

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
Τ.Θ.30 390-ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60  
Τ.Κ. 100 33- ΑΘΗΝΑ  
[www.apof.ekdd.gr/index.html](http://www.apof.ekdd.gr/index.html)  
e-mail: en\_apof@yahoo.com**



**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1995**

**«ΡΗΞΙΚΕΛΕΥΘΟΝ»**

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ  
ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ**

**ΤΕΥΧΟΣ 6**

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ-ΜΑΡΤΙΟΣ 1999**

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ

ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ

ΤΑΧ. ΘΥΡΙΔΑ: 30390 - ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60

Τ.Κ. 10033 - ΑΘΗΝΑ-[www.apof.ekdd.gr/index.html](http://www.apof.ekdd.gr/index.html)

e-mail: en\_apof@yahoo.com

ΕΤΟΣ 2<sup>ο</sup> - ΤΕΥΧΟΣ 6

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ—ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ—ΜΑΡΤΙΟΣ 1999

ΤΙΜΗ ΤΕΥΧΟΥΣ: 200 ΔΡΧ.

**ΔΙΟΚΤΗΣ: ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ**  
**ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΕΚΛΟΤΗΣ (ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ):**

**ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ**

**(τηλ : 3229954 - fax :3239091)**

**ΤΑΧ.ΘΥΡΙΔΑ : 30390**

**ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 60**

**Τ.Κ. 10033 - ΑΘΗΝΑ**

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΛΟΣΗΣ-ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:**

**ΝΙΚΟΣ ΛΕΝΟΣ**

**(τηλ.:2928042-8201788)**

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:**

**ΣΤΡΑΤΗΣ ΧΑΤΖΗΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ**

**(τηλ.:5235441)**

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:**

**Φιλίτσα Αθανασιάδον (τηλ.:3249084)**

**Θανάσης Γιαννόπουλος(τηλ.:6911122,**

**e-mail: t g i a n @ g s r t .gr**  
**& agnanti @ ath.forthnet.gr)**

**Μάριος Κωστάκης (τηλ.:8201786)**

**Νίκος Λένος (τηλ.:8201788, e-mail: nlenos\_culture@yahoo.com)**

**Μαρία Μωυσίδου (τηλ.:3235089)**

**Στέλλα Νικολάου (τηλ.:7789345)**

**Μαρία Νίκου (τηλ.:3312470)**

**Φωτούλα Ντινάκη (τηλ.:7795757)**

**Ειρήνη Τσιρογιάννη (τηλ.:3496326-7015959)**

**Βασίλης Τσιτσιόλης (τηλ.:3223064, e-mail: k a g i a s @ e e x i .gr)**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΔΗΣ — ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΥΠΟΥ:**

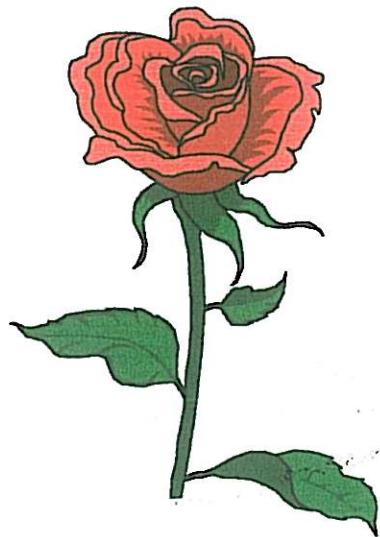
**Θανάσης Γιαννόπουλος**

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ:**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΡΕΤΣΗΣ-Πανεπιστημίου 59 & Εμμ.Μπενάκη 5-Αθήνα**

**τηλ.:3215578**

**COPYRIGHT: Ε.Α. Ε.Σ.Δ.Α.—Απαγορεύεται η αναδημοσίευση του παρόντος ή μέρους**  
**του χωρίς την άδεια της ιδιοκτήτριας Ένωσης Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Α.**



.....στους συναδέλφους

**Ελένη Μαρκοπούλου**

**Αντώνη Καμπίσιο**

**Αλεξάνδρα Μανωλά**

**που έφυγαν από κοντά μας.....**

*To Δ.Σ. της Ενωσης Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ.*

## *ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ*

|   |               |
|---|---------------|
|   | σελίδα        |
| <b>1.Σημείωμα του εκδότη.....</b>   | <b>4-5</b>    |
| <b>2.Δραστηριότητα της Ένωσης Αποφοίτων Εθνικής Σχολής</b><br>Δημόσιας Διοίκησης από 3/98 έως 3/99..... | 6-19          |
| i) Απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου   |               |
| ii)Η πρόταση για το υπηρεσιακό καθεστώς των αποφοίτων<br>στον Υφυπ. ΕΣ.Δ.Δ.Α. κ. Σταύρο Μπένο           |               |
| iii)Εισήγηση του Υπουργού ΕΣ.Δ.Δ.Α. κ.Αλ.Παπαδόπουλου<br>στο Συνέδριο των Δελφών(Νοέμβριος'98)          |               |
| iv)Τεχνικό Δελτίο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ»  |               |
| v) “Καταγραφή” ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για τον αριθμό και την θέση των<br>υπηρετούντων αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ....!! |               |
| vi)Ανακοίνωση σχετικά με την ψήφιση και<br>εφαρμογή του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.                 |               |
| <b>3.Άρθρα-Εισηγήσεις-Δημοσιεύσεις.....</b>   | <b>20-23</b>  |
| “Νέος Δημοσιουργικός Κώδικας” του Κ.Παπαδημητρίου   |               |
| <b>4.Απόψεις.....</b>   | <b>24-27</b>  |
| “Συγγνώμη που σας βούβαρδίζαμε και σας και τα ανθρώπινα<br>δικαιώματά σας” της Φ.Ντινάκη                |               |
| <b>5.Δημοσιεύματα-Δελτία Τύπου.....</b>   | <b>.28-30</b> |
| Επιμέλεια: Ν.Λένος  |               |
| <b>6.Παράρτημα.....</b>   | <b>31-39</b>  |
| Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας(Φ.Ε.Κ. 45-τεύχος Α'-9/3/99)   |               |

## ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ

### αγαπητοί φίλοι

Το τεύχος αυτό είναι περισσότερο «υπηρεσιακό», περιλαμβάνει κυρίως διάφορα τεκμήρια της δραστηριότητας του Συλλόγου μας τον χρόνο που πέρασε (από τον Μάρτιο 1998 έως τον Μάρτιο 1999). Ο λόγος είναι προφανής, μόνο η πλήρης, ξεκάθαρη και έγκυρη ενημέρωση όλων μας, εξασφαλίζει τις κατάλληλες συνθήκες για μια επιτυχή μεταξύ μας συνεργασία και δημιουργία.

Συγκεκριμένα, στο τεύχος συμπεριλαμβάνονται:

1/Ο Απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρονιά που πέρασε, τόσο ο ουσιαστικός όσο και ο οικονομικός.

2/Η πρόταση για το ειδικό υπηρεσιακό καθεστώς των αποφοίτων (σε συνοπτική διατύπωση), που δόθηκε από τους εκπροσώπους μας στους συμβούλους του (τότε) Υφυπουργού κ. Στ. Μπένου, κατά τις σχετικές συζητήσεις που είχαμε.

3/Περίληψη του λόγου που εκφώνησε στο Συνέδριο των Δελφών (τέλη Νοεμβρίου 1998) ο τότε Υπουργός Ε.Σ.Δ.Α. κ Αλ Παπαδόπουλος. Στο λόγο του αυτόν, ο Υπουργός αναφέρει την αναγκαιότητα «διοικητικής σύγκλισης» των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4/Για να μην ξεχνιόμαστε και για να το έχουν όλοι οι συνάδελφοι, το τεχνικό δελτίο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ», που ορίζει ποιος είναι ο ρόλος της Ε.Σ.Δ.Δ. και των εκπαιδευθέντων σ' αυτήν («παραγωγή στελεχών ταχείας εξέλιξης...»).

5/ Η περίφημη καταμέτρηση που διεξήγαγε το τέως Υπουργείο Προεδρίας, για να ανακαλύψει, για πρώτη φορά το 1998! πόσοι είναι και που υπηρετούν οι απόφοιτοι. Τα αποτελέσματα είναι βέβαια(όπως κάθε προχειροδουλειά)λανθασμένα. Δεν αποφοίτησαν ποτέ 63 Μορφωτικοί ακόλουθοι (οι αποφοιτήσαντες ήταν συνολικά 14, σήμερα όμως μετά από 3 παραιτήσεις και 5 αποσπάσεις μένουν μόνο 6, οι 3 στο Υπουργείο Πολιτισμού και οι 3 στο Υπουργείο Εξωτερικών) ούτε ο συνολικός αριθμός είναι 467(είμαστε σήμερα στο Δημόσιο 442). Επιπλέον, δεν υπάρχουν 32 τμηματάρχες αλλά 36 και δεν είναι 2 αλλά 3 οι Διευθυντές.

6/Η ανακοίνωση που έστειλε η ΕΝΩΣΗ προς όλους τους αποφοίτους (και όχι μόνο) για την ψήφιση και εφαρμογή του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, αποδεικνύοντας έμπρακτα την ευαισθησία μας στα θέματα που μπορούν να βελτιώσουν άμεσα τις σχέσεις με τους πολίτες.

7/Το Δελτίο τύπου που εξέδωσε η Ένωση για τον ετήσιο χορό της.

8/Δημοσίευμα εφημερίδας, σχετικά με μια πρόσφατη Απόφαση του Αρείου Πάγου για ένα θέμα παρεμφερές με τα δικά μας προβλήματα. Από την Ομάδα νομικής στήριξης των αποφοίτων.

9/Η έμπρακτη απόδειξη για το ενδιαφέρον του πρώην Υπουργού Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κ Αλ Παπαδόπουλου, για τα διευθυντικά στελέχη του Δημοσίου τομέα! Η παρουσία του στην αποφοίτηση των 91 στελεχών του ALBA. Κατά την αποφοίτηση της Ι σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ.(Δεκέμβριος 1997) ή στην υποδοχή των ΙΑ (Σεπτέμβριος 1997) και ΙΒ σειρών (Ιανουάριος 1999) δεν έκρινε σκόπιμο να παραστεί.

10/ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ (ν. 2690/99).

## ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

25 Iαν 1999 Υποδοχή στην Εθνική Σχολή των 90 επιτυχόντων της ΙΒ εκπαιδευτικής σειράς. Κατόπιν προσκλήσεως της διοίκησης του ΕΚΔΔ, χαιρετίζουμε και εμείς, για πρώτη φορά, τους νέους συναδέλφους. Χαρακτηριστικό γεγονός της σεμνής τελετής, είναι το ότι η πολιτική ηγεσία (Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης κ. Π. Μαϊστρος) απέφυγε τα «ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα», με τα οποία συνήθιζε να μπουκώνει τους νεοεισερχόμενους και προτίμησε πιο ρεαλιστικές (και ειλικρινείς) προσεγγίσεις.

30 Ιαν 1999 Διεξαγωγή με επιτυχία του δεύτερου ετήσιου ΧΟΡΟΥ και κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας μας. Το κέφι ήταν μεγάλο και κράτησε μέχρι το πρωί. Ανάμεσα στα 220 περίπου άτομα που παρευρέθηκαν, ξεχώρισαν ο Γενικός Γραμματέας Δημ. Διοίκησης κ. Παν. Μαϊστρος, ο αγαπητός μας Αντιπρόεδρος του ΣΤΕ κ. Μιχ. Δεκλερής, η πολύ γνωστή μας από τη Σχολή κα. Ευστ. Μπεργελέ, Γεν. Διευθύντρια σήμερα του ΥΠΕΣΔΔΑ, πολλοί απόφοιτοι που υπηρετούν σήμερα στα Διοικητικά Δικαστήρια (Συμβούλιο της Επικρατείας κλπ) καθώς και μερικοί συνάδελφοι που ήρθαν από την επαρχία!

Φεβ 1999 Περιπτετειώδης σύλληψη του ηγέτη του Κουρδικού Εργατικού Κόμματος Αμπ Οτσαλάν, ύστερα από άρνηση του Ελληνικού Κράτους να του χορηγησει πολιτικό άσυλο. Ανακοίνωση της ΕΝΩΣΗΣ υπέρ της προστασίας των βασικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων κάθε μειονότητας και κατά της αυθαιρεσίας κρατών, όπως το Τουρκικό.

4 Μαρ 1999 ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΕΝΩΣΗΣ Παρουσία 110-120 περίπου ατόμων (80 απόφοιτοι, πολλοί σπουδαστές παρατηρητές), στην μεγάλη αίθουσα που πολύ ευγενικά μας παραχώρησε το Υπουργείο (τέως) Προεδρίας, διεξήχθη η ετήσια Γενική μας Συνέλευση. Ο απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίστηκε ΟΜΟΦΩΝΑ! ενώ συζητήθηκαν εκτενώς οι επόμενες κινήσεις μας, πάντα στα πλαίσια του εφαρμοζόμενου Επιχειρησιακού Προγράμματος της Ενωσης («Οδυσσέας Ανδρούτσος»).

Μοναδική παραφωνία, η απουσία του προγραμματισμένου μπουφέ, γιατί οι αρμόδιοι για το catering, με τους οποίους είχαμε συμφωνήσει δεν κατέστη δυνατόν να έλθουν εγκαίρως. Ζητούμε συγγνώμη γι αυτό.

Μαρ 1999 Νέος Διευθυντής στην Ε.Σ.Δ.Δ. ο πολιτικός επιστήμονας κ. Ν. Γεωργαράκης. Στην πρώτη συνάντηση-γνωριμία μας, επήλθε συμφωνία για μια προσπάθεια γόνιμης και αποτελεσματικής συνεργασίας.

## ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ

- Συνάντηση με τη νέα ηγεσία του Υπουργείου ΕΣΔΔΑ, Υπουργό και Βάσω Παπανδρέου και Υφυπουργό κ. Λεωνίδα Τζανή.
- Ημερίδα μαζί με το Ε.Κ.Δ.Δ, με θέμα «το διοικητικό στέλεχος του 2000», κατά πάσα πιθανότητα περί τα μέσα Οκτωβρίου.
- Καλοκαιρινή χοροεσπερίδα σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας.
- Διεξοδική ενημέρωση των νέων σπουδαστών, σε συνάντηση μαζί τους, μόλις εγκλιματιστούν στις συνθήκες λειτουργίας της Ε.Σ.Δ.Δ.

## ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

### ΕΠΙΣΗΜΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ

Επίσημη Διάσκεψη για την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής

Προσκλήση στην απόντηση της Επιτροπής Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. που διοργανώνεται από την Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. στην παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, στην οποία θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

### 2. ΛΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ Ε.Σ.Δ.Δ. ΑΠΟ 3/98 ΕΩΣ 3/99

Την επόμενη παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Τον ίδιο χρόνο, η Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, η οποία θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999.

Την επόμενη παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Την επόμενη παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Την επόμενη παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Την επόμενη παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Επίσημη Διάσκεψη για την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, το οποίο θα γίνεται στις 15 Ιανουαρίου 1999, στην Επιτροπή Αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. θα παραστούν οι πρόσωποι που αποδέχονται την παραδοση της Καθηγητικής Μεταβολής στην Πανεπιστημιακή Σχολή Διοίκησης της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

# ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αρ. 3695/95 Απόφαση Πολ. Πρωτοδ. Αθηνών

Αθήνα, 313 199

Τ.Θ. 30390

Αρ. Πρωτ. 123

Μητροπόλεως 60

Τ.Κ. 100 33 Αθήνα

Δ.Μ.  
100 300  
100 300

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Δ.Σ.

Περίοδος Μαρτίου 1998 - Φεβρουαρίου 1999

### A. ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ

'Εχοντας ξεκαθαρίσει τους θεσμικούς - στρατηγικούς μας στόχους (Γ.Σ. 17/3/1998) το Δ.Σ. αποφάσισε να ακολουθήσει την τακτική της δημιουργίας συμμαχιών με όσους από τους εμπλεκόμενους, άμεσα ή έμμεσα, φορείς ήταν αυτό δυνατό και σταδιακά, όσο η θέση μας ισχυροποιούταν, να προχωρεί σε συναντήσεις/συζητήσεις/διαπραγματεύσεις απ' ευθείας με την πολιτική ηγεσία, επδιώκοντας πάντα να διαπραγματεύμαστε μόνο όταν μπορούμε να πιέζουμε! Σ' αυτό το πλαίσιο:

1. Συμφωνήσαμε σε κοινές θέσεις και μεταξύ μας συνεργασία και αλληλενημέρωση, με τη διοίκηση του ΕΚΔΔ. Σε χοντρές γραμμές αυτό τηρήθηκε με χαρακτηριστικότερο δείγμα, τη φιλοξενία μας στον server του ΕΚΔΔ και την προβολή μας στο διαδίκτυο (www.apof.ekdd.gr/index.html)! Πρόσφατα αναβαθμίσαμε τη συνεργασία μας αυτή, συμφωνώντας σε κοινές δραστηριότητες (συνέδριο και διαλέξεις).

2. Με τα πολιτικά κόμματα: Επιδιώκαμε να ενημερώσουμε και να συζητήσουμε με όλους. Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με εκπροσώπους Νέας Δημοκρατίας, Συνασπισμού, Πολιτικής 'Άνοιξης, με θετικά αποτελέσματα, ενώ έχουμε επικοινωνία με κομματικούς υπευθύνους του ΠΑΣΟΚ. Συνεχίζουμε να επιδιώκουμε συναντήσεις και με ΔΗΚΚΙ και ΚΚΕ.

3. Με την ΑΔΕΔΥ. Επιδιώκαμε να ανιχνεύσουμε τις διαθέσεις τους και να βελτιώσουμε το κλίμα των σχέσεών μας. Σταθερή τους άρνηση να συναντηθούμε επίσημα ενώ δέχονται άτυπες επαφές.

4. Με Μ.Μ.Ε.. Στελάμε φακέλλους με "ενδιαφέροντα" στοιχεία για μας, επιδιώκαμε γνωριμίες και δημοσιεύσεις. Επιπεύχθηκαν κάποιες διασυνδέσεις και γράφτηκαν μερικά καλά άρθρα ("Επενδυτής", "Απογευματινή", "Δημόσιος Τομέας" κ.λπ.) ενώ ακούστηκαν τα θέματά μας από το ραδιόφωνο (SKAI FM).

5. Με παράγοντες δημόσιας ζωής (πανεπιστημιακούς κ.λπ.). Στελάμε ενημερωτικούς φακέλλους σε σαράντα περίπου τέτοια πρόσωπα (π.χ. καθηγητή N. Μουζέλη, καθηγητή K. Τσουκαλά κ.λπ.) μερικούς των οποίων ενδιαφέρθηκαν και επικοινώνησαν μαζί μας.

6. Με τον Σύλλογο Σπουδαστών, αρχικά συνεχίσαμε την καλή σχέση συνεργασίας που είχαμε διαπλάσει. Άργότερα, παρ' ότι με δικιά μας πρωτοβουλία η σχέση έγινε στενότερη (μαζί μας σε κρίσιμες συναντήσεις κοινά διοικητικά συμβούλια κ.λπ.) παρουσιάστηκε μία ψυχρότης εκ μέρους τους, που οφείλεται μάλλον στη συνήθη και επαναλαμβανόμενη "εσωστρέφεια", που καταλαμβάνει τους σπουδαστές που προετοιμάζονται για την αποφοίτησή τους. Πάντως, κληρονομείται συμμετείχαμε στην υποδοχή της νέας εκπαιδευτικής σειράς (ιβ' 90 άτομα).

7. Με την πολιτική ηγεσία, συναντηθήκαμε με τον Γ. Γραμματέα Δημ. Δ/σης κ. Π. Μαίστρο, τον Υφυπουργό Δημ. Δ/σης κ. Στ. Μπένο και τον Γ.Γ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δασκαλάκη. Στις τελευταίες συναντήσεις με τον Γ.Γ. Γραμματέα Δημ. Δ/σης και τον Υφυπουργό Δημ. Δ/σης η αλλαγή κλίματος ήταν εμφανής, ενώ συμφωνήθηκαν κάποιες θετικές ενέργειες (διοργάνωση συνεδρίων, σεμινάρια επανεκπαίδευσης αποφοίτων).

8. Με εταιρεία αξιολόγησης (και αναφοράς προς την COMMISSION) του προγράμματος "ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ". Συναντηθήκαμε και συζητήσαμε εκτενώς για όλα τα υπάρχοντα προβλήματα ενώ τους δώσαμε και πλήρη φάκελλο με τεκμήρια. Η έκθεσή τους περιγράφει ανάγλυφα την πραγματικότητα της ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΑΣ και είναι αυτή τη στιγμή ισχυρότατο όπλο / επιχείρημα στα χέρια μας.

9. Με συναφή σωματεία, προσπαθούμε να αναπτύξουμε σχέσεις ενώ βοηθάμε τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δικαστών να οργανωθούν συλλογικά.

## Β. ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ

Στα θετικά καταγράφονται:

1. Η λειτουργία και συνεχής διεύρυνση δικτύου αλληλούποστήριξης αποφοίτων για υπηρεσιακά θέματα ! ! !
2. Η έκδοση και ο εμπλουτισμός του ενημερωτικού μας εντύπου. Κυκλοφόρησαν: τεύχος 2 σε 200 αντίτυπα, τεύχος 3 σε 400 (70 των οποίων στάλθηκαν σε βιβλιοθήκες και σε παράγοντες δημόσιας ζωής), τεύχος 4 σε 400 αντίτυπα. Λόγω παρεξήγησης με το Υπουργείο Τύπου για την ατέλεια καθυστέρησε το 5ο τεύχος.
3. Η επιτυχής διοργάνωση του 2ου ετήσιου χορού μας.
4. Η ανεύρεση και επικοινωνία πλέον με τους αποφοίτους του κλάδου Διοικ. Δικαιοσύνης (29 Δικαστές του Ελεγκτ. Συνεδρίου και Συμβουλίου της Επικρατείας).
5. Η στήριξη αρκετών αποφοίτων, προκειμένου να προσφύγουν στα διοικ. δικαστήρια για να διεκδικήσουν θεσμικά αιτήματα (π.χ. καθεστώς, αναγνώριση χρόνου προϋπορεσίας, ειδικότητα εκπαίδευσης).
6. Η μοστήριξη πολλών αποφοίτων μελών ή όχι της Ένωσης που ζητήσαν κάποιου είδους συνδρομή για Συλλογικά Θέματα.
7. Η δημιουργία και διχείριση Βάσης Δεδομένων με όλους τους αποφοίτους. Η προσπάθεια επικαιροποίησης των εγγραφών συνεχίζεται.

Στα αρνητικά επισημαίνονται:

1. Η αδυναμία λειτουργίας των περισσότερων ομάδων εργασίας.
2. Η αναποτελεσματική προσπάθεια προσέγγισης των συναδέλφων της Ι' σειράς (από τους 64 αποφοιτήσαντες, λιγότεροι από 10 είναι μέλη της Ένωσης).
3. Η συνεχιζόμενη δυσκολία άμεσης επικοινωνίας και συνεννόησης μεταξύ μας, όταν παρίστανται ανάγκη για κάτι τέτοιο (π.χ. αναγγελία έσφυτικής απεργίας της ΑΔΕΔΥ).

Από πλευράς των μελών παραπρήθηκαν ΑΤΥΧΩΣ ορισμένα δυσάρεστα ωστινόμενα, όπως η αδιαφορία δραστηριοποίησης σε ομάδες εργασίας και η μη έγκαιρη καταβολή της συνδρομής (αντί 1.200.000 δρχ. περίπου εισπράχθηκαν μόνο 471.000 δρχ. και αυτά σε τελείως άτακτα διαστήματα).

Αθήνα 3 Μαρτίου 1999

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Φ. NTINAKH



## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

(περίοδος 1-3-1998 μέχρι 28-2-1999)

| ΕΣΟΔΑ   | ΕΞΟΔΑ   |
|---|---|
| - υπόλοιπο ταμείου 515.500                      | - έκδοση και διακίνηση τεύχους 2 (200 αντίτυπα) 70.000  |
| - συνδρομές 1998 και παλαιοτέρων χρόνων 389.000 | - έκδοση και διακίνηση τεύχους 3 (400 αντίτυπα) 130.000 |
| - συνδρομές 1999 82.000                         | - έκδοση και διακίνηση τεύχους 4 (400 αντίτυπα) 100.000 |
| - κέρδη εκδηλώσεων 84.000                       | - στήριξη συν/φων σε Δικαστήρια 375.000                 |
|   | - ταχυδρομικά/κάρτες/γραφικά 28.500                     |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ 1:070.500</b>                         | <b>ΣΥΝΟΛΟ 703.500</b>                                   |
|   | Υπόλοιπο στο Ταμείο 367.000                             |

Ο πρόεδρος

Κ. Παπαδημητρίου

o Tafias

Στρ Χατζηκαραγάπης

# ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Ενόψει του γεγονότος, ότι η προοπτική της μεταβολής (ή όχι) της συνολικής διοικητικής δομής είναι αδιευκρίνιστη (στην κατεύθυνση του νέου Υ.Κ. ή των σύγχρονων Ευρωπαϊκών διοικήσεων) προτείνουμε τη σύσταση, εντός της ιεραρχικής δομής, ενιαίου κλάδου αποφοίτων που να χαρακτηρίζεται από τα ειδικά καθήκοντα που θα αναλαμβάνει και τα οποία πρέπει να προσδιορίζονται με σαφήνεια.

Αναλυτικά προτείνουμε:

**Α. Σύσταση ενιαίου κλάδου αποφοίτων.**

**Β. Επιλογή αποφοίτων (για τους υπηρετούντες) η ένταξη ή η παραμονή στους άλλους.**

**Γ. Διορισμός σε Δ/νση, ανάλογα με το τμήμα ειδίκευσης του αποφοίτου (π.χ. οι της τοπικής αυτοδιοίκησης σε οποιεσδήποτε Δ/νσεις με σχετικό αντικείμενο, οι της κοινωνικής διοίκησης σε Δ/νσεις με αντικείμενο κοινωνικών παροχών κ.λπ.).**

**Δ. Σε αποιαδήποτε Δ/νση οι απόφοιτοι (του ενιαίου κλάδου) έχουν μόνο τα εξής καθήκοντα:**

**1. Προγραμματισμός Δ/νσης.**

**2. Οργανωτικά θέματα Δ/νσης, προτάσεις για βελτιστη αξιοποίηση υπηρετούντος προσωπικού.**

**3. Συντονισμό δράσεων επιμέρους υπηρεσιακών μονάδων.**

**4. Νομοπαρασκευαστικό έργο.**

**5. Τεχνική υποστήριξη λήψης αποφάσεων.**

**6. Επαφές με Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνείς οργανισμούς, διαχείριση σχετικών προγραμμάτων.**

**7. Επεξεργασία, σχεδιασμό, εισήγηση επί πολιτικών του Υπουργείου.**

**8. Παρακολούθηση εφαρμογής πολιτικών.**

**9. Αναθεώρηση τρεχουσών πολιτικών και ανασχεδιασμό αν χρειάζεται.**

**10. Διασύνδεση πολιτικών ανάμεσα σε περισσότερα Υπουργεία.**

**11. Ενημέρωση άλλων επί των πολιτικών.**

**12. Συμμετοχή στο σύστημα μέτρησης αποδοτικότητας των υπηρεσιών.**

**13. Αξιολόγηση ερευνητικών προγραμμάτων**

**14. Συμμετοχή σε αντιμετώπιση ειδικών θεμάτων μείζονος σημασίας.**

**Ε. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ με ιδιαίτερο τρόπο**

(βάσει της αναληφθείσας εργασίας και των επιτευχθέντων αποτελεσμάτων, από Υπηρεσιακό Συμβούλιο με συμμετοχή εκλεγμένων αποφοίτων, αναγνώριση της αποφοίτησης ως βαρύνοντος προσόντος για την κρίση).

**ΣΤ. Πρόβλεψη συμμετοχής κατά προτεραιότητα στους ιδρυόμενους εκσυγχρονιστικούς θεσμούς.**

**Ζ. Ειδικό μισθολόγιο.**

# Κράτος, πολίτης και ποιότητα πολιν των 210 αιώνων

## Αλέξανδρος Παπαδόπουλος

**Αλέξανδρος  
Παπαδόπουλος**  
Υπουργός Επενδύσεων,  
Δημόσιου Διοικήσεως  
και Αποτίναγρασης  
Βασ. Σελίς 15,

105 74 Αθήνα

Τηλ.  
33 93 502, 33 93 503,  
33 93 505, 33 93 506  
Fax  
33 93 500

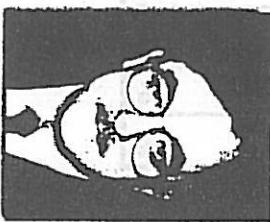
Γι' αυτό και έχουμε ξεκινήσει τα δύο απάντημα μας φιλοδοξή μεταρρύθμισης  
και επίπονη προσπάθεια μεταρρύθμισης, στης δομής και τις λειτουργίες της ελληνικής  
κοινότητας. Παράλληλα, η προσπάθεια μας πρέπει να παρακολουθείται ανά  
τις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις που γίνονται στην πολιούχο χώρας της Ε.Ε.  
λαμβάνοντας ιδιαίτερη υπόψη το γεγονός ότι «διοικητικές υπηρεσίες», που ήταν  
και το αντικείμενο της προσφυγής σύντομης αντανάκλασης των Ευρωπαίων υπουργών,  
αριθμούν, για τη Δημόσια Διοίκηση.

Δια πλείστηκαν πολιούχα είναι ένα οριζόντιο στοχείο - κλειδί που θα μπορέει  
να λειτουργήσει πολεκτικά και συμπληρωματικά προς την επίτευξη διότι των επι-  
μέρους στόχων μας ευρείς διοικητικής μεταρρύθμισης.

Παράλληλα, αυτό που θα μπορούσαμε σαν τόπο συνάντησης του  
«Κράτους» με τον «Πολίτη» έχει για τη χώρα μας, και όχι μόνο, μια ιδιαίτερη ομι-  
σσα. Βέβαια εδώ αναφερόμαστε στο «Κράτος» σαν το σύνολο των θεοριών που το  
παρτίζουν και διγι σαν απλό διοικητικό μηχανισμό. Αναφερόμαστε επομένη στην  
ποιοτάτα σαν πολιτά των δημοκρατικών μας λειτουργιών, και διγι σαν απλή  
χαλεπιά των υπηρεσιών που ο διοικητικός μηχανισμός παρέχει στους πολίτες.  
Αυτή είναι μια ευρείαρη συζήτηση, που είναι απαραίτητη σήμερα για της νέας  
χλευσας.

Ο ρόλος του πολίτη έχει διπλή ομαδοσύνη στη μεταρρυθμιστική μας προοπίθεια. Περιθώρι  
Τόσο σαν «πελάτης» της διοίκησης με τις ολένα αυξανόμενες απαιτήσεις του σχε-  
τικά με την πολιτικά των υπηρεσιών που αυτή την παρέχει. Όσο και σε σχέση με  
τις συνέπειες που έχει μια καλύτερη ανταπόκριση στις ανάγκες του, σας εσωτερι-  
κές διαδικασίες και λειτουργίες της διοίκησης.

Ο Αλέξανδρος Παπαδόπουλος είναι Υπουργός Εποπτικών, Δημόσιου Διοίκησης  
και Αποτίναγρασης από το 1996.  
Σπούδασε Νομικά και Πολιτικές Εποπτίες στην Αθήνα και δόκτορο της επόγειας  
του Δικηγόρου. Αναπλέσεις πολιτική δρόμος από τα φροντικά του χρόνια. Είναι  
από τα διηγημένα μέλη του ΠΑΣΟΚ, στο οποίο έχει αναδιορθώσει πολλούς τομείς διρή-  
σης με την πολιτική των πολιτισμού, διατελόντων λαντικηλογραφικής Επιχειρήσεων  
Πολιτισμού Κόμματος. Δήμαρχος είναι μέλος της Κεντρικής Επιτροπής του.  
Το 1977 επλέγεται Δημοτικός Σύμβουλος και Πρόδρομος του Δημοτικού Συμβου-  
λίου Αργυρούπολης, (Αθήνα). Υπέρτευ την Τοπική Αυτοδιοίκηση μέχρι το  
1983.  
Από το 1983 έως 1986 επί Κυβερνήσεων ΠΑΣΟΚ διετέλεσε Σύμβουλος των  
Υπουργών Εποπτικών για θέματα αυτοδιοίκησης και εκλογικής νομοθεσίας.



Διετέλεσε επίσης Πρόεδρος του Θεατρικού Οργανισμού «Άρρη Θέατρο», (1982- Βιογραφίες  
84), Γενικός Γραμματέας του Εθνικού Θεάτρου (1984-89) και Μέλος της  
Επιτροπής Θεάτρου του Υπουργείου Πολιτισμού (επί υπουργείος Μελίνας  
Μερκούρη).  
Το 1986-87 ανέλαβε τη θέση του Προέδρου της Κρατικής Ραδιοτηλεόρασης ΕΡΤ2.  
Στη συλλογή του 1989 εκλέγεται υπ. πρόεδρος φιλοτελείς θετηρικούς.  
Υπερήφανος για θέματα οικονομίας στη οικοβίλη Κυβερνητικό ΠΑΣΟΚ στην περίοδο  
1990-93. Το 1993 διορίζεται Υφυπουργός Οικονομικών και από το Φεβρουάριο  
1994 έως Δεκέμβριο 1996 Υπουργός Οικονομικών.  
Έχει αγχολθήσει με τη μελέτη του Βακτυνικού Χόρου εθνολογικά. Λέροια του  
έχουν δημοσιευθεί σε ποικιλά επιστημονικά περιόδικά. Είναι συγγραφέας του  
βιβλίου «Διπλωματία Χόρων. Ο αλβανικός εθνολογικός και ο οικουμενικός Ελληνισμός».

## Τεχνικό Δελτίο Μέτρου 12

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα:

Υποπρόγραμμα 1

Μέτρο:

Κωδικός Αριθμός Μέτρου:

Διάρκεια εφαρμογής

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
Εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης

Κατάρτιση στελεχών της Δημόσιας  
Διοίκησης

Προεισαγωγική εκπαίδευση στελεχών  
Δημόσιας Διοίκησης

12

από 1994

έως 1999

### Χρηματοοικονομικά στοιχεία

|                 |               |               |     |
|-----------------|---------------|---------------|-----|
| Συνολικό κόστος | 6.350.000 ECU |               |     |
| Δημόσια Δαπάνη  | 6.350.000 ECU |               |     |
| Συμμετοχή       | ΕΤΤΑ          | ECU           | %   |
|                 | EKT           | 4.763.000 ECU | 75% |
|                 | ΕΓΓΠΕ         | ECU           | %   |
|                 | ΧΜΠΑ          | ECU           | %   |
|                 | Ιδιωτική      | ECU           | %   |
|                 | (άλλες πηγές) | ECU           | %   |

Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση  
του Μέτρου:

Επικράτειας και  
άλλοι φορείς

Περιοχές εφαρμογής

Το σύνολο της επικράτειας

Ωμελούμενοι από το Μέτρο:

Το μέτρο απευθύνεται στο σύνολο των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Η επιλογή των συμμετεχόντων στις δράσεις του γίνεται με βάση το αντικείμενο αρμοδιότητας τους και το επίπεδο ευθύνης τους.

Περιγραφή και στόχοι:

Στόχος των ενεργειών του μέτρου είναι η ~~προστασία στελεχών δημόσιας υπηρεσίας~~ για τις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του ελληνικού κράτους. Το μέτρο περιλαμβάνει επιμορφωτικές ενέργειες μακροχρόνιου ορίζοντα. Στόχος τους είναι η ~~πιληκούργια στελέχων~~ που θα μπορούν να σχεδιάζουν και να ειστηγούνται λύσεις στην εκάστοτε πολιτική εξουσία και να υλοποιούν τις πολιτικές αποφάσεις με αντικειμενικότητα, σωστή γνώση και αμεροληγή προσδίδοντας και κατοχυρώνοντας τη συνέχεια στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. Ετσι είναι δυνατόν να συμβάλλουν:

- στην αύξηση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης,
- στην ορθολογικότερη παραγωγή και εξοικονόμηση πόρων,
- στην ορθή και άμεση αντιμετώπιση,
- στην προώθηση της αναπτυξιακής διαδικασίας στη χώρα,
- στην ουσιαστική συμμετοχή της χώρας για τη διαμόρφωση πολιτικών στο χώρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το πρόγραμμα εκπαιδεύσεων που υλοποιείται από την ~~Επιτροπή~~ τη Σχολή Δικαστών και άλλους φορείς

### Δείκτες:

#### (α) φυσικοί δείκτες:

Αριθμός εκπαιδευθέντων

Αριθμός εκπαιδευτικών αράν

Ποσοστό γεωγραφικής κάλυψης εκπαιδευτικού προγράμματος

Δείκτης οικονομικής προόδου μέτρου

Ποσοστό του προσωπικού της Δ.Δ. που παρακολούθησε μαθήματα προσεισαγωγικής εκπαίδευσης

#### (β) δείκτες επιπτώσεων:

Βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας των φορέων υλοποίησης

Βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών

Αύξηση της παραγωγικότητας

### Συνέργεια του μέτρου με άλλα μέτρα:

Υπάρχει στενή αλληλεπίδραση με τα μέτρα του 2ου και 3ου Υποπρογράμματος.

Στο άρθρο 8, προβλέπεται η σειρά αναπλήρωσης των Διοικητικών οργάνων, ενώ στο άρθρο 9, ο τρόπος μεταβίβασης αρμοδιότητας και εξουσιοδότησης υπογραφής. Στο άρθρο 10, διευκρινίζεται το σοβαρότατο θέμα των προθεσμιών, τόσο για τη Διοίκηση όσο και για τους πολίτες.

Στα άρθρα 11 και 12, ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις για τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής, την επικύρωση των αντιγράφων και την τήρηση πρωτοκόλλου από την υπηρεσία.

Στα άρθρα 13-15, καθιερώνονται κανόνες για τα συλλογικά όργανα της Διοίκησης, ενώ στα άρθρα 16-21 θεσμοθετούνται (επιτέλους) διατάξεις για τις διοικητικές πράξεις.

Στα άρθρα 21 και 22, ρυθμίζονται ζητήματα διοικητικών συμβάσεων, ενώ στα άρθρα 24-27, ζητήματα των διαφόρων διοικ. Προσφυγών ( απλών ιεραρχικών, ειδικών, ενδικοφανών ).

Στο δεύτερο άρθρο του κυρωτικού νόμου, προβλέπεται η δυνατότητα των υπηρεσιών του Δημόσιου τομέα, να καταρτίζουν (και να εφαρμόζουν), Χάρτες Υποχρεώσεων προς τους πολίτες με τους οποίους συναλλάσσονται.

Η θέσπιση, για πρώτη φορά, του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, δηλαδή ο καθορισμός σε ενιαίο, εύχρηστο, νομικό κείμενο των κανόνων που ρυθμίζουν τη συμπεριφορά των Κρατικών υπηρεσιών απέναντι στους πολίτες καθώς και τα δικαιώματα των τελευταίων και τις αντίστοιχες κρατικές υποχρεώσεις, αποτελεί ένα σημαντικό βήμα εξορθολογισμού της λειτουργίας του Κρατικού μηχανισμού προς όφελος των πολιτών. Κατά συνέπεια, επιβεβαιώνει και προωθεί την εκσυγχρονιστική προσπάθεια. Γι αυτό, η ακριβής, με συνέπεια και συνέχεια τήρηση των διατάξεων του καθώς και η προσπάθεια περαιτέρω βελτίωσή τους, προς επίτευξη της καλύτερης δυνατής εξυπηρέτησης των πολιτών, συνθέτουν ένα βασικό καθήκον, στην εκπλήρωση του οποίου οι ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, οφείλουν να επιδείξουν υποδειγματική συμπεριφορά.

Αθήνα 9-4-1999

για το Διοικητικό Συμβούλιο

ο πρόεδρος

η γενική γραμματέας

ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κων. Παπαδημητρίου

Φωτ. Ντινάκη



ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ  
(σωτή επενδύθησε στο δρόμο της ανάπτυξης)

γιατί η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι γενική για την οικονομία της Ελλάς. Η πρόταση της Επιτροπής Ανάπτυξης για την παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Το πλαίσιο της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ θα είναι ένας διαφορετικός ποδός για την ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ θα είναι ένας διαφορετικός ποδός για την ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

### 3. ΑΡΩΡΑ -ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ θα είναι ένας διαφορετικός ποδός για την ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ θα είναι ένας διαφορετικός ποδός για την ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

ΖΑΠΠΕΙΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΝΙΑ ΣΩΣΗ θα είναι ένας διαφορετικός ποδός για την ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας. Η παραπομπή στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας θα είναι η μεταβολή της παραπομπής στην ιδέα της στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της χώρας.

## **ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ**

(Ένα βήμα μπρος δυο βήματα πίσω)

Τον Φεβρουάριο που μας πέρασε, δημοσιεύτηκε ο νέος Κώδικας των Δημοσίων Υπαλλήλων(v. 2683/99 ΦΕΚ Α 19/9-2-1999). Αν λάβει κανείς υπόψη του, το ότι η προηγούμενη παρόμοια ρύθμιση ανάγεται στο 1951 (v 1811/51), το ότι έκτοτε είχαν εισαχθεί πάμπολλες και σημαντικές τροπο ποιήσεις(πχ v.1400/84, v.1586/86, v.2083/92, v.2190/94κλπ) και προτάντων τις πιεστικές αναγκαιότητες-προκλήσεις της εποχής μας(αλλαγή ρόλου Κράτους, βελτίωση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών, αίτημα αύξησης της αποτελεσματικότητας και μέτρησης της αποδοτικότητας, μείωση του κόστους κλπ), τότε αναγνωρίζει πλήρως, πόσο απαραίτητη είχε γίνει η θεσμοθέτηση του νέου καταστατικού χάρτη της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.

Παρ όλα τα παραπάνω και παρ ότι η επιτροπή που επεξεργάστηκε και πρότεινε το σχέδιο εργάστηκε επί 4 συνεχή χρόνια (1994-1998), το τελικό αποτέλεσμα, που ψηφίστηκε ως νέος ΚΩΔΙΚΑΣ, απέχει πολύ από το να μπορεί να δικαιώσει τα χαρμόσυνα λόγια, που συνόδευσαν την εισαγωγή του(«θεσμικό πλαίσιο του 21ου αιώνα» κλπ).<sup>1</sup>

Κρίνοντας από αυστηρή νομική σκοπιά, το κείμενο αυτό δεν μπορεί να θεωρηθεί "κώδικας", δηλαδή, ενιαίο κείμενο που συμπεριλαμβάνει το σύνολο των ισχουσών ρυθμίσεων συστηματικά διατυπωμένων. Και αυτό γιατί, το παρόν κείμενο βρίθει από εξουσιοδοτικές διατάξεις(14 για Π. Δ/τα, 12 για Υπ. Αποφάσεις, 2 για αποφάσεις Γ. Γραμματέα Περιφέρειας,κλπ), μερικές των οποίων αφορούν καθοριστικής σημασίας ζητήματα (πχ αξιολόγηση του προσωπικού, άρθρο 80). Μοιάζει περισσότερο με νόμο-πλαίσιο παρά με κώδικα.

Εξετάζοντας πιο ουσιώδη θέματα, διαπιστώνουμε αμέσως την πανηγυρική εξαγγελία αρχών(στο άρθρο 1παρ1), κάτι σχετικά ασυνήθιστο για νόμο( συνήθως οι αρχές που διέπουν τους κανόνες δικαίου εξάγονται από αυτούς και δεν διατυπώνονται ρητά). Ας επιχειρήσουμε λοιπόν, να εξετάσουμε τον κώδικα εκτιμώντας μόνο την ίδια του τη συνέπεια, αν δηλαδή κατοχυρώνει πράγματι τις αρχές που εξαγγέλει ή όχι.

Σύμφωνα λοιπόν με το άρθρο 1παρ1 «*σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα με τις αρχές της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και τη διασφάλιση της μέγιστης δυνατής απάδοσης κατά την εργασία τους*».

Η αρχή της κοινωνικής αλληλεγγύης, αν θεωρήσουμε πως έχει θέση σε ένα νομοθέτημα που ορίζει το καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων, ανιχνεύεται στα επιμέρους άρθρα, είτε ως διευκόλυνση ατόμων με οικογενειακές υποχρεώσεις (άρθρο53) είτε με κάμψη της απαίτησης πλήρους υγείας για διορισμό (άρθρο 7παρ1)κλπ.

Η αρχή της ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ αντιθέτως δεν ανιχνεύεται σχεδόν πουθενά! Άφενός, στο άρθρο 80, όπου προβλέπεται το κρισιμότατο θέμα της αξιολόγησης, ο νομοθέτης προτίμησε να αποφύγει τα δύσκολα και εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης να ρυθμίσει (με Προεδρικό Διάταγμα) το σύνολο της σχετικής διαδικασίας (περιπτώσεις, κριτήρια, χρόνο, συχνότητα, τύπο, όργανα, κλπ). Αφετέρου,

στο άρθρο 83, όπου προβλέπονται τα κριτήρια για το σχηματισμό κρίσης, κατοχυρώνονται με βεβαιότητα οι κατάλληλες συνθήκες εκκόλαψης και αναπαραγωγής, της επικρατούσας σήμερα ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ! Συγκεκριμένα, το κρίνον Υπηρεσιακό Συμβούλιο εκτιμώντας τα ουσιαστικά προσόντα του υπαλλήλου, εξετάζει, α) τη δραστηριότητα του στην υπηρεσία, χωρίς να διευκρινίζει ποια δραστηριότητα αξιολογείται θετικά και πως αποδεικνύεται η ύπαρξη της. β)Την πρωτοβουλία του, δηλαδή την ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και όχι κάποιες συγκεκριμένες πρωτοβουλίες του που είχαν θετικό αντίκτυπο. Και εδώ η ασάφεια και η απουσία έγκυρης διαδικασίας απόδειξης απονευρώνουν τη βαρύτητα του κριτηρίου. γ)Την άσκηση καθηκόντων ως προϊσταμένου, κάτι που αποδεικνύεται ευχερώς βέβαια αλλά δεν διασφαλίζει απαραίτητα και την ικανότητα του επιλεγέντος ή διορισθέντος (μια και δεν γίνεται διάκριση). δ)Την ικανότητα παρακίνησης των υφισταμένων του για αυξημένη απόδοση στην υπηρεσία, άλλο ένα παράδειγμα ωραίου λόγου που εξαντλείται όμως εκεί, μια και δεν εξασφαλίζονται οι απαραίτητες προϋποθέσεις για την πραγμάτωσή του. Τι στοιχείο πρέπει να υπάρχει στο μητρώο, ώστε να αποδεικνύεται η παρακίνηση και με ποιο δείκτη μετριέται η αύξηση της απόδοσης δεν μας λέει ο νόμος. Όπως δεν μας λέει και ποια είναι εκείνα τα «συγκεκριμένα πραγματικά στοιχεία» που περιέχονται στα προσωπικά μητρώα και «αποδεικνύουν» την, συγκριτικά με τους άλλους υψηλότερη, «πρωτοβουλία, διοικητική ικανότητα και δραστηριότητα...». Η προοπτική εφαρμογής των διατάξεων αυτών είναι ολοφάνερη, αρκεί κανείς να γνωρίζει πως και γιατί λειτουργούν σήμερα τα Υπηρεσιακά Συμβούλια. Με δεδομένο τον κοιματισμό, η απουσία σαφών κριτηρίων σύγκρισης, παρέχει την ευχέρεια στο αποφασίζον δργανο, να επιλέξει με πλήρη άνεση τους εκλεκτούς του και να νομιμοποίησε την επιλογή του, με απλή και αφορημένη αναφορά στα (υποτιθέμενα και βέβαια μη αποδεικνυόμενα κατά τα παραπάνω) προσόντα τους. Η θέσπιση υποχρέωσης αιτιολόγησης των όποιων επιλογών των Συμβουλίων, θα βοηθούσε στον εξορθολογισμό της διαδικασίας επιλογής, γιατί θα εξωθούσε τα Συμβούλια σε πιο υπεύθυνες αποφάσεις. Ακριβώς προς την αντίθετη κατεύθυνση τοποθετείται ο νέος νόμος, επιτάσσοντας την αιτιολόγηση μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις και αυτές ασαφώς προσδιορισμένες.<sup>2</sup> Το αστείο στα όσα εξετάζουμε αναγράφεται στην παρ 3, όπου ευνοούνται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής στην περίπτωση ισοδυναμίας τους με άλλους. Μα στις μέχρι τώρα αποφάσεις<sup>3</sup> και στις επόμενες από ότι φαίνεται δεν υπάρχει σοβαρή περίπτωση, να προκύψει ισοδυναμία προσόντων, αφού δεν γίνεται<sup>4</sup> καν σύγκριση προσόντων!

Το άρθρο αυτό ολοκληρώνεται με μια διάταξη, που μπορεί να χαρακτηριστεί ως παράδειγμα κοντόφθαλμης λογικής: Η καλή (όχι άριστη) γνώση μιας ξένης γλώσσας θα είναι απαραίτητο προσόν μετά από 5 χρόνια(το 2004), για τους Γενικούς Διευθυντές. Μέχρι τότε αρκούν τα Ελληνικά! Προφανώς ο εμπνευστής της δεν κυττάει προς το 2004 και τις τεράστιες ανάγκες που δημιουργούνται πηγαίνοντας προς αυτό αλλά κυττάει προς μια ομάδα υπαλλήλων, τους οποίους θέλει να προφυλάξει.

Μετά τα παραπάνω, τα οποία στηρίζουν και συνεπώς διαιωνίζουν την υπάρχουσα κατάσταση ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ,<sup>5</sup> είναι προφανώς μάταιο να περιμένουμε κατοχύρωση της αρχής της ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, γιατί η απόδοση των υπαλλήλων είναι άμεσα συναρτημένη με αξιολογήσεις<sup>6</sup> και

συνεπώς με καθεστώς επιβράβευσης της ΑΞΙΑΣ. Άλλως, γιατί να βελτιώσει κάποιος την απόδοσή του; Το ότι αποσπασματικά, προβλέπονται ηθικές αμοιβές, έπαινοι και μετάλλια<sup>7</sup>, αυτά πολύ λίγο, νομίζω, ότι θα συγκινήσουν την πλειονότητα των υπαλλήλων. Η διάταξη για τη βράβευση πρωτότυπων προτάσεων<sup>8</sup>, είναι και αυτή αποσπασματική και, όπως και οι προηγούμενες, ανάγονται στο μέλλον, όταν θα εκδοθούν τα σχετικά Π.Δ/τα.

Επιγραμματικά να καταγράψουμε, την απουσία οποιασδήποτε αναφοράς, σε εισαγωγή δεικτών, μετρήσεων, διαδικασιών τεκμηρίωσης, δεσμευτικού προγραμματισμού, αξιολόγησης αποτελεσμάτων, απολογισμού, διορθώσεων, κλπ μεθόδων εργασίας, που η Διοικητική επιστήμη έχει εδώ και πολύ καιρό αναδείξει<sup>9</sup> και τα προηγμένα (και όχι μόνο) κράτη εφαρμόζουν.

Καταλήγο ντας λοιπόν, νομίζω, πως στη σκέψη των εισηγητών του παρόντος κώδικα, δεν ήταν να «ρυθμίσουν» μία πραγματικότητα αλλά μάλλον να τη «χαιδέψουν», χωρίς να θίξουν κανένα «αιχμηρό» θέμα, συνεπώς χωρίς να στεναχωρήσουν πολύ κόσμο, αντιθέτως ευνοώντας κάποιους «κατέχοντες» και προπάντων, ευνοώντας την υφιστάμενη σήμερα κατάσταση αναξιοκρατίας, αναποτελεσματικότητας, αδιαφάνειας και συνεπώς ανυποληπτίας<sup>10</sup> της Δημόσιας Υπηρεσίας στη χώρα μας.

Τελικά, στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα ο πολίτης αυτής της χώρας παρατηρώντας αυτό το επίμονο και θορυβώδες βήμα σημειωτόν της κρατικής μας μηχανής, φαντάζομαι πως αναρωτιέται, ως πότε η κοντόφθαλμη λογική, της εξασφάλισης του (ήδη διεμβολισμένου και ξεπερασμένου) σήμερα, θα καθορίζει τις μακροχρόνιες επιλογές μας; Ως πότε θα προσπαθούμε (μάταια) να οικοδομούμε το μέλλον με τα εργαλεία του παρελθόντος; Ως πότε η υποκρισία θα αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό της πολιτικής μας ζωής;

<sup>1</sup> Βλ. δηλώσεις στον ημερήσιο τύπο Υπουργού ΕΣΔΔΑ.

<sup>2</sup> «απιολογία απαιτείται μόνο στην περίπτωση κατάδηλης (;) υπεροχής υποψηφίου που παραλείπεται».

<sup>3</sup> Βλ. πρακτικό (5) κρίσεων Ιουνίου 1998 τέως Υπουργείου Εσωτερικών, στη σελίδα 43 γράφει: « με βάση τα στοιχεία των κρινόμενων υπαλλήλων,...και κύρια των προσόντων εκείνων που αφορούν ιδιαίτερη ικανότητα, πρωτοβουλία και δραστηριότητα στην υπηρεσία και μετά από σύγκριση τωπυπαλλήλων αυτών μεταξύ τους...εισηγούμαι την επιλογή...»( αυτών που τελικά επιλέχθηκαν).

<sup>4</sup> Βλ σωρεία αποφάσεων ΣτΕ, που διαπιστώνουν ότι δεν έγινε σύγκριση.

<sup>5</sup> Βλ. ΥΠΠΚ «έκθεση για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημ. Διοίκησης» Αθήνα 1992, ακόμη άφθο N Καλτσόγια-Τουρναβίτη στην Ε.Δ.Ε. 2, 1996. Ακόμη και κείμενα τελευταίων συνεδρίων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

<sup>6</sup> Βλ μεταξύ πολλών το «αξιοποίηση προσωπικού» του X Κανελλόπουλου έκδοση 1990

<sup>7</sup> Αρθρο 61-64

<sup>8</sup> Αρθρο 64

<sup>9</sup> βλ. στο συλλογικό «διοικητικός εκσυγχρονισμός» κείμενα συνεδρίου, έκδοση Ε.Κ.Δ.Δ. 1994

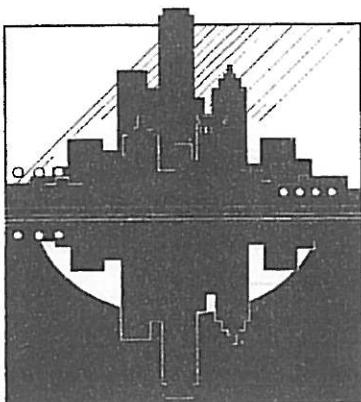
<sup>10</sup> βλ. στο «η Διοίκηση σε κρίση» του Α Μακρυδημήτρη το άρθρο «πως βλέπει ο κόσμος τους δημοσίους υπαλλήλους» έκδοση 1996.

Εποικία αρχαίων φύλων της γης στην ελληνική Ζώη  
“Τοις Αρχαίοις φύλοις πεπλεύτησα με την  
πάτηση των ποδών μου”

#### 4. ΑΠΟΨΕΙΣ

Εποικία, ολοκλήρωσε η άποψη επειδή τώρα πρέπει να καθολούμε για την πόλη που θα βρούμε πρέπει να είναι όπως αρχαίας πόλης. Εποικία ήταν η ιδέα της πατερότητας της στατιστικής αρχαίας φύλων που δημιούργησαν την πόλη. Εποικία ήταν η έννοια που δημιούργησαν πόλη ως μια αρχαία πόλη που θα ήταν γεννητής της φύλων που είχαν δημιουργήσει την πόλη. Εποικία ήταν η έννοια που δημιούργησε την πόλη ως μια αρχαία πόλη που θα ήταν γεννητής της φύλων που είχαν δημιουργήσει την πόλη. Εποικία ήταν η έννοια που δημιούργησε την πόλη ως μια αρχαία πόλη που θα ήταν γεννητής της φύλων που είχαν δημιουργήσει την πόλη. Εποικία ήταν η έννοια που δημιούργησε την πόλη ως μια αρχαία πόλη που θα ήταν γεννητής της φύλων που είχαν δημιουργήσει την πόλη. Εποικία ήταν η έννοια που δημιούργησε την πόλη ως μια αρχαία πόλη που θα ήταν γεννητής της φύλων που είχαν δημιουργήσει την πόλη.

**“Συγγνώμη που σας βομβαρδίσαμε και σας  
και τα ανθρώπινα δικαιώματά σας”.**  
(Εαρινή Επωδός)



*Aνοιξη, 1999*

Ηταν πολύ σκληρή η Ανοιξη φέτος. Δεν πλήγωσε μόνον κορμιά, χωριά, εργοστάσια, γέφυρες, δικαιώματα. Πλήγωσε κυρίως τα μάτια μας και την ψυχή μας.

Ενας παλιός, απωθημένος εφιάλτης ξαναγύρισε με την μορφή προϊστορικών τεράτων που τα θεωρούσαμε εξαφανισμένα από τον βιόκοσμό μας.

Βροντόσαυροι, Τυραννόσαυροι και γιγάντες αράχνες παρήλασαν ετούτη την Ανοιξη με την μεταλλαγμένη μορφή των γνωστών serial killers κ.κ. Γουέσλι Κλαρκ, Τζέιμς Σεϊ, του φανατικού Δημοκράτη Κλίντον κι ενός Νεο-Εργατικού τύπου Μπλερ.

Το νέο *Imperium*, η νέα τάξη πραγμάτων που εφαρμόζει δύο μέτρα και δύο σταθμά, που κινείται με γνώμονα τα “ζωτικά” της συμφέροντα για να επιβάλλει την παγκόσμια δυσοσμία της (*sic* κυριαρχία της), φαίνεται να είναι πιο αποκρονιστική από τον διπολισμό, τον ψυχρό πόλεμο, την ισορροπία των τρόμου, τον εφιάλτη του Οργονελ.

Τούτη την Ανοιξη μπήκε ένας ακόμη κρίκος στην αλυσίδα της απίστευτης αγριότητας και φρίκης που παρακολουθήσαμε τα τελευταία χρόνια. Αγκόλα, Μοζαμβίκη, Νότια Αφρική, Σομαλία, Ρουάντα, Λιβερία, Καμπότζη, Σιέρα Λεόνε, Ιράκ, Γιουγκοσλαβία. Στις περισσότερες απ' αυτές τις χώρες έχουν περάσει οι “πολιτισμένοι” των ανεπτυγμένων χωρών.

Ο πολιτισμένος κόσμος επί δεκαετίες έβαζε την μισή Αφρική να σκοτώνεται με την άλλη μισή. Επειτα επέστρεψε σοκαρισμένος από την διαπίστωση, ότι οι κτηνωδίες και οι εκτελέσεις συνεχίζονταν στην Ρουάντα. Οι Αμερικανικές επεμβάσεις στην Γρενάδα και τον Παναμά την περασμένη δεκαετία χλωμιάζουν μπροστά στην αγριότητα των επιχειρήσεων στο Ιράκ και στην Γιογκοσλαβία σήμερα. Τρέχουν τα κροκοδείλια δάκρυα των Δημοκρατικών, των Σοσιαλιστών ηγετών του πολιτισμένου κόσμου και των λαμπερών σταρ του Χόλλυγουντ για τους Αλβανόφωνους του Κοσσυφοπεδίου.

Περίσσεψε άραγε κανένα δάκρυ για την πλημή που αιμορραγεί στην Μαύρη Ήπειρο, θυμάται κανείς τις σφαγές στην περιοχή των Μεγάλων Αιματών, την νέα μεγάλη σφαγή

με τους 15.000 νεκρούς στο Κέρας της Αφρικής, τους πρόσφυγες, τις μαζικές μετακινήσεις των πληθυσμών, τις ανηλεείς σφαγές των χιλιάδων αμάχων;

Η Βόρεια Κορέα διαθέτει βαλλιστικούς πυραύλους, αλλά οι κάτοικοι της πεθαίνουν από την πείνα. Η Ινδία και το Πακιστάν αλληλοτράγονται με τις πυρηνικές δοκιμές, ενώ οι λαοί της βυθίζονται στην εξαθλίωση. Στον βαθμό των, όπου γης, εθνικών και θρησκευτικών εκκαθαρίσεων θυσιάζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα, η πρόοδος των λαών και το ζωτικό δικαιώμα των παιδιών σ' ένα φωτεινό και ελπιδοφόρο μέλλον.

Είναι βέβαιο, ότι η αυτονομία ή όχι του Κοσσυφοπεδίου θα απασχολήσει σοβαρά τα επόμενα χρόνια την Διεθνή Διπλωματία. Τα μελλοντικά Σχέδια Μάρσαλ για την ανασυγκρότηση των ερειπίων, η αποκατάσταση των διωχθέντων του Κοσσυφοπεδίου και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους θα απασχολήσουν δημιουργικά και επενδυτικά το νέο Imperium.

Για την αυτονομία όμως κάποιων άλλων απάτριδων( stateless persons) ούτε λόγος να γίνεται! Η καταπάτηση αλήθεια των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Κουρδικού λαού είναι ήσσονος σημασίας; ( Και παρεπιπτόντως η κ. Βούλα Δαμιανάκον είναι πράκτορας ξένων συμφερόντων; Είναι εχθρός του Λαού; Θέλω να το ξέρω αυτό! ).

Τα ανθρώπινα δικαιώματα βιάζονται εκτός από το Κόσσοβο, στην Αφγανιστάν, στην Ινδονησία, στην Τουρκία, στις Φιλιππίνες, στο Κασμίρ κι άλλον. Απασχόλησε άραγε κανέναν τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των παιδιών των αυτονομιστών Ταμίλ στην Σρι Λάνκα;

Τα πετρέλαια του Καυκάσου, ο φυσικός πλούτος της κεντρικής Ασίας στο Καζακστάν, Τατζικιστάν, Ουζμπεκιστάν, Τουρκμενιστάν είναι σίγουρο ότι θα πυροδοτήσουν στο κοντινό μέλλον τα "Ζωτικά" συμφέροντα του νέου Imperium. Η αναμόχλευση των εθνικιστικών και θρησκευτικών διενέξεων σ' αυτές τις περιοχές θα πρέπει να έχουν ήδη γίνει αντικείμενο μελέτης των στρατηγίων της νέας "Ιεράς" Συμμαχίας.

Αν πάμε λίγο πιο πίσω, θα θυμηθούμε, ότι στα 1946 λίγο μετά την λήξη του δευτέρου Παγκοσμίου Πολέμου ιδρύθηκε η Επιτροπή των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, που είναι το κύριο Σώμα των Ηνωμένων Εθνών, προβλεπόμενο από τον Καταστατικό Χάρτη του Ο.Η.Ε.

Το αρχικό 18 - μελές Σώμα Σχεδιασμού μετεξελίχθηκε στο σημερινό 43 - μελές Σώμα που ασχολείται με όλες τις πτυχές των θεμάτων των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εμπλέκοντας με ενεργό συμμετοχή όλους τους τομείς της Διεθνούς Κοινότητας.

Η πρώτη εργασία των Ηνωμένων Εθνών ήταν να νιοθετήσουν διεθνώς αποδεκτά κριτήρια, με τα οποία κρίνεται η κρατική συμπεριφορά. Το έργο αυτό επιτελέστηκε σε μεγάλο βαθμό με την νιοθέτηση δύο Διεθνών Συμφώνων (Covenants) και του Προαιρετικού Πρωτοκόλλου. Τον Οκτώβριο του 1987, 91 χώρες επικύρωσαν το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα. Μεταξύ αυτών ήταν και το Αφγανιστάν και η Γιονγκοσλαβία, το Ιράκ, η Ρουάντα, η Σρι Λάνκα, οι Φιλιππίνες, η Κένυα, η Κύπρος και η Ελλάδα. Άλλα δεν ήταν ούτε η Τουρκία, ούτε οι Η.Π.Α.!

Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα επικυρώθηκε από 87 χώρες, μεταξύ των οποίων ήταν και το Αφγανιστάν και η Γιονγκοσλαβία, το Ιράκ, η Ρουάντα, η Σρι Λάνκα, οι Φιλιππίνες, η Κένυα, η Κύπρος και η Ελλάδα φυσικά. Άλλα δεν ήταν ούτε η Τουρκία, ούτε οι Η.Π.Α.! Το Προαιρετικό Πρωτόκολλο επικυρώθηκε

από 39 χώρες.

Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα θέτει την βασική Αρχή ότι “ όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα της αυτοδιάθεσης ”. Όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα ελεύθερα να καθορίσουν το πολιτικό τους καθεστώς και ελεύθερα να ασκήσουν την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική τους ανάπτυξη.

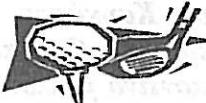
Έχουν το δικαίωμα για δικό τους λογαριασμό να διαθέτουν ελεύθερα τους πόρους και τον φυσικό τους πλούτο.

Το Σύμφωνο προβλέπει επίσης, ότι οι χώρες - μέλη του θα διασφαλίζουν σε όλα τα άτομα μέσα στην επικράτειά τους χωρίς διάκριση όλα τα δικαιώματα που καταγράφονται στο Σύμφωνο.

Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα εγγυάται το δικαίωμα της ζωής στον καθένα. Κανένας δεν θα πρέπει να υποβάλλεται σε βασανιστήρια, ή σκληρή, απάνθρωπη, εξευτελιστική μεταχείριση ή τιμωρία. Κανένας δεν θα πρέπει να κρατείται υπόδουλος, κανένας δεν θα πρέπει να υπόκειται σε αυθαίρετη σύλληψη και κράτηση.

Το Σύμφωνο εγγυάται ότι όλα τα πρόσωπα που αποστέρουνται της ελευθερίας τους πρέπει να τυγχάνουν ανθρώπινης μεταχείρισης κι αυτό γιατί υπάρχουν πολλά Ίμραλι στον κόσμο!

Η στρατιωτική, ΝΑΤΟική επέμβαση στην Γιουγκοσλαβία δεν θεμελιώνεται σε καμία



νομική, λογική, ηθική ή πολιτική βάση. Η Διεθνής

Κοινή Γνώμη δεν μπορεί να είναι τόσο αφελής, ώστε να αποδεχτεί ως “ ανθρωπιστικό ” τον χαρακτήρα αυτής της επέμβασης! Η ανθρωπιστική επέμβαση που προκαλεί πολλαπλάσια ανθρώπινη καταστροφή δεν μπορεί παρά να θεωρείται έγκλημα κατά της ανθρωπότητας.

Δεν απομένει παρά οι Κοινωνίες να χειραφετηθούν έναντι των δημοκρατικά εκλεγμένων τους Επροσώπων, δεν απομένει παρά οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις να επιτελέσουν σοβαρά τον ρόλο που επιφύλλαξε γι' αυτές το άρθρο 71 του Καταστατικού Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών και να αποτελέσουν μέσον πίεσης με γραπτά ντοκουμέντα, μελέτες, επίσημες εικθέσεις για την βάναυση παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διακηρύζεις που θα υποστηρίζονται ενεργά από εκατομμύρια απλούς Πολίτες του Κόσμου.

Δεν απομένει παρά τα ίδια τα άτομα να αγωνιστούν για την προάσπιση της Αγωγής των Κοινωνιών τους για την καθολική και αποτελεσματική αναγνώριση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, την αποδοχή της αρχής ότι τα Ανθρώπινα Δικαιώματα ως συστατικό στοιχείο κάθε έννομης τάξης, προστατεύονται με νόμιμο τρόπο και ότι δεν επιτρέπεται το λυντζάρισμά τους από κανένα Πλανητάρχη, έστω και Δημοκρατικό!

Φ. NTINAKH

Απόφοιτος Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης

# ΣΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΒΛΥΤΙΚΟΣ

## 5. ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ-ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ

*Επιμέλεια: Νίκος Λένος*

Επιτρέψτε μου να πάρω την απόφευκτη. Μήπως σα θέλετε να με βλέπετε όταν καθιστείτε στον καρπό μου; Η πλευρά μου είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Αν δεν μπορείτε να πάρετε την απόφευκτη, τότε παρακαλώ να μην την φέρετε στην πλευρά μου. Είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Σαν την αριστερή μου, την πλευρά μου είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Καταλαβαττείτε; Μην την φέρετε στην πλευρά μου. Είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου.

Επιτρέψτε μου να πάρω την απόφευκτη. Μήπως σα θέλετε να με βλέπετε όταν καθιστείτε στον καρπό μου; Η πλευρά μου είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Αν δεν μπορείτε να πάρετε την απόφευκτη, τότε παρακαλώ να μην την φέρετε στην πλευρά μου. Είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Σαν την αριστερή μου, την πλευρά μου είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου. Καταλαβαττείτε; Μην την φέρετε στην πλευρά μου. Είναι πολύ πιο παχιά από την αριστερή μου.

# Α.Π.: Αποζημίωση σε διευθυντικό στέλεχος λόγω υποβιβασμού του

Ρεπορτάζ: Π. Τσιμπούκης

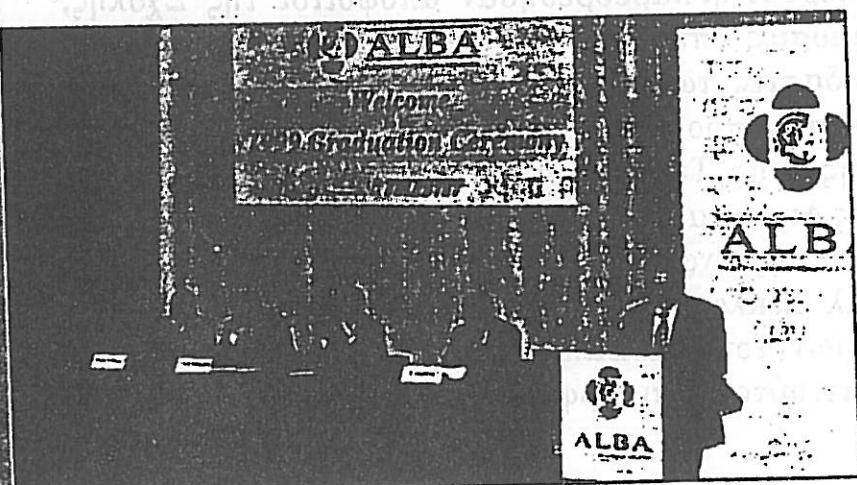
**Μ**ΠΟΡΕΙ να αξιώσει αποζημίωση για πθιαίς θλάψη το διευθυντικό στέλεχος που πήδιούτης της επισερποτης, το άδρανοποίησε και του ανέθεσε καθήκοντα απλούς στέλεκους τα οποία μίαν υποδεέστερα του βαθμού του, έκρινε ο Αρειος Πάγος και δικαίωσε υποδιευθυντή του ΟΤΕ.

Το Β' Τμήμα του Α.Π. απέρριψε αίτηση της διοίκησης του ΟΤΕ που ψηφίστηκε να αναφεύει απόφαση του Εφετείου Ιωαννίνων, η οποία δέχθηκε αγωγή υποδιευθυντή του Οργανισμού της περιφέρειας των Ιωαννίνων. Το δικαστήριο επιδίκασε αποζημίωση ύψους 2.720.000 δρχ. υπέρ του διευθυντικού στέλεκους του ΟΤΕ για την πθιαί θλάψη που υπέστη. Συγκεκριμένα, ο υποδιευθυντής, ο οποίος υπέστη διπλεικά προσόντα (μεταπτυκακά κ.ά.) και από το έτος 1970 έως το 1983, εκπειδεύσε τα καθήκοντά του με επιτυχία, τοποθετήσεις ως απλό στέλεκος στην ίδια διοικητική περιφέρεια του Οργανισμού.

Είσι, το στέλεκος του ΟΤΕ κατέφυγε στα δικαιούρια και το Εφετείο Ιωαννίνων έτριψε ότι πήδιού του αδρανοποίησε κατέβηγκετα μέθοριζμένα από την καλή πίστη και τα συναλλαστικά την δριώ. Επίσης, δέχθηκε το Εφετείο ότι η βλαπτική μεταβολή της εργασιασής σύμβασης του υποδιευθυντή, συνιστά παράνομη προσβολή της προσωπικότητάς του, αφού θήγει ανεπανόρθωτα την επαγγελματική τιμή αξία και υπόληψη, καθώς δημιουργείται η φευδής εντύπωση στον υπρεσιακό και κοινωνικό περίγυρο ότι δεν χρησιμοποιείται από τη διοίκηση του Οργανισμού για λόγους υπρεσιακής ανεπάρκειας και ελλείφεις πίθους. Η υπόθεση απασκόλησε και τον Α.Π., κατόπιν αίτησης αναίρεσης του ΟΤΕ. Το Ανώτατο Πολιτικό Δικαστήριο επισφράγισε την απόφαση του Εφετείου, κρίνοντας ότι συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας συμβάσεως (καταχρηστική άσκηση διευθυντικού δικαιώματος), η αδρανοποίηση υποδιευθυντή που κατέχει ανώτατη επιπελκή θέση, εκτός οργανικής θέσης και του ανατεθηκαν καθήκοντα κατά πολύ υποδεέστερα του βαθμού του, που τον απασκολούν ελάχιστον κρόνο, κωρίς μάλιστα η ενέργεια αυτή να εξυπρετεί το συμφέρον της υπρεσίας.

Παράλληλα, έκρινε ο Α.Π. ότι αν η βλαπτική μεταβολή των όρων σύμβασης εργασίας γίνεται με την καταχρηστική ενάσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη και επάγγεις προσβολή της προσωπικότητας του μισθωτού, που υποβιβάζεται ή μειώνεται επαγγελματικά ή πθικά, τότε ο μισθωτός, εκτός των άλλων, μπορεί να αξιώσει και χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής θλάψης από την επαγγελματική μείωσή του. Τέλος, ο Α.Π. επικύρωσε την απόφαση του Εφετείου, κρίνοντας ότι δεν παραβιάστηκαν ευθέως ή πλαγίως, οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

## Αποφοίτησαν ακόμη 91 στελέχη από το ALBA



**M**ε ιδιαίτερη επισημότητα πραγματοποιήθηκε πριν από λίγες ημέρες η φετινή τελετή αποφοίτησης του ALBA, στη διάρκεια της οποίας έλαβαν τα πτυχία τους 91 σπουδαστές από τα δύο ακαδημαϊκά προγράμματα του εργαστηρίου, το MBA Certificate και το Professional MBA Certificate. Προσκεκλημένος ομιλητής ήταν ο υπουργός Εσωτερικών, κ. Αλ. Παπαδόπουλος, ο οποίος, μεταξύ άλλων, αναφέρθηκε «στο σημαντικό ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν οι απόφοιτοι του ALBA στη μάχη της προσαρμογής της ελληνικής οικονομίας στις σύγχρονες απαιτήσεις». Τις τυπικές διακρίσεις απένειμε ο κ. Αικατερίνη Κυριακοπούλου, πρόεδρος του Δ.Σ. της «AEE Αργυρομεταλλευμάτων και Βαρυτίνης», της οποίας το όνομα φέρει η πρώτη Επώνυμη Ακαδημαϊκή Έδρα, The Kitty Kyriakopoulos Chair in Finance που ιδρύθηκε πριν από μερικούς μήνες στο ALBA. Χορηγός της εκδήλωσης ήταν η εταιρεία TELESTET.

**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Αρ. 3695/96 Απόφαση Ποι. Πρωτοδ. Αθηνών

Τ.Θ. 30390

Μητροπόλεως 60

Τ.Κ. 10033 Αθήνα

Τηλ. 3229954-2113024-7758010 (εσ. 7115)-8610242

FAX: 3239091 & 3237784 (Υπόψη Κ. Παπαδημητρίου)

Αθήνα, 16/2/99

Α.Π.: 127/99

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

Το Σάββατο 30.1.99 διεξήχθη στο ξενοδοχείο «PARK» της Αθήνας ο ετήσιος χορός και η κοπή πίτας της Ένωσης Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. Στην εκδήλωση, η οποία είχε εξαιρετική επιτυχία, όπως και η αντίστοιχη περυσινή, παρευρέθησαν απόφοιτοι της Σχολής, που τώρα στελεχώνουν Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς στην Αθήνα και την περιφέρεια, σπουδαστές των τρεχουσών εκπαιδευτικών σειρών της Ε.Σ.Δ.Δ., καθώς επίσης και προσκεκλημένοι από διάφορους χώρους της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής. Το γεγονός τίμησαν με την παρουσία τους ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης κ. Παναγιώτης Μαίστρος, ο οποίος έκοψε και την πίτα της Ένωσης, ο Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας κ. Μιχαήλ Δεκλερής, η Γενική Διευθύντρια Διοικητικής Οργάνωσης και Διαδικασιών του ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κ. Ευσταθία Μπεργέλε και το στέλεχος του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (Ε.Κ.Δ.Δ.) κ. Βασιλική Μεσθανέως.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Κ. Παπαδημητρίου

**Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Φ. Ντινάκη

## *6. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ*

{ Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας-Φ.Ε.Κ. αρ.45-τ.Α'-9.3.99}



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ε δύο

## ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 45

9 Μαρτίου 1999

### ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2690

**Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις.**

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### 'Άρθρο πρώτο

Κυρώνεται ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 76 του Συντάγματος από την Επιτροπή που συγκροτήθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 18 (παρ. 18 και 24) του ν. 2503/1997, με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/2085/15.9.1997 απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, όπως τροποποιήθηκε από τη ΔΙΔΚ/Φ.38/4/27737/16.12.1997 όμοια του ίδιου Γενικού Γραμματέα και επανασυστήθηκε με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/23951/30.11.1998 όμοια προκειμένου να εξετάσει πις παρατηρήσεις των Βουλευτών που διετυπώθηκαν στη Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής.

#### ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

##### ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### 'Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κώδικα

Οι διατάξεις του Κώδικα αυτού εφαρμόζονται στο Δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα άλλα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου.

#### 'Άρθρο 2

Αυτεπάγγελτη ενέργεια της Διοίκησης

Τα διοικητικά όργανα οφείλουν να προβαίνουν αυτεπαγγέλτως στις προβλεπόμενες από τις ισχύουσες διατάξεις ενέργειες μεσα στις τυχόν ειδικών οριζόμενες προέεσματα, αλλιώς μέσα σε εύλεγχο χρενο.

#### 'Άρθρο 3

Αιτήσεις προς τη Διοίκηση

1. Αιτήση του ενδιαφερομένου, για την έκδοση διορισμού, προσωπογονού, αναμονής

2. Αιτήση του ενδιαφερομένου, για την έκδοση διορισμού, προσωπογονού, αναμονής

κητικής πράξης, απαιτείται όταν το προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις.

2. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί, πριν από την έκδοση της διοικητικής πράξης, να παραιτηθεί από την αίτηση του χωρίς συνέπειες, εκτός αν υπάρχει ειδική αντίθετη ρύθμιση. Ανάλληπη της παραιτησης δεν μπορεί να γίνει.

3. Για τη διεύκλιμνη των ενδιαφερομένων, χρησιμοποιούνται έντυπα αιτήσεων, τα οποία χορηγούν υποχρεωτικώς οι δημόσιες αρχές, για όλα τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά τους. Στα έντυπα αναφέρονται οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία προϋποθέσεις για την υποτοποίηση του αιτήματος, οι εφαρμοστέες διατάξεις, τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσει ο ενδιαφερόμενος, καθώς και ο χρόνος μέσα στον οποίο θα δοθεί η απάντηση. Αν ο ενδιαφερόμενος δηλώσει ότι δεν μπορεί να γράψει, ο αρμόδιος υπάλληλος, ύστερα από προφορική έκθεση του αιτήματος του ενδιαφερομένου, οφείλει να συντάξει ο ίδιος την αίτηση.

4. Τα στοιχεία της ταυτότητας που αναφέρονται στην αίτηση, όταν πρόκειται για Έλληνες πολίτες, αποδεικνύονται από το δελτίο ταυτότητας ή τη σχετική προσωρινή βεβαίωση της αρμόδιας αρχής ή το διαβατήριο. Η ταυτότητα των αλλοδαπών αποδεικνύεται, στην περίπτωση πολιτών Κράτους - Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το δελτίο ταυτότητας ή το διαβατήριο. ενώ, στις άλλες περιπτώσεις, από το διαβατήριο. ή άλλο έγγραφο βάσει του οποίου επιτρέπεται η εισέρδος τους στη Χώρα, ή τα έγγραφα που έχουν εκδώσει οι αρμόδιες ελληνικές αρχές. Η ταυτότητα των νομικών προσώπων αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις που ισχύουν στην έδρα τους. Όταν η αίτηση δεν υποβάλλεται αυτοπροσώπως, πρέπει να συνοδεύεται από επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του δελτίου ταυτότητας ή την αντίστοιχων εγγράφων.

5. Γεγονότα ή στοιχεία που δεν αποδεικνύονται από το δελτίο ταυτότητας ή από τα αντίστοιχα έγγραφα, αν ειδικές διατάξεις δεν ορίζουν διαφορετικά, γίνονται δεκτά βάσει υπεύθυνης δήλωσης του ενδιαφερομένου, η οποία και διατυπώνεται σε προβλεπόμενο από τις σχετικές διατάξεις έντυπο. Ήδη δήλωση υποβάλλεται και όταν τα στοιχεία του δελτίου ταυτότητας για την οικογενειακή κατασταση, τη διεύθυνση της κατοικίας και το επιγείμα έχουν μεταβληθεί.

**Άρθρο 4**

Διεκπεραιώση υποθέσεων από τη Διοίκηση

1. Οι διοικητικές αρχές, όταν υποβάλλονται αιτήσεις, οφείλουν να διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις των ενδιαφερομένων και να αποφαίνονται για τα αιτήματα τους μέσα στην προθεσμία που τυχόν καθορίζεται από τις σχετικές ειδικές διατάξεις, αλλιώς μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών. Η προθεσμία αρχίζει από την υποβολή της αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία. Αν η αίτηση υποβληθεί σε αναρμόδια υπηρεσία, η υπηρεσία αυτή οφείλει, μέσα σε πέντε (5) ημέρες, να τη διαβιβάσει στην αρμόδια υπηρεσία και να γνωστοποιήσει τούτο στον ενδιαφερόμενο. Στην περίπτωση αυτή η προθεσμία αρχίζει από τότε που περιήλθε η αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία.

2. Αν κάποια υπόθεση δεν μπορεί να διεκπεραιωθεί μέσα στην προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, η αρμόδια υπηρεσία οφείλει να γνωστοποιήσει εγγράφως στον ενδιαφερόμενο: α) τους λόγους της καθυστέρησης, β) τον υπάλληλο που έχει αναλάβει την υπόθεση και τον αριθμό τηλεφώνου του, για την παροχή πληροφοριών, γ) τα δικαιολογητικά που τυχόν λείπουν, καθώς και δ) κάθε άλλη χρήσιμη πληροφορία.

3. Οι υπηρεσίες απαλλάσσονται από τις κατά την παρ. 1 υποχρεώσεις αν το αίτημα είναι προδήλως παράνομο ή επαναλαμβάνεται κατά τρόπο καταχρηστικό.

4. Οι διοικητικές αρχές οφείλουν, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, να χορηγούν αμέσως πιστοποιητικά και βεβαιώσεις. Αν η άμεση χορήγηση τούτων δεν είναι δυνατή, αυτά αποστέλλονται ταχυδρομικώς, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, στη διεύθυνση που έχει δηλωθεί. Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται αν ο ενδιαφερόμενος, με την αίτησή του, δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την ταχυδρομική αποστολή και ότι θά παραλάβει τα έγγραφα αυτά αυτοπροσώπως ή με ξεουσιοδοτημένον εκπρόσωπό του.

**Άρθρο 5**  
Πρόσβαση σε έγγραφα

1. Κάθε ενδιαφερόμενος έχει το δικαίωμα, ύστερα από γραπτή αίτησή του, να λαμβάνει γνώση των διοικητικών εγγράφων. Ως διοικητικά έγγραφα νοούνται όσα συντάσσονται από τις δημόσιες υπηρεσίες, όπως εκθέσεις, μελέτες, πρακτικά, στατιστικά στοιχεία, εγκύλιες οδηγίες, απαντήσεις της Διοίκησης, γνωμοδοτήσεις και αποφάσεις.

2. Όποιος έχει ειδικό έννομο συμφέρον δικαιούται, ύστερα από γραπτή αίτησή του, να λαμβάνει γνώση των ιδιωτικών εγγράφων που φυλάσσονται στις δημόσιες υπηρεσίες και είναι σχετικά με υπόθεσή του η οποία εκκρεμεί σε αυτές ή έχει διεκπεραιωθεί από αυτές.

3. Το κατά τις προηγούμενες παραγράφους δικαίωμα δεν υφίσταται στις περιπτώσεις που το έγγραφο αφορά την ιδιωτική ή οικογενειακή ζωή τρίτου, ή αν παραβλήπτεται απόρρητο το οποίο προβλέπεται από ειδικές διατάξεις. Η αρμόδια διοικητική αρχή μπορεί να αρνηθεί την ικανοποίηση του δικαιώματος τούτου αν το έγγραφο αναφέρεται στις συζητήσεις του Υπουργικού Συμβουλίου, ή αν η ικανοποίηση του δικαιώματος αυτού είναι δυνατόν να δυσχεράνει ουσιαδώς την έρευνα δικαστικών, αστυνομικών ή στρατιωτικών αρχών σχετικώς με την τέλεση εγκλήματος ή διοικητικής παράβασης.

4. Το δικαίωμα των παρ. 1 και 2 ασκείται: α) με μελέτη του έγγραφου στο κατάστημα της υπηρεσίας, η β) με χορήγηση αντιγράφου, εκτός αν η αναπαραγωγή τουτου μπορεί να βλάψει το πρωτότυπο. Η σχετική δαπάνη

αναπαραγωγής βαρύνει τον αιτούντα, εκτός αν ο νόμος ορίζει διαφορετικά. Αν προκείται για πληροφορίες ιατρικού χαρακτήρα, αυτές γνωστοποιούνται στον αιτούντα με τη βοηθεία γιατρού, ο οποίος ορίζεται για το σκοπό αυτόν.

5. Η άσκηση του κατά τις παρ. 1 και 2 δικαιώματος γίνεται με την επιφύλαξη της ύπαρξης τυχόν δικαιωμάτων πνευματικής ή βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

6. Η απόρριψη του κατά τις παρ. 1 και 2 αιτήματος πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να γνωστοποιείται εγγράφως στον αιτούντα το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης.

**Άρθρο 6**  
Προηγούμενη ακρόαση του ενδιαφερομένου

1. Οι διοικητικές αρχές, πριν από κάθε ενέργεια ή μέτρο σε βάρος των δικαιωμάτων ή συμφερόντων συγκεκριμένου προσώπου, οφείλουν να καλούν τον ενδιαφερόμενο να εκφράσει τις απόψεις του, εγγράφως ή προφορικώς, ως προς τα σχετικά ζητήματα.

2. Η κλήση προς ακρόαση είναι έγγραφη, αναφέρει τον τόπο, την ώρα παραγράφους, προσδιορίζει δε το αντικείμενο του μέτρου ή της ενέργειας. Η κλήση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο τουλάχιστον πέντε (5) τιμήρεις ημέρες πριν από την ημέρα παραγράφους ακρόασης. Ο ενδιαφερόμενος έχει το δικαίωμα να λάβει γνώση των σχετικών αποδεικτικών στοιχείων και να προβεί σε ανταπόδειξη. Η πήρηση της προαναφερόμενης διαδικασίας, καθώς και η λήψη υπόψη των απόψεων του ενδιαφερομένου, πρέπει να προκύπτουν από την αιτιολογία της διοικητικής πράξης. Το υιοθετούμενο μέτρο πρέπει να λαμβάνεται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα από την ακρόαση του ενδιαφερομένου.

3. Αν η άμεση λήψη του δυσμενού μέτρου είναι αναγκαία για την αποτροπή κινδύνου ή λόγω επιτακτικού δημόσιου συμφέροντος, είναι, κατ' εξαίρεση, δυνατή η χωρίς προηγούμενη κλήση του ενδιαφερομένου, ρύθμιση. Αν η κατάσταση που ρυθμίστηκε είναι δυνατόν να μεταβληθεί, η διοικητική αρχή, μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών, καλεί τον ενδιαφερόμενο να εκφράσει τις απόψεις του σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους, οπότε και προβαίνει σε τυχόν νέα ρύθμιση. Αν η πιο πάνω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, το μέτρο παύει αυτοδικαίως, και χωρίς άλλη ενέργεια, να ισχύει.

4. Οι διατάξεις των παρ. 1 και 2 εφαρμόζονται και όταν οι σχετικές με τη δυσμενή διοικητική πράξη διατάξεις προβλέπουν δυνατότητα άσκησης διοικητικής προσφυγής.

**Άρθρο 7**  
Αμεροληψία των διοικητικών οργάνων

1. Τα διοικητικά όργανα, μονομελή ή συλλογικά, πρέπει να παρέχουν εγγυήσεις αμερόληπτης κρίσης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

2. Τα μονομελή όργανα, καθώς και τα μέλη των συλλογικών οργάνων, οφείλουν να απέχουν από κάθε ενέργεια ή διαδικασία που συνιστά συμμετοχή σε λήψη απόφασης ή διατύπωση γνώμης ή πρότασης εφόσον: α) η ικανοποίηση προσωπικού συμφέροντός τους συνδέεται με την έκβαση της υπόθεσης, ή β) είναι σύζυγοι ή συγγενείς εξ αιματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθεία μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε έως και τέταρτου βαθμού, με κάποιον από τους ενδιαφερομένους, η γ) έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιαίστερα σχέση ή εχ-

θρόπητα με τους ενδιαφερομένους.

3. Το όργανο ή το μέλος του συλλογικού οργάνου, εφόσον κρίνει ότι συντρέχει στο προσωπο του λόγος που επιβάλλει την αποχή του, οφείλει να το δηλώσει αμέσως στην προιστάμενη αρχή ή στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, αντιστοίχως, και να απέχει από οποιαδήποτε ενέργεια. Στις περιπτώσεις αυτές, η προιστάμενη αρχή, ή το συλλογικό όργανο, αποφαίνεται το ταχύτερο δυνατόν.

4. Αίτηση εξαίρεσης μονομελούς οργάνου, ή μέλους συλλογικού οργάνου, μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι σε όλα τα στάδια της διαδικασίας. Η αίτηση υποβάλλεται στην προιστάμενη αρχή, ή στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, ή στο αποφασίζοντα όργανο, κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται και στην περίπτωση αυτή τα οριζόμενα στην τελευταία περίοδο της προηγούμενης παραγράφου.

5. Η εξαίρεση μπορεί να διατάσσεται και αυτεπαγγέλτως από την προιστάμενη αρχή ή το συλλογικό όργανο.

6. Τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση που δηλώνεται αποχή, ή ζητείται η εξαίρεση, τόσων μελών συλλογικού οργάνου ώστε τα απομένοντα να μη σχηματίζουν την κατά την παρ. 1 του άρθρου 14 απαρτία.

#### Άρθρο 8

##### Αναπλήρωση των διοικητικών οργάνων

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, τον προιστάμενο οργανικής μονάδας δημόσιας αρχής αναπληρώνει ο ανώτερος κατά βαθμό προιστάμενος των υποκείμενων σε αυτόν οργανικών μονάδων. Αν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες, τον προιστάμενο αναπληρώνει ο κατά βαθμό ανώτερος υπάλληλος της μονάδας. Σε περίπτωση ομοιοβάθμων, αναπληρωτής είναι ο προιστάμενος ή ο υπάλληλος που έχει τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό. Πάντως, ο οριζόμενος αναπληρωτής πρέπει να ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι, κατά τις σχετικές διατάξεις, μπορούν να προστανται.

#### Άρθρο 9

##### Μεταβίβαση αρμοδιότητας των διοικητικών οργάνων - Έξουσιοδότηση των διοικητικών οργάνων προς υπογραφή

1. Η αρμοδιότητα των διοικητικών οργάνων καθορίζεται από τις σχετικές διατάξεις.

2. Το αρμόδιο διοικητικό όργανο, αν τούτο προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις, μπορεί, με κανονιστική πράξη του, να μεταβιβάσει την αρμοδιότητά του. Στην περίπτωση αυτή, η αρμοδιότητα ασκείται αποκλειστικά από το όργανο στο οποίο μεταβιβάστηκε, εκτός αν οι σχετικές διατάξεις ορίζουν ότι, παράλληλα, μπορεί να ασκείται και από το όργανο που τη μεταβιβάσει.

3. Το αρμόδιο διοικητικό όργανο, αν τούτο προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις, μπορεί επίσης, με κανονιστική πράξη του, να εξουσιοδοτεί ιεραρχικά υφιστάμενό του όργανο να υπογράψει, με εντολή του, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς του.

4. Στο προσίμιο των διοικητικών πράξεων, για την πληροφόρηση των ενδιαφερομένων, αναφέρονται οι διατάξεις που καθορίζουν την αρμοδιότητα για την εκδοση της πράξης, αν συντρέχει δε περίπτωση και η πράξη της μεταβίβασης της στο όργανο που εκδίδει την πράξη ή η πράξη της εξουσιοδότησης προς υπογραφή.

#### Άρθρο 10

##### Προθεσμίες προς ενέργεια

1. Οι προθεσμίες για την υποβολή αίτησης, αναφοράς, δηλώσης ή άλλου εγγράφου του ενδιαφερομένου, καθώς και για οποιαδήποτε άλλη ενέργεια του είναι αποκλειστικές, εκτός αν χαρακτηρίζονται ενδεικτικές από τις διατάξεις που τις προβλέπουν.

2. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί, μέσα στην προβλεπόμενη προθεσμία, να υποβάλει την αίτησή του ή άλλο έγγραφο με μηχανικό μέσο εφόσον το μέσο τούτο αφηνει αποτύπωμα που καθιστά αναμφίβολη την αναγνώριση του μηχανήματος αποστολής και παραλαβής, καθώς και της ημερομηνίας και ώρας αποστολής και παραλαβής. Στη συνέχεια όμως οφείλει να υποβάλει, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 3 και 11, το αργότερο μέσα σε πεντε (5) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας, έγγραφο, που φέρει την ιδιόχειρη υπογραφή του και έχει όμοιο περιεχόμενο με αυτό το οποίο παρέλαβε, με το μηχανικό μέσο, η υπηρεσία.

3. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει το έγγραφό του με αποστολή συστημένης επιστολής εφόσον δεν το αποκλείουν οι σχετικές ειδικές διατάξεις. Στις περιπτώσεις αυτές, ως ημερομηνία υποβολής θεωρείται εκείνη της κατάθεσης της επιστολής στην ταχυδρομική υπηρεσία.

4. Αν οι διατάξεις επιβάλλουν τη συνυποβολή πιστοποιητικών, δικαιολογητικών ή άλλων δημόσιων εγγράφων και αυτά δεν συνυποβάλλονται για λόγους που αφορούν την αρμόδια για την έκδοσή τους διοικητική αρχή, αρκεί η εμπρόθεσμη υποβολή του εγγράφου του ενδιαφερομένου. Στην περίπτωση αυτή, πρέπει στο υποβαλλόμενο από τον ενδιαφερόμενο έγγραφο να γίνεται μνεία του λόγου της μη συνυποβολής των δημόσιων εγγράφων, τα οποία, πάντως, ο ενδιαφερόμενος οφείλει να προσκομίσει όταν εκλείψει η αιτία που κατέστησε αδύνατη τη συνυποβολή τους.

5. Οι προθεσμίες για τη Διοίκηση είναι ενδεικτικές, εκτός αν από τις διατάξεις που τις προβλέπουν προκύπτει ότι είναι αποκλειστικές. Οι προθεσμίες για την έκδοση ατομικών διοικητικών πράξεων, δυσμενών για το πρόσωπο το οποίο αφορούν αμέσως, είναι αποκλειστικές.

6. Υπέρβαση των προθεσμιών συγχωρείται σε περίπτωση ανώτερης βίας.

7. Για τον υπολογισμό των προθεσμιών, αν ειδικές διατάξεις δεν ορίζουν διαφορετικά, εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 241 - 246 του Αστικού Κώδικα.

#### Άρθρο 11

##### Βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής - Επικύρωση των αντιγράφων

1. Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του ενδιαφερομένου γίνεται, από οποιαδήποτε διοικητική αρχή, βάσει του δελτίου ταυτόπτητας ή των αντίστοιχων εγγράφων που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Την επικύρωση αντιγράφου από το πρωτότυπο, ή από το ακριβές αντίγραφο της αρχής που εξέδωσε το πρωτότυπο, μπορεί να ζητήσει ο ενδιαφερόμενος από οποιαδήποτε διοικητική αρχή, δικηγόρο ή συμβολαιογράφο. Δεν απαιτείται επικύρωση αντιγράφου ή φωτοαντιγράφου αν τούτο συνοδεύεται από την, κατά την παρ. 5 του άρθρου 3, υπεύθυνη δηλωση, στην οποία ο ενδιαφερόμενος βεβαιώνει την ακρίβεια των στοιχείων.

3. Οι διοικητικές αρχές οφείλουν να δέχονται επικύρωση αντιγραφα πιστοποιητικών, βεβαιώσεων ή άλλων δικαιολογητικών στοιχείων. Τα αντιγραφα αυτά, όπως και εκείνα που συνοδεύονται από την, κατά την παρ.

5 του άρθρου 3, υπεύθυνη δήλωση, γίνονται δεκτά, όπως το πρωτότυπο.

### Άρθρο 12

Τήρηση πρωτοκόλλου υπηρεσίας –  
Χορήγηση βεβαίωσης για την  
καταχώριση εγγράφου

Κάθε έγγραφο που περιέρχεται στην υπηρεσία με οποιονδήποτε τρόπο, καταχωρίζεται αυθημερόν στο βιβλίο εισερχομένων, κατ' αὐξόντα αριθμό, με χαρακτηρισμό και μνεία του θέματος στο οποίο αναφέρεται και του αριθμού των στοιχείων που το συνοδεύουν. Στο ίδιο βιβλίο αναγράφονται επίσης το όργανο προς το οποίο το έγγραφο απευθύνεται, καθώς και η ημερομηνία εισόδου του. Η υπηρεσία οφείλει να χορηγεί βεβαίωση καταχώρισης του εγγράφου με όλα τα παραπάνω στοιχεία.

### ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

#### Άρθρο 13

Συγκρότηση

1. Για τη νόμιμη συγκρότηση συλλογικού οργάνου απαιτείται ο ορισμός, με πράξη, όλων των μελών (τακτικών και αναπληρωματικών) που προβλέπει ο νόμος. Ο ορισμός του ίδιου προσώπου με περισσότερες από μία ιδιότητες δεν επιτρέπεται. Αν ορισμένα μέλη εκλέγονται ή υποδεικνύονται από τρίτους και τα μέλη αυτά δεν έχουν ακόμη εκλεγεί ή υποδειχθεί από τα αρμόδια όργανα, η συγκρότηση είναι νόμιμη αν έχει εγκαίρως ζητηθεί εγγράφως η εκλογή ή η υπόδειξη τους και τα υπόλοιπα μέλη επαρκούν ώστε να υπάρχει απαρτία.

2. Τα συλλογικά όργανα, αν στο νόμο δεν ορίζεται διαφορετικά, συγκροτούνται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη.

3. Ο πρόεδρος και ο γραμματέας του συλλογικού οργάνου ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωματικούς τους, με την πράξη συγκρότησής του. Αν το συλλογικό όργανο συγκροτείται αποκλειστικώς από αιρετά μέλη, ο πρόεδρος, ο γραμματέας και τα λοιπά μέλη στα οποία ανατίθεται συγκεκριμένο αξίωμα, μαζί με τους αναπληρωματικούς τους, εκλέγονται, με μυστική ψηφοφορία, από τα μέλη του συλλογικού οργάνου.

4. Η τυχόν κατά παράνομο τρόπο κτήση της ιδιότητας υπό την οποία κάποιος ορίζεται μέλος συλλογικού οργάνου δεν επηρεάζει τη νομιμότητα της συγκρότησης του οργάνου.

5. Το συλλογικό όργανο μπορεί να λειτουργήσει, όχι όμως πέρα από ένα τρίμηνο, αν κάποια από τα μέλη του εκλείψουν ή αποχωρήσουν για οποιονδήποτε λόγο ή απολέσουν πην ιδιότητα βάσει της οποίας ορίστηκαν, εφόσον, κατά τις συνεδριάσεις του, τα λοιπά μέλη επαρκούν ώστε να υπάρχει απαρτία.

6. Όταν ο νόμος προβλέπει θητεία για τα μέλη του συλλογικού οργάνου, η αντικατάσταση μέλους πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή μόνο για λόγον αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, ο οποίος και πρέπει να βεβαιώνεται στη σχετική πράξη.

#### Άρθρο 14

Σύνθεση – Συνεδριάσεις – Λειτουργία

1. Το συλλογικό όργανο συνεδριάζει νομιμως όταν στη σύνθεσή του μετέχουν, ως τακτικά η αναπληρωματικά μέλη, περισσότερα από τα μισά των διορισμένων τακτικών μελών (απαρτία). Η απαρτία πρέπει να υπάρχει

σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης. Αν, κατά την πρώτη συνεδρίαση, διαπιστωθεί έλλειψη απαρτίας, το όργανο καλείται εκ νέου σε συνεδρίαση, η οποία πραγματοποιείται το νωρίτερο σε είκοσι τέσσερις (24) ώρες, στον ίδιο τόπο και με την ίδια ημερήσια διάταξη. Κατά τη συνεδρίαση αυτή, υπάρχει απαρτία αν μετέχουν στη σύνθεση τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη που παριστούν τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των διορισμένων τακτικών μελών του και εν πάσῃ περιπτώσει όχι λιγότερα των τριών (3) τακτικών ή αναπληρωματικών μελών. Στα τριμελή συλλογικά όργανα, για την ύπαρξη απαρτίας, απαιτείται η παρουσία και των τριών (3) τακτικών ή αναπληρωματικών μελών.

2. Ο πρόεδρος καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο των συνεδριάσεων και καλεί τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη να συμμετάσχουν. Η πρόσκληση, η οποία περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη, γνωστοποιείται, από το γραμματέα, στα μέλη του συλλογικού οργάνου τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από τη συνεδρίαση, μπορεί δε να γίνει και με τηλεφωνικά, τηλεγράφημα, τηλεομοιοτυπία ή άλλο πρόσφορο μέσο, εφόσον το γεγονός τούτο αποδεικνύεται από σχετική σημείωση σε ειδικό βιβλίο, η οποία πρέπει να φέρει χρονολογία και την ιπογραφή του προσώπου που έκανε την πρόσκληση. Η προθεσμία αυτή μπορεί, σε περιπτώση κατεπείγοντος, να συντηθεί, η πρόσκληση όμως, τότε, πρέπει να είναι έγγραφη και να βεβαιώνονται σε αυτήν οι λόγοι που κατέστησαν τη σύντημηση αναγκαία. Πρόσκληση των μελών του συλλογικού οργάνου δεν απαιτείται όταν οι συνεδριάσεις γίνονται σε ημερομηνίες τακτές, που ορίζονται με απόφασή του, η οποία και γνωστοποιείται στα μέλη του. Πρόσκληση δεν απαιτείται, επίσης, όταν μέλος έχει δηλώσει, πριν από τη συνεδρίαση, κώλυμα συμμετοχής του σε αυτήν, ή όταν το κώλυμα τούτο είναι γνωστό στον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου.

3. Τα αναπληρωματικά μέλη καλούνται προς αναπληρωση απόντων ή κωλυσόμενων μελών της ίδιας κατηγορίας, εκτός αν ο ορισμός τους δεν έχει γίνει κατά τέοια αντιστοιχία.

4. Αν κατά τη συνεδρίαση απουσιάσει τακτικό μέλος το οποίο δεν είχε προσκληθεί, η συνεδρίαση είναι παράνομη. Το ίδιο ισχύει ακόμη και αν, αντ' αυτού, είχε μετάσχει το αντίστοιχο αναπληρωματικό μέλος. Αν υπήρξαν πλημμέλειες ως προς την κλήτευση μέλους, το συλλογικό όργανο συνεδριάζει νομίμως αν αυτό είναι παρόν και δεν αντιλέγει για την πραγματοποίηση της συνεδρίασης.

5. Η νομιμότητα της σύνθεσης του συλλογικού οργάνου δεν επηρεάζεται από την τυχόν εναλλαγή των μετεχόντων μελών σε διαδοχικές συνεδριάσεις.

6. Μέλη συλλογικού οργάνου, τα οποία είναι σύζυγοι ή συνδέονται μεταξύ τους με συγγένεια έως και τέταρτου βαθμού εξ αιματος ή αγχιστείας, δεν επιτρέπεται να μετάσχουν στην ίδια συνεδρίαση.

7. Η σύγκληση του συλλογικού οργάνου προς συνεδρίαση είναι υποχρεωτική αν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνόλου των τακτικών μελών του το ζητήσει εγγράφως από τον πρόεδρο, προσδιορίζοντας και το πρόσω συζήτηση θέμα.

8. Η ημερήσια διάταξη συντάσσεται από τον πρόεδρο, ο οποίος λαμβάνει προς τούτο υπόψη του και απόψεις που τυχόν διατυπώνονται από μέλη του συλλογικού οργάνου.

9. Αντικείμενο της συνεδρίασης είναι μόνο τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Κατ' εξαίρεση, μπορούν να συζητηθούν και θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη αν είναι πα-

ρόντα όλα τα τακτικά μέλη και συμφωνούν για τη συζήτησή τους.

10. Οι συνεδριάσεις, αν στο νόμο δεν ορίζεται διαφορετικά, είναι μυστικές. Η κατά τη συζήτηση παρουσία άλλων προσώπων, πλην των μελών και του γραμματέα ή των τυχόν ειδικών οριζόμενων στο νόμο προσώπων, δεν επιτρέπεται. Το συλλογικό όργανο, όμως, μπορεί να καλέσει, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, τα οποία και αποχωρούν πριν από την έναρξη της συζήτησης.

11. Όταν ο νόμος προβλέπει δημόσια συνεδρίαση του συλλογικού οργάνου, ανακοινώνονται εγκαίρως, και πάντως τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από τη συνεδρίαση, ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, με πρόσφορο τρόπο, ώστε να καθίσταται δυνατή η προσέλευση και η παρουσία των ενδιαφερομένων. Η πήρηση της δημοσιότητας πρέπει να βεβαιώνεται στο οικείο πρακτικό.

12. Ο πρόεδρος ικρύσσει την έναρξη και τη λήξη των συνεδριάσεων, διευθύνει τις εργασίες και φροντίζει για την εφαρμογή του νόμου και την εύρυθμη λειτουργία του συλλογικού οργάνου.

#### Άρθρο 15

##### Αποφάσεις

1. Οι αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, αν ο νόμος δεν ορίζει διαφορετικά, λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Αν δεν καθίσταται δυνατός ο σχηματισμός της πλειοψηφίας αυτῆς, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται ωσότου σχηματιστεί απόλυτη πλειοψηφία με την υποχρεωτική προσχώρηση, κάθε φορά, εκείνου ή εκείνων που διατυπώνουν την ασθενέστερη γνώμη, σε μία από τις επικρατέστερες. Σε κάθε περίπτωση, αν υπάρξει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου, εκτός αν η ψηφοφορία είναι μυστική, οπότε αυτή επαναλαμβάνεται για μία ακόμη φορά, η τυχόν δε νέα ισοψηφία ισοδυναμεί με απόρριψη. Το μέλος που απέχει από την ψηφοφορία ή δίει λευκή ψήφο θεωρείται απόν.

2. Αν η συζήτηση της υπόθεσης διαρκεί περισσότερες από μία συνεδριάσεις, η απόφαση λαμβάνεται από τα μέλη που μετέχουν στην τελευταία συνεδρίαση, αφού προηγουμένων, τα μέλη που δεν μετείχαν στις προηγούμενες συνεδριάσεις, ενημερωθούν πλήρως ως προς τα ουσιώδη σημεία των κατ' αυτές συζητήσεων. Η ενημέρωση πρέπει να προκύπτει από δήλωση των μελών αυτών, η οποία και καταχωρίζεται στα πρακτικά.

3. Η ψηφοφορία είναι φανερή, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από το νόμο.

4. Για τις συνεδριάσεις του συλλογικού οργάνου συντάσσεται πρακτικό, στο οποίο μνημονεύονται, ίδιας, τα ονόματα και η ιδιότητα των παριστάμενων μελών, ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, τα θέματα που συζητήθηκαν με συνοπτική αλλά περιεκτική αναφορά στο περιεχόμενό τους, η μορφή και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας και οι αποφάσεις που λήφθηκαν.

5. Στο πρακτικό καταχωρίζονται οι γνώμες των μελών που μειοψήφησαν, σε περίπτωση δε φανερής ψηφοφορίας και τα ονόματα τούτων.

6. Αν πρόκειται για συνεδρίαση οργάνου προς διατύπωση απλής γνώμης, στο οικείο πρακτικό καταχωρίζονται υποχρεωτικώς όλες οι επί μέρους γνώμες που διατυπώθηκαν και τέθηκαν σε ψηφοφορία.

7. Το πρακτικό συντάσσεται από το γραμματέα και επικυρώνεται από τον πρόεδρο.

8. Η υπογραφή του προέδρου ή του αναπληρωτή του αρκεί για τη νόμιμη υπόσταση κάθε πράξης του συλλογικού οργάνου.

#### ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

##### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

###### Άρθρο 16

###### Περιεχόμενο και τύπος

1. Η διοικητική πράξη είναι έγγραφη, αναφέρει την εκδούσα αρχή και τις εφαρμοζόμενες διατάξεις, φέρει δε χρονολογία, καθώς και υπογραφή του αρμόδιου οργάνου. Στην ατομική διοικητική πράξη αναφέρεται, επίσης, η τυχόν δυνατότητα άσκησης της, κατ' άρθρο 25, ειδικής διοικητικής, ή ενδικοφανούς, προσφυγής, γίνεται δε μνεία του αρμόδιου για την εξέτασή της οργάνου, της προθεσμίας, καθώς και των συνεπειών παράλειψης της άσκησης της. Προσφυγή που ασκείται σύμφωνα με τις προαναφερόμενες πληροφορίες της υπηρεσίας δεν μπορεί να παραγάγει συνέπειες σε βάρος του προσφεύγοντος. Η παράλειψη αναφοράς των εφαρμοζόμενων διατάξεων, καθώς και των κατά τη δεύτερη περίοδο στοιχείων, δεν επάγεται ακυρότητα της πράξης.

2. Η ατομική διοικητική πράξη μπορεί, κατ' εξαίρεση, να είναι προφορική εφόσον αυτό είναι αναγκαίο προς επίτευξη του επιδιωκόμενου με αυτήν σκοπού. Προς τούτο, επιτρέπεται, επίσης, η χρήση συμβόλων εφόσον οι αποδέκτες της πράξης έχουν τη δυνατότητα να κατανοήσουν το περιεχόμενό της.

###### Άρθρο 17

###### Αιτιολογία

1. Η ατομική διοικητική πράξη πρέπει να περιέχει αιτιολογία, η οποία να περιλαμβάνει τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά νόμο προϋποθέσεων για την έκδοση της.

2. Η αιτιολογία πρέπει να είναι σαφής, ειδική, επαρκής και να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, εκτός αν προβλέπεται ρητώς στο νόμο ότι πρέπει να περιέχεται στο σώμα της πράξης.

3. Όταν η διοικητική πράξη εκδίδεται αυτεπαγγέλτως, τα αποδεικτικά στοιχεία συγκεντρώνονται με πρωτοβουλία του αρμόδιου για την έκδοσή της οργάνου. Όταν την έκδοση της διοικητικής πράξης ζητά ο ενδιαφερόμενος, αυτός οφείλει να υποβάλει τα δικαιολογητικά που καθορίζουν οι σχετικές διατάξεις, εκτός αν τα στοιχεία αυτά υπάρχουν στην αρμόδια για την έκδοση της πράξης διοικητική αρχή.

###### Άρθρο 18

###### Δημοσίευση

1. Η ατομική διοικητική πράξη τελειούται με την υπογραφή και τη χρονολόγησή της, ή τη δημοσίευσή της αν είναι δημοσιευτέα κατά νόμο. Η κανονιστική διοικητική πράξη τελειούται με τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν προβλέπεται ειδικός τρόπος δημοσιότητας.

2. Στην περίπτωση της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ως ημερομηνία δημοσίευσης λαμβάνεται εκείνη την οποία φέρει το σχετικό φύλλο της Εφημερίδας, υπό την προϋπόθεση ότι, κατά την ημερομηνία αυτή, είναι δυνατή η χορήγηση, σε κάθε ενδιαφερόμενο, αντιτύπου του φύλλου ή θεωρημένου φωτοαντιγράφου του οικείου δοκιμίου.

3. Οι αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται να χορηγούν βεβαίωση για τη συνδρομή της προϋπόθεσης της προηγούμενης παραγράφου ή για την πραγματοποίηση της

δημοσίευσης με άλλο νόμιμον τρόπο.

4. Αν το κείμενο που δημοσιεύτηκε έχει γραφικά ή λογιστικά σφάλματα επιτρέπεται η δημοσίευση διόρθωσης του, η οποία και περιορίζεται αποκλειστικώς στα σφάλματα αυτά.

**ΒΙ ΣΑΡΒΑΝΙ**  
ροποι Άρθρο 19  
Κοινοποίηση

1. Η ατομική διοικητική πράξη κοινοποιείται στο πρόσωπο το οποίο αφορά.

2. Με την επικύρωση των τυχόν οριζομένων σε ειδικές διατάξεις, η κοινοποίηση γίνεται με κάθε πρόσωπον τρόπο.

**Γνώμη - Πρόταση**

1. Όπου ο νόμος, για την έκδοση διοικητικής πράξης, προβλέπει προηγούμενη γνώμη (απλή ή σύμφωνη) ή πρόταση άλλου οργάνου, η μεν γνώμη διατυπώνεται ύστερα από ερώτημα του οργάνου που έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα, η δε πρόταση υποβάλλεται με πρωτοβουλία του προτείνοντος οργάνου. Η γνώμη ή η πρόταση, πρέπει να είναι έγγραφη, αιτιολογημένη και επίκαιρη κατά το περιεχόμενό της.

2. Το όργανο που έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα δεν μπορεί να εκδώσει πράξη με περιεχόμενο διαφορετικό από αυτό της σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης. Η μη αποδοχή της θετικής σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης, καθώς και η απόκλιση από την απλή γνώμη, πρέπει να αιτιολογούνται ειδικώς.

3. Το αρμόδιο για την έκδοση διοικητικής πράξης όργανο μπορεί να ζητήσει τη γνώμη άλλου οργάνου οικειοθελώς. Στην περίπτωση αυτή, εφαρμόζονται όσα ισχύουν για την απλή γνώμη.

4. Αν η απλή γνώμη δεν υποβληθεί μέσα στην προθεσμία που έχει τυχόν ταχθεί προς τούτο από το νόμο ή από το αποφασίζοντας όργανο ή, σε κάθε περίπτωση, μέσα σε εύλογο χρόνο, η διοικητική πράξη μπορεί να εκδοθεί και χωρίς αυτήν.

**Άρθρο 21  
Ανάκληση**

1. Αρμόδιο για την ανάκληση ατομικής διοικητικής πράξης όργανο είναι εκείνο που την εξέδωσε ή που είναι αρμόδιο για την έκδοσή της.

2. Για την ανάκληση δεν είναι απαραίτητο να τηρείται η διαδικασία που προβλέπεται για την έκδοση της πράξης, εκτός αν ανακαλείται πράξη νόμψη ή πράξη παράνομη ύστερα από εκτίμηση πραγματικών περιστατικών.

**ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ**

**Άρθρο 22  
Τύπος**

Η διοικητική σύμβαση υποβάλλεται στον έγγραφο τύπο, εκτός αν ο νόμος ορίζει διαφορετικά. Για την κατάρτισή της, η πρόταση και αποδοχή είναι δυνατόν να γίνονται με χωριστά έγγραφα.

**Άρθρο 23  
Κατάρτιση**

Η διοικητική σύμβαση, που συνάπτεται ύστερα από

διαγωνισμό ή με απευθείας ανάθεση, καταρτίζεται από και με την επίδοση στον ενδιαφερόμενο της πράξης με την οποία τελειούται ο διαγωνισμός ή της πράξης ανάθεσης, αντιστοίχως, εκτός αν στο νόμο ορίζεται διαφορετικά.

**ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ - ΑΝΑΦΟΡΕΣ**

**Άρθρο 24**

**Αίτηση θεραπείας - Ιεραρχική προσφυγή**

1. Αν από τις σχετικές διατάξεις δεν προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης της, κατά το επόμενο άρθρο, ειδικής διοικητικής, ή ενδικοφανούς, προσφυγής, ο ενδιαφερόμενος, για την αποκατάσταση υλικής ή ηθικής βλάβης των έννομων συμφερόντων του που προκαλείται από ατομική διοικητική πράξη μπορεί, για οποιονδήποτε λόγο, με αίτησή του, να ζητήσει, είτε από τη διοικητική αρχή η οποία εξέδωσε την πράξη, την ανάκληση ή την τροποποίηση της (αίτηση θεραπείας), είτε, από την αρχή η οποία προϊσταται εκείνης που εξέδωσε την πράξη, την ακύρωσή της (ιεραρχική προσφυγή).

2. Η διοικητική αρχή στην οποία υποβάλλεται η, κατά την προηγούμενη παράγραφο, αίτηση οφείλει να γνωστοποιήσει στον ενδιαφερόμενο την απόφαση της για την αίτηση αυτή το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, εκτός αν από ειδικές διατάξεις προβλέπεται διαφορετική προθεσμία.

3. Αν αρμόδια για την ανάκληση ή τροποποίηση ή την ακύρωση είναι άλλη διοικητική αρχή, εκείνη στην οποία κατατέθηκε η αίτηση θεραπείας ή η ιεραρχική προσφυγή οφείλει να τη διαβιβάσει στην αρμόδια αρχή το αργότερο μέσα σε πέντε (5) ημέρες. Και στην περίπτωση αυτή, η γνωστοποίηση της απόφασης της αρμόδιας αρχής, στον ενδιαφερόμενο, πρέπει να γίνεται μέσα στην κατά την προηγούμενη παράγραφο προθεσμία.

4. Αν η πράξη ακυρωθεί, η υπόθεση επανέρχεται στην αρχή που εξέδωσε την πράξη, εκτός αν οι σχετικές διατάξεις προβλέπουν αρμοδιότητα της προϊστάμενης αρχής για την έκδοσή της.

**Άρθρο 25**

**Ειδική διοικητική προσφυγή - Ενδικοφανής προσφυγή**

1. Όπου προβλέπεται από ειδικές διατάξεις, ο ενδιαφερόμενος, για την αποκατάσταση υλικής ή ηθικής βλάβης των έννομων συμφερόντων του που προκαλείται από διοικητική πράξη, μπορεί, με προσφυγή του, η οποία ασκείται ενώπιον του προβλεπόμενου από τις διατάξεις αυτές διοικητικού οργάνου και μέσα στην οριζόμενη από τις ίδιες προθεσμία, να ζητήσει, κατά περίπτωση, την ακύρωση ή την τροποποίηση της πράξης.

2. Το διοικητικό όργανο, ανάλογα με την πρόβλεψη των σχετικών διατάξεων, είτε εξετάζει μόνο τη νομιμότητα της πράξης, οπότε και μπορεί να την ακυρώσει εν όλω ή εν μέρει ή να τροποποιήσει την πράξη ή να απορρίψει την προσφυγή (ενδικηφανής προσφυγή). Το αρμόδιο όργανο οφείλει να γνωστοποιήσει στον προσφεύγοντα την απόφασή του μέσα στην προθεσμία που τυχόν τάσσουν οι σχετικές διατάξεις, αλλιώς, στην περίπτωση μεν της ειδικής προσφυγής, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, στην περίπτωση δε της ενδικοφανούς προσφυγής, το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες.

3. Αν αρμόδιο να αποφανθεί για την ειδική διοικητική, ή την ενδικοφανή, προσφυγή είναι άλλο διοικητικό όργανο, εκείνο στο οποίο αυτή κατατέθηκε οφείλει να τη διαβιβάσει στο αρμόδιο όργανο το αργότερο μέσα σε πέντε (5) ημέρες. Και στην περίπτωση αυτή, η γνωστοποίηση της απόφασης του αρμόδιου διοικητικού οργάνου, στον ενδιαφερόμενο, πρέπει να γίνεται μέσα στις κατά την παρ. 2 προθεσμίες.

#### Άρθρο 26 Κοινές διατάξεις

Όταν ασκηθεί διοικητική προσφυγή, η αρμόδια για την εξέτασή της διοικητική αρχή μπορεί, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου ή και αυτεπαγγέλτωση, να αναστείλει την εκτέλεση της διοικητικής πράξης ωστόσου αποφανθεί για την προσφυγή και, πάντως, όχι πέρα από την προθεσμία που ορίζεται για την έκδοση της απόφασής της.

#### Άρθρο 27 Αναφορά

Αν δεν είναι δυνατή η άσκηση, σύμφωνα με τα άρθρα 24 - 26, διοικητικής προσφυγής, ο ενδιαφερόμενος, για την αποκατάσταση υλικής ή θημικής βλάβης των έννομων συμφερόντων του που προκαλείται από ενέργεια ή παράλειψη ενέργειας διοικητικής αρχής, μπορεί, με αίτησή του προς την αρχή αυτή, να ζητήσει την επανόρθωση ή την ανατροπή της βλάβης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται, και στην περίπτωση αυτή, όσα ορίζονται στις παρ. 1-3 του άρθρου 4.

#### ΕΚΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 28 Διάρκεια προθεσμιών

Η διάρκεια των προθεσμιών που είχαν αρχίσει πριν από την έναρξη της ισχύος του Κώδικα υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του μόνο αν η προβλεπόμενη από αυτές διάρκειά τους είναι μεγαλύτερη από εκείνη που προβλέποταν από τις προισχύουσες διατάξεις.

#### Άρθρο 29 Παράταση και αναστολή προθεσμιών

Ως προς την παράταση και την αναστολή των προθεσμιών, η οποία οφείλεται σε γεγονός που επήλθε μετά την έναρξη της ισχύος του Κώδικα, εφαρμόζονται οι διατάξεις τούτου.

#### Άρθρο 30 Επεξήγηση όρων

Όπου στον Κώδικα αναφέρεται ο όρος "διοικητική πράξη", νοείται η εκτελεστή διοικητική πράξη.

#### Άρθρο 31 Αναφορά σε διατάξεις

Όπου στον Κώδικα αναφέρεται άρθρο χωρίς μνεία του σχετικού νομοθετήματος, νοείται ότι το άρθρο ανηκει στον Κώδικα αυτόν.

#### Άρθρο 32 Παραπομπές

Όπου στον Κώδικα αυτόν γίνεται παραπομπή σε

διατάξεις άλλων νομοθετημάτων, οι παραπομπές γίνονται στις διατάξεις αυτές όπως εκάστοτε ισχύουν.

#### Άρθρο 33 Καταργούμενες διατάξεις

1. Από την έναρξη της ισχύος του Κώδικα, αν σε αυτόν δεν ορίζεται διαφορετικά, καταργείται κάθε γενική διάταξη η οποία αναφέρεται σε θέμα ρυθμιζόμενο από αυτόν.

2. Όπου από την κείμενη νομοθεσία γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, η παραπομπή θεωρείται ότι γίνεται στις αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα.

#### Άρθρο 3εύτερο

1. Τα Υπουργεία, οι Περιφέρειες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορισθείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, καθώς και οι Δημοτικές Επιχειρήσεις 'Υδρευσης και Αποχέτευσης, μπορούν, να καταρτίζουν Χάρτες Υποχρεώσεων προς τους πολίτες, με τους οποίους συναλλάσσονται. Για όλα τα Υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα που εδρεύουν στο Νομό Αττικής οι Χάρτες καταρτίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή από το Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής προκειμένου για τα Ν.Π.Δ.Δ που εποπτεύονται από αυτόν, ύστερα από πρόταση των οργάνων διοικητικής. Για τις Περιφέρειες και τα νομικά πρόσωπα που εδρεύουν εκτός Νομού Αττικής και για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου, καθώς και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις 'Υδρευσης και Αποχέτευσης οι Χάρτες καταρτίζονται με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ύστερα από πρόταση του Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Νομαρχιακού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης.

Οι Χάρτες Υποχρεώσεων μπορούν να προσδιορίζουν οποιεσδήποτε δεσμεύσεις, χρονικές ή άλλες, της υπηρεσίας ή του φορέα, που τον κατάρτισε, προς τους πολίτες, σε σχέση με την ποιότητα των παρεχόμενων, σε αυτούς, αγαθών ή/και υπηρεσιών. Οι εν λόγω δεσμεύσεις αποτελούν υποχρεώσεις πέραν εκείνων, που προβλέπονται από τις οικείες κανονιστικές ρυθμίσεις, που διέπουν τις κατά περίπτωση ασκούμενες αρμοδιότητες. Με τους Χάρτες μπορούν επίσης να προσδιορίζονται διαδικασίες ελέγχου πις πήρησης του περιεχομένου του Χάρτη και των δεσμεύσεων που έχουν αναληφθεί.

Με τους Χάρτες Υποχρεώσεων μπορούν να προβλεφθούν επίσης και συγκεκριμένες διοικητικές συνέπειες, που θα υποκινούν την υπηρεσία ή το φορέα να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει, προς τους συναλλασσόμενους πολίτες. Μπορεί ακόμη να προβλεφθεί η υποχρέωση άμεσης ή εντός ρητής ή αποκλειστικής προθεσμίας, καταβολής, συγκεκριμένου κατά περίπτωση, χρηματικού ποσού ή άλλου είδους αποζημίωσης - αποκατάστασης του πολίτη για την πλημμελή εκπλήρωση των υποχρεώσεων, που έχουν αναληφθεί με τον οικείο Χάρτη. Οι διατάξεις αυτές έχουν ανάλογη ειφαρμογή και στις περιπτώσεις που από ειδικές διατάξεις προβλέπονται υποχρεώσεις των υπηρεσιών απέναντι στους πολίτες. Στις περιπτώσεις που προβλέπονται συγκεκριμένες συνέπειες - υποχρεώσεις της υπηρεσίας προς τους πολίτες, θα πρέπει σπωδήποτε να προβλέπονται και οι διαδικασίες διεκδίκησης των απαιτήσεων των πολιτών, που προκύπτουν από παραβιάσεις του περιεχομένου του Χάρτη. Απο-

Ζημίαση σε πολίτη μπορεί να καταβληθεί μόνο μία φορά για την ίδια αιτία. Η μη καταβολή αποζημίωσης για την ίδια αιτία βεβαιώνεται με την υποβολή από τον αιτούντα πολίτη σχετικής υπεύθυνης δήλωσης προς την αρμόδια υπηρεσία.

Οποιεσδήποτε υποχρέωσεις της υπηρεσίας ή του φορέα, που προβλέπονται από τις οικείες κατά περίπτωση κανονιστικές ρυθμίσεις σε σχέση με τις ασκούμενες αρμοδιότητες συνεχίζουν να ισχύουν ως έχουν και μπορούν να τροποποιηθούν με τους Χάρτες Υποχρεώσεων μόνο στην περίπτωση που εισάγουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους πολίτες. Οι δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν οι οικείες υπηρεσίες ή φορείς με τους Χάρτες, ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για την υπηρεσία ή φορέα που τον εξέδωσε, η οποία μπορεί να τον συμπληρώνει ή να τον τροποποιεί.

2. α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν.1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

Το ύψος του καταβλητέου χρηματικού ποσού που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο 7, καθορίζεται από τις Επιτροπές της παραγράφου 13 του παρόντος άρθρου μετά από εισήγηση της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή της Περιφέρειας, που επιλαμβάνονται μετά από αίτηση του πολίτη.

β. Η παρ. 13 του άρθρου 5 του ν. 1943/1991 αντικαθίσταται ως εξής:

13. Συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Ειδική Επιτροπή Εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων, για θέματα αρμοδιότητας των Υπουργείων, αποτελούμενη από συμβούλους ή παρέδρους του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή του Νομικού Συμβουλίου και υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο αριθμός και η ιδιότητα των μελών της Επιτροπής, τακτικών και αναπληρωματικών. Με την απόφαση ορισμού των μελών ορίζεται και ο γραμματέας της Επιτροπής με τον αναπληρωτή του, από υπαλλήλους του Υπουργείου.

Τα σχετικά θέματα εισηγούνται στην Επιτροπή υπάλληλοι του αυτού ως άνω Υπουργείου που ορίζονται κάθε φορά από το Γενικό Γραμματέα.

Συνιστάται στην έδρα κάθε Περιφέρειας Ειδική Επιτροπή εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων, για θέματα υπηρεσιών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν.2190/1994, όπως ισχύει κάθε φορά, που λειτουργούν στη συγκεκριμένη Περιφέρεια, αποτελούμενη από συμβούλους ή

παρέδρους του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή εφέτες διοικητικών δικαστηρίων και υπαλλήλους της Περιφέρειας αυτής.

Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας καθορίζεται ο αριθμός και η ιδιότητα των μελών της Επιτροπής, τακτικών και αναπληρωματικών. Με την απόφαση ορισμού των μελών ορίζεται και ο γραμματέας της Επιτροπής με τον αναπληρωτή του από υπαλλήλους της Περιφέρειας.

Τα σχετικά θέματα εισηγούνται στην Επιτροπή υπάλληλοι της ίδιας Περιφέρειας, που ορίζονται κάθε φορά από το Γενικό Διευθυντή της Περιφέρειας.

Η αποζημίωση των μελών, των εισηγητών και των γραμματέων των Επιτροπών, ορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.

Η διαδικασία εξέτασης των υποβαλλόμενων αιτημάτων και καταβολής της αποζημίωσης, όπου αυτή απαιτείται, ολοκληρώνεται σε διάστημα εξήντα (60) ημερών, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης του πολίτη.

Για όσες περιπτώσεις η Ειδική Επιτροπή της Περιφέρειας κρίνει ότι είναι αναρμόδια παραπέμπει το ζήτημα στην επιτροπή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. Το άρθρο 9 του ν. 2477/1997 (ΦΕΚ 59 Α'), καταργείται.

**Άρθρο τρίτο  
Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 5 Μαρτίου 1999

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ:  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΈΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
B. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 8 Μαρτίου 1999

Ο ΕΠΙΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
**Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ**

Επίσημη  
σφραγίδα

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

## Προς τους παραλήπτες-αναγνώστες

### του «ΡΗΞΙΚΕΛΕΥΘΟΝ»

Σε περίπτωση που διαθέτετε υλικό κατάλληλο για δημοσίευση (επιστημον. μελέτη, άρθρο, υπόμνημα, εργασία, πρόταση, διάλεξη, εισήγηση, κείμενο πολιτιστικού περιεχομένου, ανακοίνωση δραστηριοτήτων), το οποίο θα είναι ανάλογο των κατευθύνσεων και του ύφους που «χαράσσει» το παρόν έντυπο, παρακαλείσθε να επικοινωνείτε με τους υπεύθυνους σύνταξης και έκδοσης του «Ρηξικέλευθον» (τηλ., fax, ταχ/είο, e-mail), σε εύλογο χρόνο πριν το τέλος του τριμήνου.- Παρακαλούμε επίσης η αποστολή των κειμένων να συνοδεύεται, ει δυνατόν, από περιληπτική απόδοσή τους (1-2 σελ.) στα αγγλικά και στα γαλλικά, καθώς τα επόμενα τεύχη θα αποστέλλονται και στο εξωτερικό, όπως επίσης θα προβάλλονται και από τις ηλεκτρονικές μιας σελίδες στο Διαδίκτυο.

\*Παρακαλούνται τα μέλη της Ένωσης να στέλνουν τα χρηματικά ποσά των συνδρομών (ενν. και εγγραφών τους) στην Ένωση Αποφείτων Ε.Σ.Δ.Δ., με ταχυδρομική επιταγή στην Τ.Θ. 30390-Μητροπόλεως 60 Τ.Κ.10033-Αθήνα, κατόπιν συνεννοήσεως με τον υπεύθυνο οικονομικών κ. Στρ. Χατζηχαραλάμπους (τηλ: 5235441), για λόγους καθαρών πρακτικούς.

Από τον εκδότη,  
τον υπεύθυνο έκδοσης  
και τη συντακτική ομάδα

## ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΛΙΤΙΚΟ ΜΑΓΑΖΙ

### ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Διγ ολεοδότην δικαίωμα που γράφεται από την ανθρώπινη ψυχή μεάδην απαρτίζεται η φρεσκάσσομενη σημασία ποιητικής πράξης. Η ποιητέας λέξεις είναι η ποιητική γνώση που αναπτύγεται σε αντανακλασματικό τρόπο. Είναι από την πράξη της ποιητικής πράξης να γίνεται η ανθρώπινη ψυχή και να γίνεται η ποιητική γνώση. Η ποιητική γνώση είναι η ποιητική πράξη.

#### ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ του «P»:

-Η θεσμοθέτηση της διαρκούς επανεκπαίδευσης  
των Αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.

-Απογραφή-Μητρώο των αποφοίτων από την ΕΝΩΣΗ

-Άρθρα συναδέλφων σχετικά με το αντικείμενο της  
εργασίας τους στο Δημόσιο Τομέα

-Διοικητική Λογοτεχνία