπολατρικό, εγκαταλείποντας τόσο την πρωτοβουλία όσο και την διάθεση της φαντασίας στο έργο τους, με αποτέλεσμα την ικυριαρχία μιας νωχελικής κατάστασης λειτουργίας μέσα στην διοίκηση.

- *Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα.*

✓ **Εξισωτισμός.** Η απρόσκοπη για όλους μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη καθιστά άνευ αντικειμένου την μέτρηση και την βελτίωση της ατομικής και οργανωτικής παραγωγικότητας. Μη σύνδεση βαθμολογίου και μισθολογίου. Έλλειψη περιγραφής καθηκόντων. Πλήρης αναξιοπιστία του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης και των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων. Είναι γνωστό ότι το σύνολο των υπαλλήλων, πλην σπανίων εξαιρέσεων, βαθμολογούνται με άριστα.

- *Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα.*

✓ Χαμηλό επίπεδο ανάπτυξης του διοικητικού συστήματος .

- *Σε επίπεδο δομών και λειτουργιών.*
  - Οργανωτική δομή, που δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες (Δεν είναι τυχαία η δυστοκία στην δημιουργία των νέων Οργανισμών των Υπουργείων), έλλειψη σύγχρονων θεσμών οργάνωσης (π.χ. Διωπουργικός κλάδος, μονάδες οργανωτικού και επιτελικού σχεδιασμού ).
  - Εσωστρέφεια και απομονωτισμός.
  - Ανισοκατανομή του προσωπικού.
  - Συμφόρηση και σύγχυση αρμοδιοτήτων.
  - Απουσία μακροχρόνιου σχεδιασμού.
  - Παντελής έλλειψη εφαρμογής μοντέλων διοίκησης και management.
  - Έλλειψη μηχανισμών ελέγχου και ανατροφοδότησης για την αποφυγή επανάληψης των λαθών. Απουσία ουσιαστικού ελέγχου αποτελεσμάτων.
  - Ουσιαστική αστοχία των μεταρρυθμιστικών μέτρων και εγχειρημάτων.

▪ *Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα.*

**Σε επίπεδο ανθρώπινων πόρων.**

- Το 50-55% των υπαλλήλων έχουν εισαχθεί, κατά καιρούς, με αδιαφανείς διαδικασίες κυρίως με την άσκηση από το πολιτικό σύστημα κοινωνικής πολιτικής μέσω της πολιτικής προσλήψεων.
- Απουσία μιας διοικητικής ελίτ, που να χαρακτηρίζεται από εξειδίκευση, κινητικότητα και ευχέρεια οργανωτικής ανάπτυξης.
- Ελλιπής εκπαίδευση – επιμόρφωση – ενημέρωση - καθοδήγηση του προσωπικού σε σύγχρονες τεχνικές, μεθόδους, συμπεριφορές και στάσεις.
- Απουσία κάθε μορφής κινήτρων (οικονομικών, βαθμολογικών, ηθικών, κλ.π.), ανυπαρξία υποκίνησης του προσωπικού που οδηγεί σε συνειδητή αποφυγή λήψης ευθυνών ή και πρωτοβουλιών.
- Αδυναμία των εφαρμοζόμενων συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού και επλογή προϊσταμένων με εξωδιοικητικά κριτήρια .

**Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα.**

**Σε επίπεδο Τεχνολογίας.**

- Μεγάλη καθυστέρηση εισόδου νέων τεχνολογιών.
- Απουσία στρατηγικού σχεδιασμού και επεξεργασμένων προτάσεων.
- Μακροχρόνιοι διαγωνισμοί με αποτέλεσμα την απαξίωση του εξοπλισμού και των προγραμμάτων.
- Οργανωτική και λειτουργική ανεπάρκεια.
- Έλλειψη εκπαιδευμένου προσωπικού και ικανών στελεχών ανάπτυξης εφαρμογών.
- Οργανωτικές δομές μη συμβατές, σε πολλές περιπτώσεις, με τις νέες τεχνολογίες.
- Πολυάριθμες προσπάθειες θέσπισης ειδικών κρατικών συντονιστικών υπηρεσιών.

**▪ Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο πάνω διαπιστώσεις και διατυπώστε τις θέσεις σας και τις δεσμεύσεις σας ως πολιτικού φορέα**

## Β' Μέρος

Παρακαλούμε σχολιάστε τις πιο κάτω απόψεις μας σχετικά με την “ευρωπαϊκή διοικητική σύγκλιση” και τον ρόλο της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (ΕΣΔΔ) και των αποφοίτων της στην ελληνική δημόσια διοίκηση.

- ♦ Είναι ευρέως γνωστή η αρχή στην Διοίκηση Ολικής Ποιότητας (Δ.Ο.Π.) ότι “αν δεν μπορείς να μετρήσεις, δεν μπορείς να διοικήσεις”. Η χώρα μας βαδίζοντας προς την Οικονομική και Νομισματική Ένωση (Ο.Ν.Ε.) είναι βέβαιο ότι θα κληθεί να εκπληρώσει αρκετά κριτήρια “διοικητικής σύγκλισης” που θα ισχύουν για όλα τα κράτη-μέλη της Ε.Ε. Πιστεύετε ότι το πολιτικό σύστημα στην χώρα μας μπορεί να αποδεχθεί και να οργανώσει μια μεγάλη σε μέγεθος μεταρρυθμιστική αλλαγή σχεδόν σ' όλους τους τομείς δράσης της δημόσιας διοίκησης;

Απάντηση:

- ♦ Στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες οι Εθνικές Σχολές Δημόσιας Διοίκησης (E.N.A., SPEYER, κ.λ.π.) θεωρούνται οι κινητήριες δυνάμεις ανάπτυξης του διοικητικού τους συστήματος και σήμα κατατεθέν της διοικητικής τους κουλτούρας. Στην Ελλάδα το πολιτικό σύστημα στάθηκε αμήχανο απέναντι στην ανάπτυξη και αξιοποίηση της ίδιας της Ε.Σ.Δ.Δ. και τού υψηλού επιπέδου των αποφοίτων της, σε πλήρη αναντιστοιχία με την κοσμογονία των αλλαγών στο σύγχρονο διοικητικό σύστημα. Ποίες είναι οι απόψεις, και θέσεις σας ως πολιτικού φορέα;

Απάντηση:

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΕΘΝ. ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Τ.Θ. 30390 Μητροπόλεως 60 ΤΚ 10033  
ΤΗΛ 3229954, 7467043, 8201788, 5235441  
Internet [www.apof.ekdd/index.html](http://www.apof.ekdd/index.html)

**ΑΠ177/99**

Προς: τον Υπουργό Οικονομικών  
(κ Γ. Παπαντωνίου)  
Κοιν.: τον Υφυπουργό Οικονομικών  
(κ Γ. Δρυ)  
τον Υφυπουργό Οικονομικών  
(κ Ν. Χριστοδουλάκη)  
τον Πρόεδρο Κοινοβουλευτικής  
Επιτροπής Οικονομικών

**ΘΕΜΑ: Επίδομα αποφοίτησης από Εθνική Σχολή Δημ. Διοίκησης**

Με αφορμή την κατάθεση και συζήτηση του προυπολογισμού έτους 2000 στη Βουλή και την αναπτροσαρμογή διαφόρων επιδομάτων των Δημοσίων λειτουργών, θέλουμε να θέσουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το ν. 2470/97 μεταβλήθηκε το οικονομικό καθεστώς των Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και αντί του προβαδίσματος 5 κλιμακίων δόθηκε σε αυτούς ένα επίδομα («επίδομα αποφοίτησης από ΕΣΔΔ») από 8.000δρχ.

Με βάση την αποστολή των Αποφοίτων της ΕΣΔΔ, δηλαδή τη διοίκηση των εκσυγχρονιστικών μεταρρυθμίσεων και την αλλαγή του πνεύματος και των μεθόδων διοίκησης προς όφελος της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας καθώς και με δεδομένο, το ότι η εκπαίδευση στην Εθνική Σχολή είναι μεν μεταπτυχιακού επιπτέδου αλλά με σαφώς εφαρμοσμένο και εξειδικευμένο χαρακτήρα, προσαρμοσμένη στις απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης και με σημαντική διάρκεια (27 μήνες συνολικά), ο προσδιορισμός του επιδόματος αποφοίτησης στις 8.000δρχ, δηλαδή κάτω και από το επίδομα ενός απλού μεταπτυχιακού ενός έτους (που είναι 10.000δρχ) και πολύ κάτω από διάφορα άλλα απίθανα επιδόματα, φαντάζει αστείος.

Με τις αυξημένες σύγχρονες απαιτήσεις, για ικανά διοικητικά στελέχη που αναλαμβάνουν και προωθούν με επιτυχία τις εκσυγχρονιστικές προσπάθειες, η αμοιβή των 442 σήμερα Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής (532 τον Ιανουάριο 2000 με την αποφοίτηση των 90 εκπαιδευόμενων της IA σειράς) με ένα επιπλέον επίδομα της τάξης των 30.000δρχ, δεν θα επιβαρύνει παρά ελάχιστα τον κρατικό προυπολογισμό, ενώ αντίθετα το όφελος από την μικρή αυτή επένδυση στο σημαντικότερο κεφάλαιο που έχει η Διοίκηση (δηλαδή στο κατάλληλα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό), θα είναι πολύ μεγαλύτερο.

Συγκεκριμένα, αν το επίδομα των 8.000 γίνει 30.000δρχ, αυξηθεί δηλαδή κατά 22.000δρχ, το κόστος θα είναι:

$$22.000 \times 532 \text{άτομα} \times 12 \text{μήνες} = 140.448.000 \text{δρχ.}$$

Επισημαίνοντας και πάλι, ότι η επένδυση στο ειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό είναι η αποδοτικότερη επένδυση ενός σύγχρονου κράτους και αποδεικνύει τη σοβαρή του πρόθεση να λειτουργήσει αποτελεσματικά στις σημερινές ανταγωνιστικές συνθήκες, ευελπιστούμε για την αποδοχή του αιτήματός μας αυτού.

Αθήνα 12 Νοεμβρίου 1999  
Με τιμή

Για τη Δ. Σ.

Ο Πρόεδρος

Η Γενική Γραμματέας

Κων. Παπαδημητρίου

Φωτ. Ντινάκη

Προς τους παραλήπτες-αναγνώστες

του «ΡΗΕΙΚΕΛΕΥΘΟΝ»

Σε περίπτωση που διαθέτετε υλικό κατάλληλο για δημοσίευση ( επιστημον. μελέτη, άρθρο, υπόμνημα, εργασία, πρόταση, διάλεξη, εισήγηση, κείμενο πολιτιστικού περιεχομένου, ανακοίνωση δραστηριοτήτων), το οποίο θα είναι ανάλογο των κατευθύνσεων και του ύφους που «χαράσσει» το παρόν έντυπο, παρακαλείσθε να επικοινωνείτε με τους υπεύθυνους σύνταξης και έκδοσης του «Ρηξικέλευθον» (τηλ., fax, ταχ/είο, e-mail), σε εύλογο χρόνο πριν το τέλος του τριμήνου.- Παρακαλούμε επίσης η αποστολή των κειμένων να συνοδεύεται, ει δυνατόν, από περιληπτική απόδοσή τους(1-2 σελ.) στα αγγλικά και στα γαλλικά, καθώς τα επόμενα τεύχη θα αποστέλλονται και στο εξωτερικό, όπως επίσης θα προβάλλονται και από τις ηλεκτρονικές μας σελίδες στο Διαδίκτυο.

\*Παρακαλούνται τα μέλη της Ένωσης να στέλνουν τα χρηματικά ποσά των συνδρομών ( ενν. και εγγραφών τους ) στην Ένωση Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ., με ταχυδρομική επιταγή στην Τ.Θ. 30390-Μητροπόλεως 60 Τ.Κ.10033-Αθήνα, κατόπιν συνεννοήσεως με τον υπεύθυνο οικονομικών κ. Ηλία Τσερεγκούνη(τηλ.: 3828360 ), για λόγους καθαρά πρακτικούς.

Από τον εκδότη,  
τον υπεύθυνο έκδοσης  
και τη συντακτική ομάδα