



**ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
ΕΣΔΔ & ΕΣΤΑ**

Ταχ. Δ/ση : Χαλκοκονδύλη 24-26
Ταχ. Κώδικας : 104 32 ΑΘΗΝΑ
Δ/ση Αλ/φιας: Ταχ. Θυρίδα 30390,
Μητροπόλεως 60,
10033, ΑΘΗΝΑ

Τηλ. Προέδρου: 6972 886901
E-mail : info@enap.gr
Ιστοσελίδα: www.enap.gr

Αθήνα, 22.01.2013
Αρ. Πρωτ.: 4/2013

Προς: 1. Πρόεδρο & Μέλη ΔΣ ΕΚΔΔΑ,

2. Γ.Γ. ΕΚΔΔΑ
κα. Α. Αναγνωστοπούλου

**3. Πρόεδρο & Μέλη Επιστημονικού
– Εκπαιδευτικού Συμβουλίου**

**4. Συντονιστή & Μέλη της Ομάδας
Εργασίας** που συγκροτήθηκε με την
υπ' αριθμ. 9818/11.10.2012 απόφαση
της Γ.Γ. ΕΚΔΔΑ

**Κοιν.: Υπουργό Διοικητικής
Μεταρρύθμισης & Η.Δ.**
κ. Α. Μανιτάκη

Θέμα: Απόψεις της ηγεσίας Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τον εκφυλισμό της ΕΣΔΔΑ και την
απαξίωση των αποφοίτων της

Αξιότιμες κυρίες / κύριοι

Η Ένωση Αποφοίτων ΕΣΔΔΑ, ο επιστημονικός και συνδικαλιστικός φορέας των αποφοίτων παραμένει από ιδρύσεώς της σταθερά προσανατολισμένος στην ανάγκη συνεργασίας με την πολιτική ηγεσία και διοικητική ηγεσία του ΕΚΔΔΑ επ' ωφελεία του αναγκαίου διοικητικού εκσυγχρονισμού. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν διενεργηθεί με τη συνεργασία ΕΚΔΔΑ – ΕΝΑΠ επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες, επιμορφωτικά προγράμματα και έχουν εκπονηθεί μελέτες που κατά γενική παραδοχή συνέβαλαν εποικοδομητικά στα διοικητικά δρώμενα της χώρας. Ειδικότερα δε, υπό τη δική σας ηγεσία εγκαινιάστηκε ένας σταθερός και εποικοδομητικός διάυλος επικοινωνίας μέσω της συμμετοχής αποφοίτων σε γνωμοδοτικές επιτροπές υποβοήθησης του κυβερνητικού έργου. Πέραν τούτου, αξίζει να επισημανθεί ότι η ΕΝΑΠ σε μία ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία για τη χώρα ήταν ο μοναδικός συλλογικός φορέας στελεχών του Δημοσίου, ο οποίος αντιμετώπισε την προσπάθεια διοικητικού

εξορθολογισμού όχι με καταγγελτικό λόγο, αλλά με διάθεση έμπρακτης στήριξης των αναγκαίων ορθολογικών αλλαγών, αναλαμβάνοντας και το αντίστοιχο κόστος.

Κατόπιν αυτών προκαλεί αρνητική εντύπωση το γεγονός ότι ψηφίζεται ο Ν. 4093/2012 και εκδίδεται η αριθ. ΔΙΔΑΔ-ΔΠΠΔ/οικ. 559/8-1-2013 Υπουργική Απόφαση, με την οποία ρυθμίζονται απολύτως αιφνιδιαστικά και εκ του προχείρου όλα τα θέματα κινητικότητας και διαθεσιμότητας κατά τρόπο απόλυτα ανορθολογικό και αντιεπισημονικό. Αν και η ενίσχυση της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων είναι αδήριτη ανάγκη, για εμάς νοείται μόνο ως αποτέλεσμα επισημονικών και ορθολογικών επιλογών, χάριν του δημοσίου συμφέροντος και στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης πολιτικής διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού. Ωστόσο, με το ως άνω θεσπισθέν ήδη ρυθμιστικό πλαίσιο, επιτυγχάνεται ακριβώς το αντίθετο: **Υποβαθμίζονται, μετακινούνται σε θέσεις που δεν συνάδουν με τα προσόντα και την εκπαίδευση την οποία έλαβαν, ακόμη και απομακρύνονται από το Δημόσιο οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ και γενικότερα οι κάτοχοι υψηλών τυπικών προσόντων.**

Ειδικότερα, **οι απόφοιτοι ΕΣΔΔΑ**, κατά πρώτον με το «τσουβάλιασμά» τους από κοινού με τους διορισμούς-ρουσφέτια των κομματαρχών που έφεραν την χώρα στο χείλος του γκρεμού, αλλά και την εν συνεχεία απαράδεκτα χαμηλή μοριοδότηση που προβλέπεται στην Υπουργική Απόφαση, πέραν του ορατού κινδύνου να τεθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας σε περίπτωση κατάργησης του φορέα τους ή μέρος αυτού, μετά βεβαιότητας είναι οι πρώτοι οι οποίοι θα μετακινηθούν εκτός των **Υπουργείων και των λοιπών επιτελικών δομών του Κράτους** (συγκεκριμένα παραδείγματα στο συνημμένο Παράρτημα).

Προκύπτει έτσι το πρωτάκουστο, εξόφθαλμα παράλογο και αντιεπισημονικό συμπέρασμα, το Κράτος να επιλέγει να προκρίνει είτε για καθεστώς διαθεσιμότητας είτε – στην καλύτερη περίπτωση – για την άσκηση αμιγώς εκτελεστικών και λειτουργικών αρμοδιοτήτων του, τα πλέον ικανά και καταρτισμένα στελέχη του, τα οποία το ίδιο το Κράτος επέλεξε και εκπαίδευσε για τον ακριβώς αντίθετο σκοπό! Την ίδια στιγμή αντιθέτως επιλέγει για την άσκηση των επιτελικών λειτουργιών τους υπαλλήλους με τα λιγότερα προσόντα. Πράγματι αναρωτιέται κανείς:

- πώς είναι δυνατόν το ίδιο το Κράτος να απαξιώνει με αυτόν τον τρόπο το πλέον καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό του;

- Πώς είναι δυνατόν να απαξιώνονται με αυτό τον τρόπο τα στελέχη εκείνα που το ίδιο το Κράτος επέλεξε να εκπαιδεύσει με χρήματα του Ελληνικού λαού και της Ευρωπαϊκής Ένωσης προκειμένου να αποτελέσουν τη ‘ναυαρχίδα’ του διοικητικού εκσυγχρονισμού της χώρας;

Πέραν του αυτονόητου συμπεράσματος ότι το ίδιο το Κράτος αυτοακυρώνεται μέσω της απαξίωσης ενός εμβληματικού θεσμού του όπως το ΕΚΔΔΑ και η ΕΣΔΔΑ, προκαλεί τεράστια εντύπωση η παγκόσμια πρωτοτυπία ανάθεσης των εκτελεστικών και λειτουργικών δραστηριοτήτων του Κράτους στα πιο ικανά και καταρτισμένα στελέχη και των επιτελικών αρμοδιοτήτων στους υπαλλήλους με χαμηλότερα προσόντα.

Ας φανταστεί κάποιος το χάος που θα επακολουθούσε αν η «πατέντα» αυτή μεταφερόταν σε άλλους τομείς της διοικητικής και παραγωγικής δραστηριότητας. Ας φανταστούμε για παράδειγμα τον επαγγελματία οπλίτη να διευθύνει τη στρατιωτική μονάδα και τον απόφοιτο της στρατιωτικής σχολής Ευελπίδων να εκτελεί ασκήσεις και σκοπιές. Ας φανταστούμε επίσης τον διοικητικό υπαλληλο του Υπουργείου Δικαιοσύνης να δικάζει καθ’ έδρας και τον πτυχιούχο της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών να τηρεί τα πρακτικά. Ομοίως τον νοσηλεύτη να κατευθύνει τη χειρουργική επέμβαση και τον πτυχιούχο Ιατρικής να αλλάζει τις γάζες κ.ο.κ.

Είναι, λοιπόν κατάδηλο, ότι αυτές οι αλλοπρόσαλλες επιλογές θα διαμορφώσουν μια Διοίκηση ανύπαρκτων προσόντων και ακόμα λιγότερων προσδοκιών από σήμερα. Οι δε αξιοπρεπείς επαγγελματίες της διοίκησης, οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ, όσοι διορίστηκαν μέσω ΑΣΕΠ, με μεταπτυχιακές σπουδές και μακρόχρονη επαγγελματική-κρατική εκπαίδευση απαξιώνονται σχεδόν καθολικά, καθώς επισήμως η Πολιτεία τους ανακοινώνει μέσω Φ.Ε.Κ. ότι απλώς είναι «παρείσακτοι» στη Διοίκηση την οποία μάλλον «οραματίζεται».

Καθίσταται σαφές εκ των ανωτέρω ότι οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις στερούνται κάθε επιστημονικού και ορθολογικού ερείσματος. Η ΕΝΑΠ δυσκολευόμενη να διανοηθεί ότι αυτές απορρέουν από συνειδητές επιλογές της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αλλά αποτελούν προϊόν εσφαλμένης εκτίμησης και ανάλυσης των δεδομένων, σας καλεί όπως

μεσολαβήσετε στον αρμόδιο Υπουργό για την ανάκληση κατ' αρχήν της αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΠΔ/οικ. 559/8-1-2013 Απόφασης.

ΟΥΔΕΜΙΑ επαρκής διαφοροποίηση προβλέπεται για την κινητικότητα του υπηρετούντος προσωπικού που με κόπο έχει εισαχθεί στις Εθνικές Σχολές! Τα στελέχη αυτά, όπως γνωρίζετε πολύ καλά, διορίστηκαν αξιοκρατικά στο δημόσιο με τις πλέον απαιτητικές και αδιάβλητες διαδικασίες, έχουν υποστεί πολύμηνη εκπαίδευση και είναι φορείς μιας κουλτούρας που δεν ανατρέχει ευθέως στην ευνοιοκρατία και τον κομματισμό. Εν τούτοις, η Πολιτεία περιφρονεί σήμερα τα στελέχη αυτά και τους κόπους τους, περιφρονεί προκλητικά και ακυρώνει πλήρως το συντελούμενο έργο στις Σχολές, «συνωστιάζοντας» τους αποφοίτους πρώτους στην «ουρά» της εξόδου από τις Υπηρεσίες.

Θυμίζουμε, ότι πέραν της γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ έχουν λάβει και πολύμηνη στοχευμένη εκπαίδευση ανάλογα με το επίπεδο διοίκησης που προορίζονται να υπηρετήσουν. Επί παραδείγματι, ο απόφοιτος του Τμήματος Γενικής Διοίκησης, εκπαιδεύεται και τοποθετείται σε Υπουργεία. Πέραν των άλλων, το γεγονός αυτό επιβάλλει διακριτή μεταχείριση των αποφοίτων αναφορικά με την κινητικότητά τους. Βέβαια, ακόμη αναζητούμε τους λόγους για τους οποίους ο απόφοιτος αυτός έχει προτεραιότητα στην κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών σε κάποιον Δήμο έναντι άλλων ανεκπαίδευτων υπαλλήλων. Όλα τα παραπάνω μάλιστα, αποκτούν βαρύνουσα σημασία μετά την εξαγγελθείσα «συνέργεια» του ΕΚΔΔΑ και του αρμόδιου Υπουργείου για την ασκούμενη πολιτική (περιοδική έκδοση «Ενημέρωση ΕΚΔΔΑ» τχ 24 ΟΚΤ 2012, πρώτη σελίδα).

Θεωρούμε αυτονόητο να γνωρίζετε ιδίως εσείς ότι τουλάχιστον οι απόφοιτοι των Σχολών, **δεν αποτελούν αίτιο της δραματικής υστέρησης της διοικητικής μηχανής ούτε και σύμπτωμα παρασιτισμού ή πελατειακής συνδιαλλαγής, ώστε να αξίζουν τέτοια υποβάθμιση.**

Κατόπιν των παραπάνω δεδομένων, δηλαδή

- της σημασίας των αποφοίτων ως επένδυσης, στρατηγικού χαρακτήρα, για την ελληνική Διοίκηση,
- της σημασίας του Εθνικού Κέντρου - και ιδίως της Σχολής - ως κύριου φορέα εκπαίδευσης των στελεχών της Διοίκησης και ενσωμάτωσής τους στην μεταρρυθμιστική προσπάθεια

- της (κατά συνέπεια των παραπάνω) σημασίας του Εθνικού Κέντρου ως θεματοφύλακα του ορθολογισμού και της μεταρρυθμιστικής λογικής στην ελληνική Διοίκηση, σας καλούμε να λάβετε ξεκάθαρα θέση επί των θεμάτων που σήμερα διακυβεύονται, δηλαδή:

1) Του καθεστώτος και της σταδιοδρομίας των αποφοίτων των Εθνικών Σχολών

2) Των θεμάτων κινητικότητας των υπηρετούντων αποφοίτων ΕΣΔΔ και ΕΣΤΑ

3) Της ριζικής αλλαγής της φυσιογνωμίας και του χαρακτήρα της ΕΣΔΔΑ, της οποίας οι απόφοιτοι αντιμετωπίζονται ως ανωτέρω.

Εύλογα αναρωτιώμαστε εάν ο ως άνω σχεδιασμός τελεί σε γνώση και έγκριση όσων χρηματοδοτούν διαχρονικά την λειτουργία της ΕΣΔΔΑ προκειμένου αυτή να παράγει στελέχη ταχείας εξέλιξη.

Επειδή γνωρίζουμε πολύ καλά ότι σε όλες σχεδόν τις προηγούμενες μεταβολές (υποβαθμίσεις) του καθεστώτος και του ρόλου των αποφοίτων (1997, 1999, 2004, 2011...) το ΕΚΔΔΑ δυστυχώς έλαμψε δια της απουσίας του (αν δεν συμμετείχε στις επιχειρούμενες προς το χειρότερο αλλαγές) **ακυρώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο τον θεσμικό του ρόλο**, που είναι ρόλος προστασίας-στήριξης των εκσυγχρονιστικών αλλαγών και όχι ρόλος Πόντιου Πιλάτου, **περιμένοντας από εσάς κάτι διαφορετικό αναμένουμε** τις όποιες ενέργειές σας εντός των προσεχών ημερών.

Ολοκληρώνοντας τις σκέψεις μας, θέλουμε να τονίσουμε άλλη μια φορά, πως το κράτος μας διαθέτει σήμερα, στο κατώφλι της δεύτερης δεκαετίας του 21ου αιώνα, ένα **σοβαρό και στιβαρό στελεχικό δυναμικό, ειδικευμένο επαρκώς, εκπαιδευμένο κατάλληλα στις σύγχρονες μεθόδους διοίκησης και κατά κοινή ομολογία άθαρτο από τις πάγιες δυσλειτουργίες του δημόσιου τομέα και των τελματικών καταστάσεων που κρατούν καθυποταγμένη κάθε υγιή δύναμη στους κόλπους του**. Το στελεχικό αυτό δυναμικό προσδοκά να συμβάλλει αποφασιστικά και αποτελεσματικά στην απαραίτητη μεταρρυθμιστική προσπάθεια, εντός του σύγχρονου, απαιτητικού και διαρκώς μεταβαλλόμενου και ανταγωνιστικού ευρωπαϊκού περιβάλλοντος. Αντ' αυτού όμως, με τις ως άνω επιλογές, επιχειρείται η πλήρης κατεδάφιση του όποιου μεταρρυθμιστικού εγχειρήματος και η επιστροφή στις ερασιτεχνικές και αποτυχημένες πρακτικές των τελευταίων δεκαετιών του 20^{ου} αιώνα.

Με τη βεβαιότητα ότι συμμερίζεστε τα προαναφερθέντα και κυρίως ότι αισθάνεστε το βάρος της ευθύνης του θεσμού τον οποίον οριστήκατε να ηγείστε, και δεδομένης της άψογης έως τώρα συνεργασίας μας, παρακαλούμε όπως προβείτε σε όλες τις άμεσες αναγκαίες ενέργειες για την προστασία του θεσμικού κύρους του ΕΚΔΔΑ και της ΕΣΔΔΑ της οποίας προΐσταστε και των Αποφοίτων αυτής, ενημερώνοντάς μας σχετικά.

Το Δ.Σ. της Ένωσης Αποφοίτων ΕΣΔΔ & ΕΣΤΑ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ Ι

Σε κάποιον φορέα τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας οι υπάλληλοι X και Ψ.

Ας δούμε τα προσόντα τους:

- Ο υπάλληλος X είναι απόφοιτος της ΕΣΔΔΑ, κάτοχος διδακτορικού, γνωρίζει άριστα 3 ξένες γλώσσες, και έχει 6 χρόνια υπηρεσίας.
- Ο υπάλληλος Ψ είναι απλός πτυχιούχος, δε γνωρίζει καμία ξένη γλώσσα και έχει 23 χρόνια υπηρεσίας.

Στα υπόλοιπα προσόντα που μοριοδοτεί η Υπουργική Απόφαση, οι δύο υπάλληλοι συμπίπτουν απολύτως. Π.χ. έχουν και οι δύο βαθμό πτυχίου 7,00, δεν έχουν επιμόρφωση, έχουν μέσο όρο υπηρεσιακής αξιολόγησης 9,00, έχουν 1 παιδί αμφότεροι και ενδιαφέρονται και οι δύο για επανατοποθέτησή τους στο φορέα προέλευσης ή εποπτευόμενο/υπαγόμενο σε αυτόν. Ας δούμε τη μοριοδότησή τους:

Υπάλληλος X

Μοριοδότηση πτυχίου $7\chi_2 = 14$ μόρια

Μοριοδότηση Αποφοίτησης ΕΣΔΔΑ – Διδακτορικού = 7 μόρια

Μοριοδότηση επιμόρφωσης = 0 μόρια

Μοριοδότηση Ξένων Γλωσσών = 5 μόρια

Μοριοδότηση χρόνου υπηρεσίας $5\chi_2 + 1\chi_1 = 11$ μόρια

Μοριοδότηση αξιολόγησης = 9 μόρια

Μοριοδότηση οικογενειακής κατάστασης = $4\chi_1 = 4$ μόρια

Μοριοδότηση Ομοεδρικότητας φορέα προέλευσης – υποδοχής = 100 μόρια

Μοριοδότηση συνυπαγωγής φορέα προέλευσης – φορέα υποδοχής = 50 μόρια

ΑΛΓΕΒΡΙΚΟ ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΜΟΡΙΩΝ X = 200 ΜΟΡΙΑ

Υπάλληλος Ψ

Μοριοδότηση πτυχίου $7\chi_2 = 14$ μόρια

Μοριοδότηση Αποφοίτησης ΕΣΔΔΑ – Μεταπτυχιακού = 0 μόρια

Μοριοδότηση επιμόρφωσης = 0 μόρια

Μοριοδότηση Ξένων Γλωσσών = 0 μόρια

Μοριοδότηση χρόνου υπηρεσίας $5\chi_2 + 10\chi_1 + 8\chi_0,5 = 24$ μόρια

Μοριοδότηση αξιολόγησης = 9 μόρια

Μοριοδότηση οικογενειακής κατάστασης = $4\chi_1 = 4$ μόρια

Μοριοδότηση Ομοεδρικότητας φορέα προέλευσης – υποδοχής = 100 μόρια

Μοριοδότηση συνυπαγωγής φορέα προέλευσης – φορέα υποδοχής = 50 μόρια

ΑΛΓΕΒΡΙΚΟ ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΜΟΡΙΩΝ Ψ = 201 ΜΟΡΙΑ

Συνεπώς ο υπάλληλος X ο οποίος υπερτερεί συντριπτικά σε τυπικά προσόντα λαμβάνει χαμηλότερη μοριοδότηση και είναι σε σαφώς δυσμενέστερη θέση έναντι του υπαλλήλου Ψ, απλώς και μόνο επειδή ο υπάλληλος Ψ έχει περισσότερα χρόνια υπηρεσίας ανεξαρτήτως του τρόπου που αυτή διανύθηκε. **Αν λοιπόν ένας από τους δύο βρεθεί εκτός Δημοσίου θα είναι ο υπάλληλος X που είναι απόφοιτος ΕΣΔΔΑ, κάτοχος διδακτορικού και γνωρίζει άριστα τρεις ξένες γλώσσες!**

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΙΙ

Σε κάποιον φορέα τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας οι υπάλληλοι X και Ψ. Εάν υποθέσουμε ότι εντός ενός έτους θα έχουν την ευχέρεια επανατοποθέτησης στην Διοίκηση – πράγμα εντελώς απίθανο, ας δούμε τα προσόντα τους:

- Ο υπάλληλος X είναι απόφοιτος της ΕΣΔΔΑ, κάτοχος διδακτορικού, γνωρίζει άριστα 2 ξένες γλώσσες, έχει πιστοποιημένη επιμόρφωση 50 ημερών και έχει 6 χρόνια υπηρεσίας.
- Ο υπάλληλος Ψ είναι απλός πτυχιούχος, δε γνωρίζει καμία ξένη γλώσσα, έχει πιστοποιημένη επιμόρφωση μόνο 5 ημερών και έχει 26 χρόνια υπηρεσίας.

Στα υπόλοιπα προσόντα που μοριοδοτεί η Υπουργική Απόφαση, οι δύο υπάλληλοι συμπίπτουν απολύτως. Π.χ. έχουν και οι δύο βαθμό πτυχίου 7,00, έχουν μέσο όρο υπηρεσιακής αξιολόγησης 9,00, έχουν 1 παιδί αμφότεροι και ενδιαφέρονται και οι δύο για επανατοποθέτησή τους στο φορέα προέλευσης ή εποπτευόμενο/υπαγόμενο σε αυτόν. Ας δούμε τη μοριοδότησή τους:

Υπάλληλος X

Μοριοδότηση πτυχίου $7 \times 2 = 14$ μόρια
Μοριοδότηση Αποφοίτησης ΕΣΔΔΑ – Μεταπτυχιακού = 7 μόρια
Μοριοδότηση επιμόρφωσης $50 \times 0,03 = 1,5$ μόρια
Μοριοδότηση Ξένων Γλωσσών $2 \times 2,5 = 5$ μόρια
Μοριοδότηση χρόνου υπηρεσίας $5 \times 2 + 1 \times 1 = 11$ μόρια
Μοριοδότηση αξιολόγησης = 9 μόρια
Μοριοδότηση οικογενειακής κατάστασης = $4 \times 1 = 4$ μόρια
Μοριοδότηση Ομοεδρικότητας φορέα προέλευσης – υποδοχής = 100 μόρια
Μοριοδότηση συνυπαγωγής φορέα προέλευσης – φορέα υποδοχής = 50 μόρια

ΑΛΓΕΒΡΙΚΟ ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΜΟΡΙΩΝ X = 201,5 ΜΟΡΙΑ

Υπάλληλος Ψ

Μοριοδότηση πτυχίου $7 \times 2 = 14$ μόρια
Μοριοδότηση Αποφοίτησης ΕΣΔΔΑ – Μεταπτυχιακού = 0 μόρια
Μοριοδότηση επιμόρφωσης $5 \times 0,03 = 0,15$ μόρια
Μοριοδότηση Ξένων Γλωσσών = 0 μόρια
Μοριοδότηση χρόνου υπηρεσίας $5 \times 2 + 10 \times 1 + 11 \times 0,5 = 25,5$ μόρια
Μοριοδότηση αξιολόγησης = 9 μόρια
Μοριοδότηση οικογενειακής κατάστασης = $4 \times 1 = 4$ μόρια
Μοριοδότηση Ομοεδρικότητας φορέα προέλευσης – υποδοχής = 100 μόρια
Μοριοδότηση συνυπαγωγής φορέα προέλευσης – φορέα υποδοχής = 50 μόρια

ΑΛΓΕΒΡΙΚΟ ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΜΟΡΙΩΝ Ψ = 202,65 ΜΟΡΙΑ

Συνεπώς ο υπάλληλος X ο οποίος υπερτερεί συντριπτικά σε τυπικά προσόντα λαμβάνει χαμηλότερη μοριοδότηση και είναι σε σαφώς δυσμενέστερη θέση έναντι του υπαλλήλου Ψ.